

Contenido

1. Informe de la Dirección.....	3
2. Informe de la Dirección.....	3
3. Informe de la Vicedirección/Recursos Humanos.....	5
4. Informe del Departamento Agropecuario	6
5. Informe del Departamento de Educación.....	8
6. Informe del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual (DISE).....	10
7. Informe del Departamento de Salud.....	12
8. Informe financiero: Enero – Junio 2025	16
9. Cambio de Personal de Enero – Junio 2025.....	18

Orden del día de la asamblea extraordinaria 2025 de la ASCIM

1. Refrigerio y registro de los socios (9:00hs)
2. Apertura de la reunión (9:30hs)
3. Devocional
4. Organización de la asamblea
5. Informe del Presidente del Consejo de Administración ASCIM
6. Informe del comité ejecutivo
7. Informe financiero del 01 de enero 2025 al 30 de junio 2025
8. Ejecución de presupuesto de gastos e inversiones
9. Tema del día: “El rol del asesor en la comunidad”
10. Espacio de intercambio sobre el tema del día
11. Almuerzo

VISIÓN:

Comunidades autónomas con necesidades básicas satisfechas en convivencia armónica sobre base cristiana.

MISIÓN:

La ASCIM fomenta en las comunidades indígenas, a través de programas de cooperación en educación, salud, economía y orientación social-espiritual, la oportunidad de crecer hacia la realidad socio-económica correspondiente al tiempo actual y apoya de esta manera la convivencia intercultural armónica.

Integrantes del Consejo de Administración 2025

Dennis Stahl	Presidente
Manfred Grünwald	Vicepresidente
Graciano Ramírez	Secretario
Roland Funk	Miembro
Martin Cabaña	Miembro

Integrantes de la Comisión Revisora 2025

Willfried Bartel	Presidente
Eddy Wiebe	Secretario
Friedbert Loewen	Vocal
Alfredo Lorenzo	Vocal
Brígido Loewen	Vocal

Integrantes del Comité Ejecutivo 2024

Willy Franz	Director Ejecutivo
Mirko Hiebert	Vicedirector/Recursos Humanos
Elmer Zacharias	Departamento Agropecuario
Damaris Käthler	Departamento Intercultural-Social y Espiritual
Adolf Penner	Departamento de Salud
Edgar Neufeld	Departamento de Educación

1. Informe del Consejo Administrativo

(Por Dennis Stahl, presidente del Consejo de Administración ASCIM)

Cumpliendo con las disposiciones legales y estatutarias de esta noble institución, presentamos el informe de gestión correspondiente al ejercicio 2025, desde el 01 de enero hasta el 30 de junio.

Estimados socios, patrocinadores y colaboradores de la ASCIM. Rápidamente ha transcurrido este primer semestre del año 2025, y hoy estamos nuevamente reunidos como actores fundamentales de la ASCIM, para escuchar sobre el trabajo realizado y reencontrarnos con viejos —o por qué no— nuevos conocidos. Las Asambleas Semestrales siempre son una buena oportunidad para mirarnos a los ojos y motivarnos a seguir construyendo un desarrollo integral y sostenible en el Chaco Central.

En esta asamblea queremos también tomarnos un tiempo para reflexionar sobre el rol del Asesor. Los asesores cumplen un papel muy importante en el día a día de las comunidades, actuando como embajadores de la ASCIM. Sin embargo, las expectativas respecto a este rol son muy diversas. Por ello, queremos plantearnos la siguiente pregunta: ¿Cuál es la función o el rol principal de un asesor de la ASCIM en las comunidades?

Como seres humanos, todos somos limitados y no podemos cumplir con todas las expectativas que los demás tienen de nosotros. Tampoco nadie posee todas las respuestas correctas. Entonces, debemos preguntarnos: ¿Quién o qué es nuestro guía? ¿De dónde, o de quién, aceptamos consejos? ¿O podríamos decir: quién es nuestro asesor personal?

En el Salmo 32, versículo 8, leemos la siguiente promesa que Dios hace al Rey David:

El Señor dice: “Mis ojos están puestos en ti. Yo te daré instrucciones, te daré consejos, te enseñaré el camino que debes seguir.”

Nuestro entendimiento es limitado, y necesitamos guía, una luz en nuestro caminar, para encontrar el mejor camino. Este versículo nos dice que los ojos de Dios están puestos sobre nosotros, y que Él, como Creador y Rey del Universo, nos ofrece darnos instrucciones, consejo, y enseñarnos el camino correcto. ¿Podemos imaginar un asesor mejor?

Agradezco el aporte que cada uno de los socios, patrocinadores y colaboradores están haciendo por el bienestar de nuestro entorno. Sigamos trabajando juntos y pidiendo a nuestro Padre celestial su guía y bendición en esta labor tan importante.

¡Les deseo a todos una exitosa y bendecida segunda mitad de año!

2. Informe de la Dirección

(Por Willy Franz, director ejecutivo de la ASCIM)

Romanos 15:4 dice: “Porque las cosas que se escribieron antes, para nuestra enseñanza se escribieron, a fin de que por la paciencia y por la consolación de las Escrituras, tengamos esperanza.” Este versículo enfatiza que la Biblia fue escrita para instruirnos y darnos esperanza a través de la paciencia y el consuelo que encontramos en sus páginas. Las Escrituras siguen siendo relevantes hoy en día, brindándonos guía y aliento para perseverar en nuestra fe y en la labor que se nos ha encomendado dentro de la ASCIM.

2.1. Recursos Humanos

La ASCIM, por su naturaleza, depende en gran medida de los Recursos Humanos disponibles para servir en los diferentes departamentos. Al 30 de junio de 2025, contábamos con 275 colaboradores bajo contrato, de los cuales 55 aportan al IPS, 101 están afiliados al Seguro Social Chaco y 119 al AMH.

Uno de los desafíos constantes es encontrar personas idóneas para cada cargo, que además tengan la convicción de que Dios los ha llamado a este servicio. Dado que muchos colaboradores sienten este llamado por un tiempo limitado, se genera una rotación

relativamente alta. Por ejemplo, en la Administración Central se produjeron o se prevén cambios en las áreas de Contabilidad, AMH, Asistente del director, Recepción y Comunicación. En la mayoría de los casos, se han encontrado muy buenos reemplazos, pero es natural que haya un período de inducción y adaptación en el cual es esencial la cooperación con buena voluntad de todas las partes.

2.2. Construcciones/Inversiones nuevas

Este año fue considerado como un período de pausa en cuanto a grandes obras nuevas. No obstante, se planificaron algunas mejoras, especialmente en el Sanatorio, en La Huerta (refacción de la Casa del Estanciero) y en el CEA. Actualmente se trabaja en una proyección concreta para ampliar la capacidad del Centro Educativo ASCIM (CEA), tanto en aulas como en residencias, con la visión de albergar a más estudiantes.

