

ESPACIO ASCIM 38

Fecha de emisión: 17/09/2025

Programa Radial sobre los Valores de la ASCIM

Elaborado por Dennis Stahl, presidente del consejo administrativo de la ASCIM

En el Programa de hoy queremos reflexionar algo sobre los Valores de la ASCIM. Pero estos Valores no son Billetes de 100 mil o alguna otra cosa que tiene un Valor Monetario. Estos Valores son mucho más importantes, ya que no se pueden comprar con Dinero, son formas de Ser que cada Persona tiene que aprender y vivir.

Cada Persona, Familia y Pueblo tiene su Valores, formas de comportarse y relacionarse que son importantes para ellos. Así los Valores son como Reglas que cada miembro tiene que saber y seguir. Estos pueden ser muy diferentes entre diferentes Pueblos o Culturas. Así como una Familia tiene sus Valores, también las Organizaciones o Instituciones tienen sus Valores que quieren representar en el trabajo diario.

Y si hablamos de los Valores de la ASCIM, hablamos de Valores que se tienen que reflejar en el trabajo diario de la Institución. Por eso pueden ser llamados Valores Institucionales. Los Valores institucionales son los principios o las guías que orientan la conducta de las personas que trabajan en una institución. Ó sea, no son Valores de un Edificio u Oficina, sino se transmiten y viven a través de las Personas que trabajan en una institución en este caso la ASCIM. Podemos decir que son la identidad de la institución, así como la Cedula es la Identidad de una Persona. Por eso esos Valores tienen que reflejar lo que para la ASCIM es importante, como la ASCIM quiere trabajar y cuáles son las bases para que alguien puede cooperar con la ASCIM.

¿Para que la ASCIM tiene Valores que caracterizan su trabajo? Los Valores son importantes porque son como una guía en la toma de decisiones, son importantes para que pueda trabajarse en Equipo, ayudan a cumplir los objetivos o las metas propuestas y son importantes para que los demás pueden saber quién soy y como quiero trabajar. Los Valores son como mi Rostro en la Sociedad.

La ASCIM ha formulado muchos Valores que son importantes en el trabajo de Cooperación y especialmente entre diferentes Pueblos y Costumbres. Sabemos que estos

Valores pueden ser entendidos de forma diferente, entonces es importante que se pueda hablar sobre como cada uno entiende estos Valores para que así puedan reflejarse en trabajo diario de Cooperación en las Comunidades y en las diferentes Instituciones que tiene la ASCIM.

Quiero mencionar una vez los Valores que la ASCIM tiene: la Fe Cristiana, la Integridad, la Familia sana, la Tolerancia, la Serenidad o Tranquilidad, la Honestidad, la Transparencia, la Puntualidad, la Laboriosidad, la Sostenibilidad, la Responsabilidad, la Responsabilidad social, la Solidaridad, la Amistad y la Confianza.

Hoy queremos hablar un poco más de tres Valores de esta Lista.

1. La Fe Cristiana

Como cristianos creemos que Jesús es el Hijo de Dios y el Mesías, enviado para salvar a la humanidad. La Biblia como Palabra de Dios es la guía en el Camino de los hijos de Dios. En la Biblia tenemos el relato de como Dios a través de la muerte de su hijo, ofrece restaurar la humanidad de relaciones rotas que el pecado ha causado en nuestras Vidas. Si aceptamos a Jesucristo como nuestro Salvador y Señor, él nos da vida nueva y con eso hace posible restaurar las relaciones rotas en primer lugar con Dios, pero también con nuestro prójimo.

En la biblia encontramos también las normas de convivencia que Dios le recomienda a su Pueblo. Él es nuestro Creador y como tal es el quien mejor conoce que sería lo mejor para nosotros. En la ASCIM queremos construir nuestro trabajo sobre esos Valores que encontramos en la Biblia, queremos que las enseñanzas de la Biblia sean la Base o el Fundamento para el Trabajo.

La Fe Cristiana también ha sido el Motivo por el cual comenzó el trabajo intercultural hace más de 90 años, primero como Obra Misionera, pero después también como Cooperación Integral, lo que hoy conocemos como ASCIM. Podemos decir que la Fe Cristiana enseñada en la biblia ha sido el Inicio de la ASCIM y hoy en día debe seguir siendo la Base de todo el Trabajo que la ASCIM hace.

2. La Responsabilidad

Por Responsabilidad entendemos que una Persona o un grupo de Personas se hacen cargo de cumplir cierta tarea o comportarse de cierta forma, dependiendo de que les fue encargado. Si yo veo la necesidad de hacer algo en un área que me encargaron tengo también la obligación de hacerlo para mejorar la situación.

Existen 2 tipos de Responsabilidad. Primero la Responsabilidad Individual. Cada Persona mayor de Edad es Responsable por sus acciones y por lo tanto puede disfrutar los resultados buenos de sus acciones o tiene que recibir los castigos por acciones malas. Es importante respetar eso para que cada Persona pueda aprender y desarrollar sus talentos, también para ver como su comportamiento afecta a los demás.

También está la Responsabilidad Grupal. Muchas Tareas no pueden ser realizadas por una sola Persona, entonces es una responsabilidad Colectiva. Esas tareas otra vez solo pueden ser realizadas por Personas Individuales, por eso es importante definir como Grupo, que Persona va hacer que Cosa.

Un buen ejemplo de la Responsabilidad y de qué pasa si alguien no cumple su parte de la tarea, es un Equipo de Futbol. ¿Qué pasa si el Arquero no cumple su tarea de atajar la pelota y el Equipo contrario puede meter muchos goles fácilmente? Claro todo el Equipo pierde. Cada uno es importante para que el Equipo pueda funcionar bien, cada uno debe asumir con responsabilidad su tarea.

3. Confianza

La confianza en el Prójimo es fundamental para que los trabajos entre personas puedan funcionar. Si no tengo confianza, no voy a querer trabajar. Pero para que pueda existir confianza las personas tienen que ser responsables y demostrar que quieren hacer el bien para todos y no solo para uno mismo. Para que pueda haber confianza, yo debo ser confiable. Por ejemplo, debo cumplir con mis promesas y con las tareas que tengo. Podemos decir que mis palabras y mis acciones deben ser iguales, ósea hago lo que digo.

Sabemos que como Personas también nos equivocamos. Ahí es importante reconocer los errores y pedir perdón para que la confianza no se pierda. Querer esconder mis

errores no va a funcionar por mucho tiempo y va a hacer que tarde o temprano las otras Personas pierdan la confianza hacia mi persona.

Ejemplo. ¿Si no tienes confianza en que el Pastor de la Iglesia va a cuidar responsablemente el Dinero del Diezmo, que vas a hacer? Pero si yo tengo confianza y se de la Biblia la importancia de dar el Diezmo, lo puedo hacer sin problema porque confié en Dios y en las Personas que van a Administrar ese Dinero.

Estos son algunos valores que la ASCIM ha elegido en base a lo que la Biblia nos enseña. ¿Te pregunto, qué valores quieres vivir en tu familia o comunidad? ¿Cuál es la guía para tu vida?

¡Te animo a que construyas tu Vida sobre la Base y el Fundamento de la Biblia!