2.3. Finanzas

En cuanto al presupuesto general financiado principalmente por la Fundación Tres Colonias, la ejecución avanza de manera normal. El presupuesto independiente —es decir, lo generado por la ASCIM a través de servicios y productos— depende de factores como el clima o la situación sanitaria. Durante el primer semestre, el Sanatorio tuvo menos movimiento, lo cual fue positivo para la recuperación financiera de las cajas del AMH, pero al mismo tiempo significó una baja en ingresos. Esta disminución alcanzó más de 500 millones de guaraníes respecto a lo proyectado. En contraste, otras fuentes de ingreso han sido muy positivas: las ventas de animales en La Huerta y el CEA, la venta de leche del tambo en La Huerta, así como los ingresos provenientes de la agricultura.

Además, se recibió una significativa donación desde Canadá, por un valor superior a 1.000 millones de guaraníes, destinada al fondo del BECASCIM.

El resultado operativo final al 30 de junio es de Gs. 1.407.887.319.-

2.4. Eventos especiales:

- I. Uno de los proyectos que exigió mucha gestión y paciencia fue la tramitación de un aporte del Gobierno Central, a través del presupuesto nacional, para cirugías programadas de pacientes con escasos recursos. Este proceso abre las puertas para futuros aportes similares.
- II. Se trabajó intensamente en el grupo AMH de la ASCIM para desarrollar e implementar un nuevo concepto de aportes. Este cambio implica pasar de un enfoque uniforme a uno donde se considere un aporte mínimo para tener acceso a todos los servicios, lo cual ayuda a garantizar la sostenibilidad del sistema.
- III. La designación de una nueva supervisora en una de las zonas educativas donde coopera la ASCIM fue un momento clave. La persona finalmente designada fue la propuesta por la ASCIM. El proceso incluyó un diálogo abierto con todas las partes involucradas antes de la resolución ministerial.
- IV. Desde este año, jóvenes interesados pueden realizar su servicio militar optativo en departamentos de la ASCIM como alternativa para obtener su baja.
- V. Otro avance importante ha sido el acompañamiento al trabajo de *Hendata* en comunidades cooperantes para realizar mensuras y cotejos georreferenciados de títulos de propiedad.
- VI. Después de casi nueve años de haber retomado el asesoramiento en Nueva Promesa, se logró reactivar el almacén comunitario en el antiguo edificio designado para tal fin.
- VII. Las primeras visitas de capacitación a los Equipos de Gestión Comunitaria (EGCIS) dieron resultados muy alentadores.
- VIII. Participé de una invitación de la Cooperación Vecinal para impartir una charla sobre liderazgo de servicio a líderes de comunidades donde Fernheim desarrolla asesoramiento.

2.5. Visitas a instituciones patrocinadoras:

- I. En febrero visitamos la Iglesia Salem de la Colonia Menno para presentar el trabajo de la ASCIM. Fue un evento muy concurrido, con excelente recepción por parte de los participantes.
- II. Junto con el vicedirector y la Gerente del DISE, iniciamos visitas a los pastores de las iglesias patrocinadoras. El objetivo es fortalecer vínculos, facilitar el contacto en la búsqueda de personal para la ASCIM, y escuchar sugerencias de los pastores sobre nuestra labor.

2.6. Desafíos

Uno de los principales desafíos en este contexto intercultural es la comunicación eficiente y clara entre las partes. Muchas expresiones pueden prestarse a distintas interpretaciones, por lo que es esencial que el Espíritu Santo nos conceda sabiduría para comprendernos mutuamente y responder adecuadamente a las verdaderas necesidades que surgen.

2.7. Agradecimiento

Agradecemos en primer lugar a Dios, y también a todas las personas e instituciones que, con su aporte, han hecho posible que el trabajo de la ASCIM continúe avanzando.

3. Informe de la Vicedirección/Recursos Humanos

(Por Mirko Hiebert, vicedirector de la ASCIM)

Comencé mi trabajo dentro de la ASCIM el 17 de febrero del 2025. Tuve el privilegio de estar acompañado por Heinrich Dyck durante casi 4 semanas, quien ocupó el cargo de vicedirector durante 15 años. En este tiempo que trabajamos juntos, pudo compartir muchas de sus experiencias, conocimiento y sabiduría conmigo. Disfruté este tiempo de acompañarle, ya que me demostró con su ejemplo a valorar a cada persona, una actitud que valoro mucho de Heinrich.

Para mí personalmente, el nuevo trabajo es un desafío importante para el cual me someto a la voluntad de Dios y agradezco el acompañamiento que me están dando las personas que ya tienen más experiencia en la ASCIM.

A continuación, estaré relatando brevemente las actividades realizadas en el primer semestre del 2025.

3.1. Recursos humanos

La ASCIM emplea a más de 250 personas y uno de los desafíos es encontrar las personas adecuadas y preparadas para ocupar los distintos puestos de trabajo dentro de la ASCIM. Los aspectos más importantes a la hora de buscar las personas indicadas es su Fe en Jesucristo, que tengan una actitud positiva hacia los pueblos indígenas y la forma de trabajo de la ASCIM y que tengan las habilidades necesarias para el trabajo indicado. Hasta el momento hemos podido encontrar y contratar a las personas para los lugares vacantes.

Otra área muy importante dentro de la sección de recursos humanos es la gestión de documentos como contratos, vacaciones, liquidaciones y pagos de salarios. Es un trabajo que realiza el asistente de RRHH con cierta cooperación de los demás departamentos.

En el seminario de Etnodesarrollo en julio 2025, organizado por el DISE (Departamento Intercultural, social y espiritual), desarrollé una charla sobre el trabajo y trabajo forzoso. Investigué sobre en la biblia sobre este asunto y puedo concluir que un trabajo digno es don de Dios. Ser honesto, respetuoso, trabajar de buena gana y en última instancia trabajar para nuestro Señor, son valores admirables y agradezco a cada persona que trabaja en la ASCIM y aplica estos valores.

3.2. Capacitaciones del personal

La capacitación del personal es una actividad importante para invertir en el desarrollo de las personas y mejorar la calidad del trabajo. Hasta el momento hemos podido realizar los cursos de orientación parte I y parte II, que son orientados al personal nuevo, con el objetivo de que todo el personal nuevo de la ASCIM entienda el funcionamiento de esa institución. Hubo capacitaciones en los diversos departamentos que pudieron ser realizados de manera exitosa. Además, quedan algunas capacitaciones planificadas para el segundo semestre.

3.3. Hospedaje para personal, mantenimientos y obras

La ASCIM cuenta con diferentes edificaciones, entre ellos viviendas para personal, residencias estudiantiles, oficinas, centros educativos, sanatorio, depósitos etc. Hacia finales del 2024 e inicios del 2025 hubo muchas entradas y salidas en las distintas viviendas, donde residen personas contradas por la ASCIM. Cada vez que se da la salida de residentes de una vivienda, se realiza un chequeo general de las condiciones y un mantenimiento antes de que entren los nuevos residentes. Algunas de las viviendas ya tienen muchos años de uso y es un desafío mantenerlos en condiciones adecuadas.

Además, hubo algunas construcciones nuevas en este año. Para mencionar algunos, se realizó la refacción completa de la casa del estanciero en el Centro de Capacitación Agrícola La Huerta, se construyó un aljibe nuevo en las residencias de chicas del CEA, duchas y baños para residentes del tercer ciclo del CEA y un piso de hormigón para un tinglado en el departamento Agropecuario.

3.4. Convenios de cooperación

Como es conocido, anualmente se revisan y se firman los convenios de cooperación con las comunidades con las cuales coopera la ASCIM. Esta es una tarea importante para la formalización del trabajo de cooperación, ya que indica que existe un común acuerdo entre la comunidad y la ASCIM de cooperar en los puntos descritos en el convenio. Es un trabajo que realizan el director, vicedirector y gerente del DISE de la ASCIM conjuntamente con el consejo de cada comunidad. En este año se ha sumado una nueva comunidad que es Comunidad El Paraíso, totalizando de esta manera 17 convenios de cooperación.

3.5. Comunicación

En el ámbito de la comunicación, se concede gran importancia a proporcionar información realista e importante sobre las actividades que se realizan en la ASCIM.

Además, se inició la visita a los pastores de las iglesias patrocinadoras de la ASCIM, con el objetivo de fortalecer las relaciones y presentar el equipo nuevo, siendo el vicedirector la persona de contacto principal para los pastores en cuanto a referencias de personal y busca de personal.

3.6. Agradecimiento

Agradezco a nuestros patrocinadores, a las comunidades cooperantes y a todos los colaboradores de la ASCIM por su apoyo, su confianza y su buena labor cotidiana.

Agradezco de todo corazón a nuestro Dios por su misericordia ilimitada. Agradezco, además, profundamente a todos que colaboran para construir y mantener una convivencia armónica entre las diferentes culturas que conviven en el Chaco Paraguayo

4. Informe del Departamento Agropecuario

(Por Elmer Zacharias, Gerente del Dpto. Agropecuario de la ASCIM)

4.1. Agricultura

Durante los primeros seis meses del año, el clima estuvo marcado por abundantes lluvias, especialmente en los primeros meses, lo que afectó seriamente la transitabilidad de los caminos

en varias comunidades, particularmente en Ebetogué, Campo Loro y El Estribo. Estas condiciones dificultaron el acceso de los asesores y el abastecimiento regular de los almacenes comunitarios. Sin embargo, como aspecto positivo, las pasturas en las estancias comunitarias se desarrollaron de manera muy favorable gracias a estas mismas lluvias.

En la comunidad de Campo Alegre, las chacras que habían sido preparadas el año anterior con apoyo financiero del presupuesto comunitario —20 hectáreas por parcela— mostraron un excelente desarrollo. Se cultivaron 54 hectáreas de sésamo y 48 hectáreas de poroto, resultando en una cosecha muy significativa. A partir de esta experiencia, se organizó un valioso intercambio entre comunidades: Paz del Chaco, Pozo Amarillo y Enlhet Yalve Sanga visitaron Campo Alegre durante un día de campo, con el propósito de conocer su sistema de cultivo y evaluar su aplicabilidad en sus propias comunidades. Fue un evento bien planificado y ejecutado por Campo Alegre. Cabe mencionar que, a pesar del éxito de la producción, el precio del sésamo este año fue apenas la mitad del valor del año pasado, estableciéndose en 5.000 guaraníes por kilo del tipo escoba.

4.2. Desafíos

Uno de los desafíos más relevantes para los asesores y consejos comunitarios ha sido el manejo de los almacenes comunitarios. La mayoría de ellos cuentan con dispositivos POS (point of sale), permitiendo a los beneficiarios de los programas Tekoporã y de la Tercera Edad hacer uso de sus tarjetas directamente en el almacén. Esto ha generado un gran movimiento y demanda organizativa, pero representa un enorme beneficio para los usuarios, ya que les evita desplazarse largas distancias y asumir los costos del viaje.

4.3. Encuentros de asesores

Durante el semestre, se realizaron encuentros mensuales de asesores en distintas comunidades, espacios muy valorados por todos los participantes. En estas reuniones se abordaron temas relacionados al trabajo, así como temas espirituales, normalmente presentados por el pastor principal de la comunidad anfitriona.

4.4. Actividades y Eventos

En Nueva Promesa, se sigue avanzando con la estancia comunitaria iniciada hace tres años. El hato ganadero ha crecido notablemente y los pobladores expresan satisfacción por su progreso. Otro evento importante fue el encuentro de la FRICC en marzo, donde el Ing. Wilbert Harder fue invitado a dar una charla sobre la recolección y almacenamiento del agua, ocasión en la que también participaron asesores rurales.

La colocación de caravanas a los terneros, exigida por SENACSA, representó un desafío logístico considerable para el técnico ganadero, ya que coincidió con otras tareas críticas como la vacunación contra la aftosa, la elaboración de presupuestos comunitarios y la venta de desmamantes.

En mayo y junio se realizaron los 19 presupuestos comunitarios del año. Gracias a los buenos precios del ganado, los recursos disponibles fueron mayores en comparación al año anterior. Como resultado, dos comunidades adquirieron una camioneta Toyota Hilux nueva, mientras que otra optó por reemplazar su vehículo.

Actualmente, el Departamento Agropecuario de la ASCIM brinda asesoría a 19 comunidades, considerando también a Rojas Silva como una comunidad independiente por contar con un equipo asesor propio, a pesar de ser formalmente una estancia comunitaria de Pozo Amarillo.

4.5. Agradecimiento

Estamos profundamente agradecidos por el compromiso del equipo del Departamento Agropecuario, que constantemente está dispuesto a dar más de lo esperado, y también por la

buena colaboración y comprensión de los consejos comunitarios, especialmente cuando los resultados no siempre son los deseados. Sobre todo, damos gracias a Dios por su guía, protección y la fuerza para continuar con este valioso trabajo.

5. Informe del Departamento de Educación

(Por Edgar Neufeld, Gerente del Dpto. de Educación de la ASCIM)

El Departamento de Educación de la ASCIM tiene como misión principal coordinar las actividades pedagógicas y administrativas en la educación escolar básica, media y terciaria de las áreas de supervisión 18-33 y 18-37 buscando la calidad educativa en las comunidades indígenas asociadas a la ASCIM.

La población meta del trabajo de educación se resume en la siguiente tabla:

Supervisión	Instituciones	Alumnos	Docentes (sin escuela)	% alumnos zona rural	% alumnos zona urbana
18 - 33	25	2.694	130	84%	16%
18 - 37	29	2.333	109	56%	44%
Total:	54	5.027	239	71%	29%

De las 54 instituciones, el 50% son escuelas de las comunidades asociadas, 9% instituciones privadas de la ASCIM; y el 90% son instituciones oficiales.

5.1. Supervisiones y sistema educativo oficial

El año lectivo 2025 se inició el 3 de febrero con la jornada inicial de dos días para todos los profesores del sistema formal. Con charlas profesionales y talleres los maestros fueron animados a retomar sus responsabilidades como formadores de niños en el sistema educativo nacional.

Para sostener y fortalecer los aprendizajes, desde las supervisiones se implementaron los siguientes programas del Ministerio de Educación y Ciencias (MEC) como ejes principales de trabajo: Ñe'ery – Programa Nacional de Lectura, Escritura y Oralidad; Nutrileche; Plan de Acción contra el Abuso de Drogas “Sumar”; Ñamopoti Paraguay que enfoca el cuidado del medio ambiente; huerta escolar. Cada una de las cuatro escuelas centro realizó capacitaciones presenciales con los docentes de su área, para orientar la tarea docente en estos y otros programas.

Las supervisiones recibieron y distribuyeron en febrero los kits escolares del MEC y en junio se recibieron además cuadernillos para diferentes materias del plan de estudios desde Preescolar hasta Nivel Medio.

En forma mensual se reúnen los directores por área para trabajar temas administrativos de las escuelas, siendo el Proyecto Hambre Cero un tema central, debido a los constantes ajustes administrativos y los informes que se pedía a los directores. Otro tema importante de orientación siempre es el manejo de documentación en el sistema de Registro Único del Estudiante.

En la Supervisión del área 18-33, Dina Escobar se inició como nueva supervisora debido a la jubilación de Filpa Caballero. En esta área hubo cuatro docentes jubilados y dos renunciadas; en total, se gestionaron ocho nombramientos. Además, se gestionaron seis resoluciones de EGCI y la habilitación de tres nuevas secciones en diferentes instituciones. Las escuelas de Nich'a Toyish y Campo Lechuza fueron beneficiadas con el programa TAPE (reparación de escuelas). En la Supervisión del área 18-37 hubo dos docentes jubilados y dos renunciadas, lo que requirió la gestión de nuevos nombramientos en varias escuelas. Logros especiales fueron la habilitación de una segunda sección de 8° Grado en el Colegio Uj'e Lhavos y la inauguración del nuevo edificio para la escuela de Ebetogué. También merecen ser mencionados dos maestros que

trabajan en contexto intercultural al asumir cargos docentes en escuelas de otro pueblo. Se lograron cinco resoluciones de EGCI. Con el proyecto TAPE fueron beneficiadas las escuelas de Casuarina, Colonia 5 (Campo Alegre), Paraíso, y Belén, Damasco y Ko é Pyahu (Laguna Negra).

5.2. Equipo de Educación y Equipo de Supervisión

Estos dos equipos coordinan las estrategias de apoyo que ofrece la ASCIM a las escuelas asociadas a las dos supervisiones.

Mensualmente, se prepara un programa radial para Espacio ASCIM sobre temas educativos. Se imprimen y distribuyen materiales de enseñanza bíblica para todos los alumnos de 1° a 9° Grado. En el acompañamiento a los pueblos sobresale el Seminario Lingüístico del pueblo Enlhet Norte y la participación en reuniones de consejos de pueblo.

Un proyecto novedoso es la realización de talleres de capacitación para los Equipos de Gestión Comunitaria Indígena (EGCI), quienes reciben entrenamiento para cumplir con sus funciones comunitarias de apoyo a la escuela.

5.3. Centro Educativo ASCIM (CEA) – sistema privado subvencionado

El CEA como institución privada subvencionada trabaja en cuatro niveles de formación académica, administrando a la par las residencias estudiantiles.

La Esc. Bás. N° 1248 inició el año escolar con Juan Cabral Gibbons como nuevo director debido a la jubilación del director Velazco. Los 120 alumnos reciben una muy buena educación y se nota en la escuela mucho dinamismo académico, sobre todo en proyectos de lectura y oralidad. El Colegio Indígena Yalve Sanga (CIYS) empezó con 164 alumnos; el Bachillerato Técnico en Administración de Negocios está en su segundo año. Se continúa con proyectos de fortalecer la lectura y expresión escrita. Nuevo en el programa es la materia teatro para los alumnos de 3er Ciclo.

La tecnicatura de Enfermería tiene un grupo de 13 estudiantes terminando el 3er semestre. A esta altura, las prácticas son parte importante de la formación. Incluso algunos cumplieron con un contrato de aprendiz en el Sanatorio ASCIM.

En Formación Docente cabe mencionar que del total de 37 egresados de Formación Docente en Yalve Sanga 35 están registrados como docentes activos en el sistema MEC, el 60% de ellos en escuelas de la ASCIM. En enero se inició el curso de ingreso para la cuarta cohorte de Formación Docente. De los 43 postulantes, 32 cursaron el primer semestre desde abril hasta julio.

En las residencias viven un total de 158 alumnos y estudiantes; en el comedor diariamente se cuenta con 180 comensales. El Programa Hambre Cero del gobierno es una ayuda para mantener los costos bajos. Continúa el proceso del Ministerio de la Niñez (MINNA) hacia la elaboración de una reglamentación de ley para residencias. En este concepto se recibió inspecciones de parte del ministerio.

La capellanía sigue realizando un trabajo importante en el colegio y en las residencias, con programas y acompañamiento a alumnos. Resaltan las actividades habituales como el culto por Semana Santa y el Campamento Estudiantil.

Se realizó un intercambio estudiantil con 12 alumnos del Colegio Neuhof quienes visitaron por 3 días a la institución.

5.4. Centro de Capacitación Agrícola La Huerta – sistema privado subvencionado

En La Huerta comenzó el año lectivo con un cambio de director: el profesor Hildor Hiebert aún estaba coordinando las actividades de enero con la pasantía interna y externa de los alumnos

del Bachillerato Técnico Agropecuario (BTA), mientras a mediados de febrero el señor Rainer Epp tomó la dirección general del Centro.

El año lectivo 2025 arrancó con una semana de aclimatación en enero en la que participaron 45 postulantes al Práctico Rural y 48 postulantes al 1er Curso BTA. El 10 de febrero se iniciaron las clases bajo la dirección del director académico Ismael Rolón y el equipo de profesores e instructores. En total, se inscribieron 38 alumnos para el Práctico Rural y 57 para el BTA.

Actividades especiales durante la primera etapa fueron el culto por Semana Santa, un programa dirigido por ZP-30, festejos de mayo por el Día del Maestro, del Obrero y de la Madre; en junio se recibieron visitas de una comisión del Banco Mundial, de jóvenes misioneros de Jucum y alumnos del 6° Grado de la Escuela de Cayin o Clim.

Para la ganadería fue un año exitoso: en total, se vendieron 284 animales por un valor total de Gs. 1.268.546.933.- Además, se retuvo una cantidad de vaquillas para reposición.

La producción láctea fue de menos a más, llegando a una producción semestral de 85.860 litros (media diaria de 480 litros vendidos) y un ingreso bruto de Gs. 261.388.296.- (media de Gs. 3.044 por litro bruto). La producción de unos 400 fardos va a ser un apoyo para la alimentación de las lecheras en la segunda etapa.

En la agricultura mayor se cultivaron sésamo y soja como cultivo de renta; sorgo, maíz y poroto para consumo interno.

Cultivo	Superficie	Ingreso Bruto	Kilogramos	Precio por kg	Bruto por ha
Soja	85 ha*	327.551.451	133.319	2.456,9	4.426.371*
Sésamo IP10	16 ha	36.680.800	7.054	5.200	2.292.550
Sésamo escoba	5 ha	12.774.000	2.129	6.000	2.554.800
TOTAL	106	377.006.251			3.556.663
* sólo se cosecharon 74 ha. El cálculo es por las 74 ha.					

Además, en la huerta se plantaron cultivos menores como sandías, batatas, melón, verduras, entre otros. La carbonería produjo unos 4.400 kg de carbón, de lo cual ya se vendió buena parte. Se realizaron trabajos varios en la infraestructura de La Huerta: remodelación de la casa del estanciero, cercado en la casa del técnico ganadero, conexión de energía del generador al sector de administración y aulas, entre otros.

Cabe mencionar que la gestión del director Rainer Epp revela su experiencia en la formación de pasantes de formación técnica agropecuaria y su interés en ofrecer una educación de calidad aplicada a la realidad chaqueña.

5.5. Gerencia de Educación

La coordinación del trabajo en Educación con instituciones en su mayoría oficiales indígenas bajo la Ley de Educación Indígena desafía a reflexionar sobre las estrategias diseñadas por la ASCIM para impactar positivamente en el sistema educativo. Una posibilidad es ampliar y fortalecer el trabajo a través de los centros privados subvencionados. Es mi deseo que Dios nos muestre la ruta a seguir para levantar la calidad educativa para las comunidades.

6. Informe del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual (DISE)

(Por Damaris Käthler, Gerente del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual de la ASCIM)

6.1. Trabajo Social Femenil.

Uno de los pilares fundamentales del trabajo con mujeres en las distintas comunidades es la capacidad de generar una conexión auténtica, que vaya más allá del cumplimiento de tareas específicas. Conectar implica un interés genuino por la persona, su entorno y sus actividades. Aunque difícil de medir en cifras, la confianza mutua es la base para la implementación efectiva de los programas, que a su vez refuerzan ese vínculo.

El equipo de Trabajo Social Femenil centra sus esfuerzos principalmente en dos líneas de acción: los cursos de costura, que buscan desarrollar habilidades prácticas en las mujeres de las comunidades, y los Campamentos de Capacitación, conocidos como “CampaCapaz”, que ofrecen espacios de formación integral y fortalecimiento personal.

A comienzos de este año se incorporó Marianne Rempel como nueva instructora de costura. Inició su labor a tiempo parcial y desde junio se integró a tiempo completo. Tras un periodo de adaptación, hoy cumple sus funciones con entusiasmo y compromiso.

Durante el primer semestre, la realización de los CampaCapaz enfrentó varios desafíos. Las frecuentes lluvias dejaron caminos intransitables, lo que obligó a cancelar o adaptar actividades. En algunas comunidades, además, no se logró reunir una cantidad mínima de participantes, por lo que se optó por versiones reducidas de un solo día realizadas en la misma comunidad.

En total, se concluyeron 6 cursos de costura y se realizaron 3 CampaCapaz en el Centro de Capacitación para Mujeres del Área Sur (CECAMAS).

6.2. Educación Inicial

En enero concluyó un ciclo significativo con la salida de Rita Wiebe, quien por 7 años coordinó con dedicación el área de Educación Inicial. Desde entonces, asumió Milca Aguilera de Vázquez, quien inició esta nueva etapa con una actitud muy positiva y de compromiso.

Actualmente funcionan 47 escuelitas, atendiendo aproximadamente a 750 niños de entre 3 y 5 años. Este programa es llevado adelante por 52 Educadoras Comunitarias, acompañadas por 12 tutoras que realizan un seguimiento cercano y brindan apoyo constante.

Un avance importante de este semestre ha sido la digitalización de materiales didácticos, lo cual representa un paso hacia mayor eficiencia y accesibilidad en la preparación pedagógica.

6.3. En el servicio voluntario de la ASCIM (SEVAS)

Durante este semestre se dio la bienvenida a dos voluntarias del pueblo Enlhet, marcando un hito importante al contar por primera vez con el valioso apoyo de voluntarias indígenas. Esta experiencia ha sido enriquecedora tanto para ellas como para el equipo.

Además, la ASCIM ofreció dos plazas para el Servicio Sustituto al Servicio Militar Obligatorio. Hasta el momento, un joven ha completado su servicio en la institución, y la experiencia resultó altamente positiva para ambas partes.

6.4. Encuentros de Jóvenes Adultos en Yalve Sanga

Jóvenes adultos que residen en Yalve Sanga Centro y trabajan en instituciones como ASCIM, FIDA o IBI participan periódicamente en encuentros sociales, promoviendo la integración y el entendimiento intercultural en un ambiente alegre e informal. Esta iniciativa nace de un grupo de voluntarios jóvenes y cuenta con el acompañamiento de DISE.

6.5. Acompañamiento Federación Regional Indígena del Chaco Central (FRICC)

La Federación Regional Indígena del Chaco Central (FRICC), compuesta por 10 comunidades miembros, recibe acompañamiento de parte de DISE. En el primer semestre del año se realizaron tres reuniones oficiales, que fortalecieron el diálogo tanto entre las comunidades como con la ASCIM.

6.6. Fortalecimiento del Equipo de DISE

Durante este semestre se llevaron a cabo una jornada de capacitación y una actividad social nocturna con las colaboradoras de DISE. Ambas instancias promovieron la interacción entre las diferentes áreas del departamento y sirvieron como espacios de crecimiento personal y profesional.

7. Informe del Departamento de Salud

(Por Adolf Penner, Gerente del Dpto. de Salud de la ASCIM)

7.1. Gerencia

En Éxodo 33:14-15 leemos una parte de la conversación de Moisés con Dios, luego del episodio del becerro de oro: *“Yo mismo iré contigo y te daré descanso”*, respondió el SEÑOR. *“O vas con todos nosotros”*, replicó Moisés, *“o mejor no nos hagas salir de aquí”*. Este pasaje refleja de manera contundente que la presencia de Dios es lo más importante en toda circunstancia. Inspirados por esta verdad, queremos compartir cómo, durante este primer semestre del 2025, hemos experimentado la presencia de Dios en medio de los desafíos y logros del Departamento de Salud de la ASCIM. Nuestro trabajo tiene como objetivo principal que *“las comunidades indígenas asociadas a la ASCIM cuenten con un sistema estable de atención primaria en salud, con puestos de salud atendidos por profesionales y técnicos responsables de las comunidades”*.

Gracias a la renovación del contrato de servicios entre la UTA/AMH y la ASCIM, fue posible mantener la atención a las comunidades afiliadas a la caja AMH, aunque las limitaciones presupuestarias continúan generando restricciones importantes en la cobertura. Las cirugías programadas, por ejemplo, se realizan solamente medio día cada quince días, lo que impide responder adecuadamente a la demanda. En consecuencia, se registraron apenas 41 intervenciones quirúrgicas en este semestre, frente a 76 realizadas en el mismo período del año anterior.

En cuanto a infraestructura y tecnología, se logró renovar la habilitación de la farmacia y el registro del Sanatorio ASCIM ante la Superintendencia de Salud, así como habilitar oficialmente el servicio de radiología. El laboratorio fue fortalecido con equipos prestados por el Hospital Filadelfia, la compra de un nuevo contador hematológico y la instalación de una línea eléctrica exclusiva. También se conformó un Comité de Ética y se dio seguimiento a la implementación de medidas de bioseguridad, cumpliendo con las exigencias legales vigentes. La supervisión directa en las comunidades, mediante giras conjuntas del Departamento de Salud y la representación patronal del Grupo de Cajas AMH/ASCIM, ha permitido identificar necesidades, proponer mejoras en la atención y abordar cuestiones sociales, como el limitado acceso al empleo para mayores de 50 años y las dificultades de aporte a la caja AMH. En cuanto a la atención en las clínicas comunitarias, se acompañó a los consejos en la contratación de jóvenes técnicos egresados, quienes también recibieron un tiempo de capacitación práctica en el Sanatorio ASCIM, mientras que sus turnos en las comunidades fueron cubiertos por personal del departamento.

7.2. Atención Primaria de Salud

El Departamento de Salud enfrentó múltiples desafíos en el área de atención primaria durante el primer semestre. En los primeros meses, predominó la gastroenteritis aguda; con la llegada del invierno, aumentaron significativamente las consultas por enfermedades respiratorias, especialmente en niños. También se atendieron casos de litiasis biliar, diabetes complicada, patologías renales, desnutrición severa y enfermedades como el Mal de Chagas.

Algunos casos nos marcaron profundamente:

- Una joven madre de 21 años y su hija fueron internadas por abandono familiar. La niña logró recuperarse de su estado de desnutrición, pero la madre rechazó todo tratamiento y lamentablemente falleció.
- Un bebé fue retirado del sanatorio por sus padres en busca de ayuda espiritual con un chamán. Al volver, el pequeño se encontraba en estado crítico y falleció pese a los esfuerzos médicos.

Estas experiencias profundamente dolorosas nos recuerdan que solo la presencia de Dios puede sostenernos en medio del sufrimiento y nos impulsa a seguir sirviendo con compasión y firmeza.

La relación con el sistema público de salud sigue siendo esencial, aunque compleja. Muchos pacientes debieron ser derivados a hospitales de referencia, tanto regionales como del Departamento Central. Sin embargo, el acceso a terapias intensivas, medicamentos y cirugías sigue siendo limitado, especialmente para pacientes con enfermedades crónicas o cáncer.

7.3. Salud Pública y Acciones Comunitarias

En el ámbito de salud pública, se continuaron diversas campañas comunitarias (resumidas en los gráficos adjuntos). La vacunación experimentó retrocesos debido a nuevas exigencias de la OPS respecto a la cadena de frío. No obstante, se fortaleció la atención al adulto mayor con jornadas específicas en comunidades como Nivaê Unida y Enlhet Yalve Sanga, en colaboración con la Escuela de Mujeres del Instituto Bíblico Indígena (IBI), aunque con baja participación. También se priorizó el seguimiento de embarazos adolescentes, en cumplimiento de la Ley 6202/19, que exige la notificación obligatoria ante sospechas de abuso.

7.4. Colaboradores y Formación

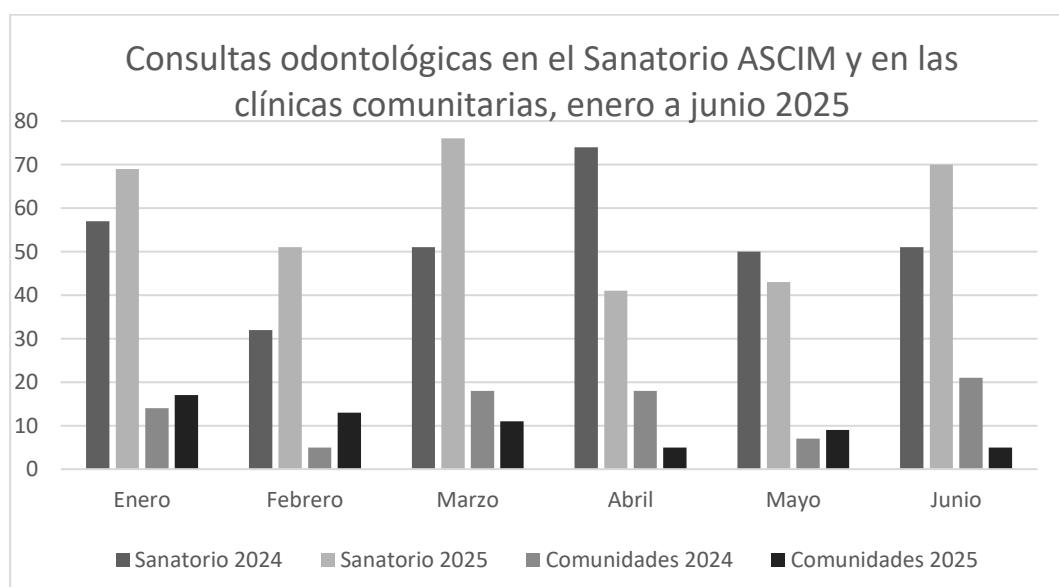
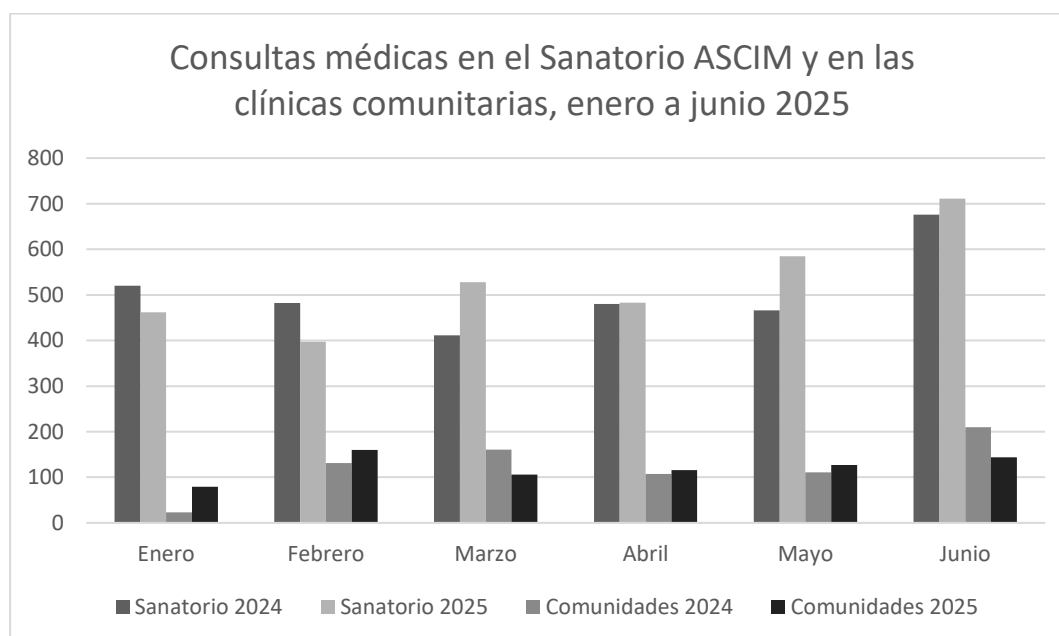
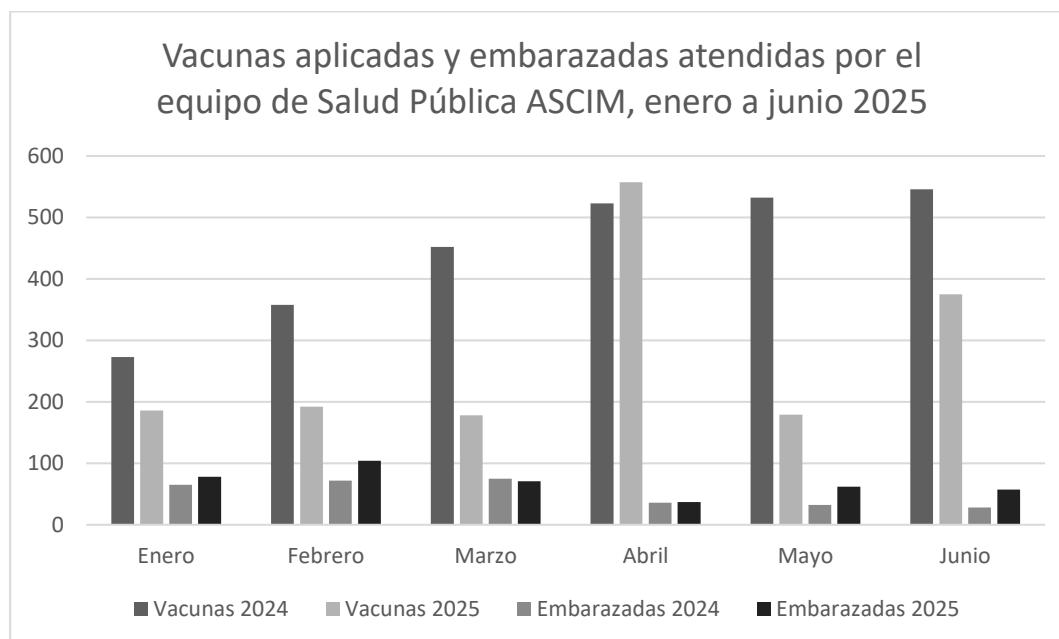
Durante este semestre se implementaron numerosas actividades de formación, fortalecimiento de capacidades y acciones administrativas para el equipo del Departamento. Se ofrecieron capacitaciones mensuales en temas como primeros auxilios, seguridad laboral, reanimación neonatal y síndrome de Down. También se presentó el Plan OTO, enfocado en educación y rehabilitación de personas con adicciones, y se ofrecieron talleres sobre desintoxicación cerebral e inteligencia emocional. Algunos colaboradores participaron en el Congreso Nacional de Cirugías y en un taller regional de sistemas de información sanitaria.

Administrativamente, se avanzó en las evaluaciones de desempeño y en el seguimiento a casos individuales, como jubilaciones, bajas médicas, accidentes laborales y licencias. Se introdujo además una nueva estructura de funciones en el área de enfermería, diferenciando roles entre promotores, técnicos y licenciados, conforme a la legislación vigente.

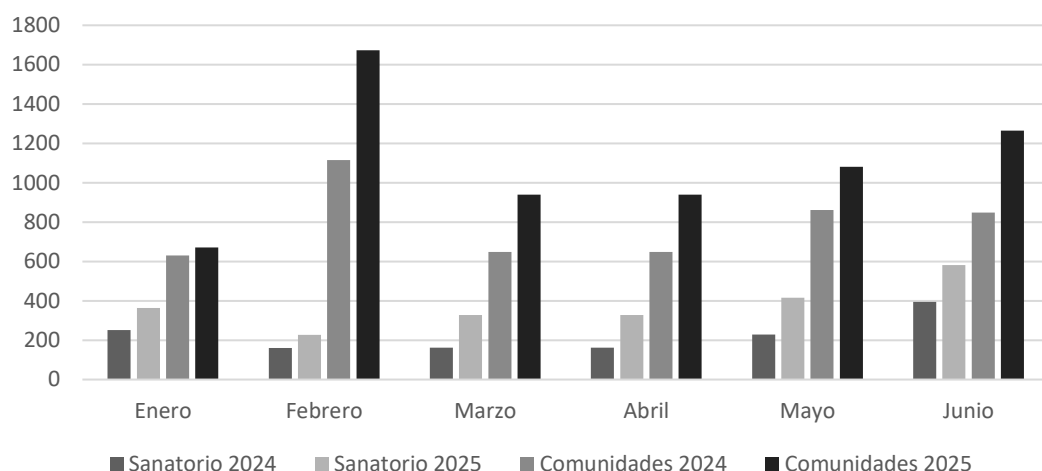
La dimensión espiritual fue cultivada mediante devocionales semanales dirigidos por la Clínica Pastoral. También se organizaron noches sociales con el objetivo de fortalecer la convivencia intercultural, celebrar fechas especiales y valorar el trabajo de los colaboradores.

Todas estas acciones reflejan el compromiso del Departamento de Salud de la ASCIM con una atención digna, humana y profesional. Pero más allá de las cifras, programas y dificultades, afirmamos que lo más importante no son las circunstancias que enfrentamos, sino la certeza de que la presencia de Dios nos acompaña en cada paso. En medio de obstáculos estructurales, inequidades en el acceso a servicios y realidades sociales difíciles, seguimos avanzando —con humildad y perseverancia— en la construcción de un sistema de salud que priorice la equidad, la prevención y el acompañamiento integral.

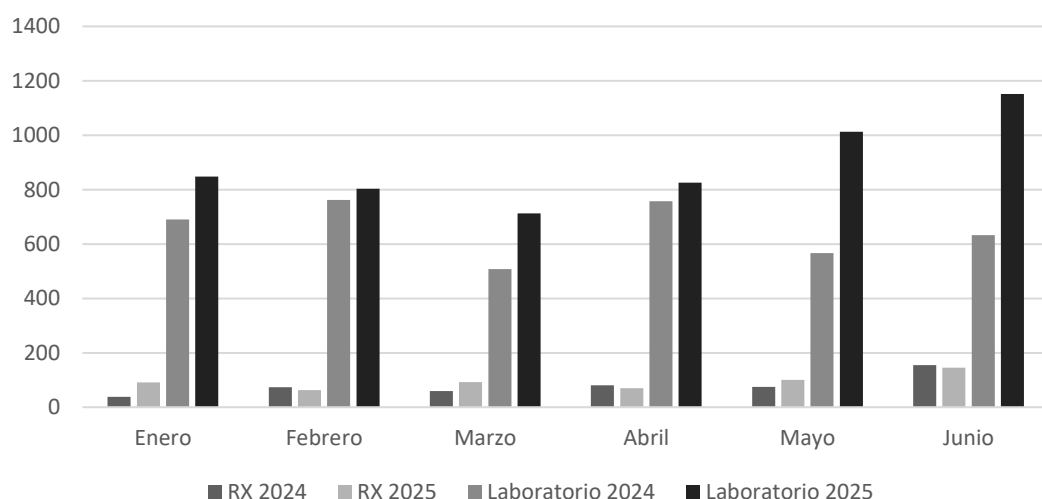
7.5. Gráficos ilustrativos



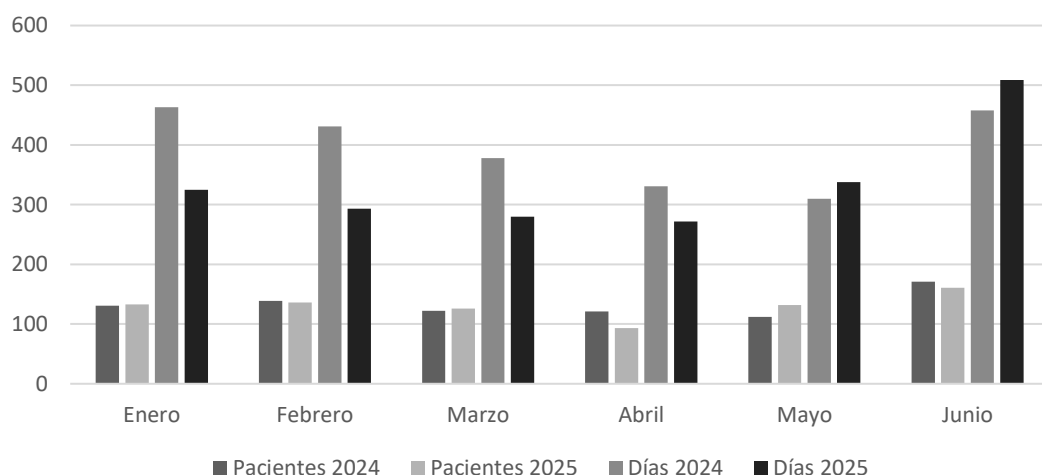
Consultas paramédicas en el Sanatorio ASCIM y en las clínicas comunitarias, enero a junio 2025



Análisis clínicos y por radiología en el Sanatorio Ascim, enero a junio 2025



Cantidad de pacientes internados en el Sanatorio ASCIM y días totales de internación, enero a junio 2025



8. Informe financiero: Enero – Junio 2025**8.1. Estado de situación patrimonial al 30 de junio del 2025***Presentado en forma comparativa con el ejercicio económico anterior (cifras expresadas en guaraníes)*

ACTIVO	30.06.2024	30.06.2025	Variación %
ACTIVO CORRIENTE			
Disponibilidades			
Cajas	128.628.000	101.463.192	-21,12%
Ctas. en Cooperativas	2.259.856.484	3.813.030.138	68,73%
Ctas. en Bancos	61.352.251	95.042.427	54,91%
	2.449.836.735	4.009.535.757	63,67%
Créditos			
Deudores por Ventas	681.290.545	637.125.456	-6,48%
IVA Crédito Fiscal	87.139.053	5.747.499	-93,40%
Retención IVA	76.914.800	98.002.403	27,42%
Gastos pagados por adelantado	30.000.000		
Ahorro a Plazo Fijo en Cooperativas	3.000.000.000	4.150.410.959	38,35%
Intereses de Plazo fijo a cobrar	125.664.384	166.771.762	32,71%
	4.001.008.782	5.058.058.079	26,42%
Bienes de Cambio			
Mercaderías - Farmacia	475.313.574	497.083.964	4,58%
Mercaderías - Sanatorio	122.830.500	199.061.000	62,06%
Terrenos para Asentamiento	5.250.510.134	5.250.510.134	0,00%
Hacienda Vacuna - La Huerta	1.523.716.993	1.499.868.072	-1,57%
Hacienda Vacuna - Centro Educativo YS	133.449.961	184.067.035	37,93%
	7.505.821.162	7.630.590.205	1,66%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	13.956.666.679	16.698.184.041	19,64%
ACTIVO NO CORRIENTE			
Bienes de Uso			
Propiedad, Planta y Equipo	56.454.995.490	57.567.690.875	1,97%
(-) Depreciaciones Acumuladas	-22.282.996.955	-24.369.897.283	9,37%
Créditos			
Créditos de Desarrollo a FIDA	50.481.868	12.000.000	-76,23%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	34.222.480.403	33.209.793.592	-2,96%
TOTAL ACTIVO	48.179.147.082	49.907.977.633	3,59%
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Deudas Comerciales			
Proveedores	109.271.710	321.673.901	194,38%
	109.271.710	321.673.901	194,38%
Deudas Sociales			
Aguinaldos a pagar	591.080.786	715.953.106	21,13%
I.P.S. a Pagar	72.328.640	69.305.041	-4,18%
	663.409.426	785.258.147	18,37%
Deudas Fiscales			
Retención IVA a pagar	18.565.716	15.015.177	-19,12%
	18.565.716	15.015.177	-19,12%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	791.246.852	1.121.947.225	41,79%
PASIVO NO CORRIENTE			
Fondos			
Fondos de Proyectos Específicos	1.282.589.317	1.181.315.395	-7,90%
Fondo para Pacientes con COVID-19	16.707.882	16.707.882	0,00%
Fondo Terrenos para Asentamientos	5.250.510.134	5.250.510.134	0,00%
	6.549.807.333	6.448.533.411	-1,55%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	6.549.807.333	6.448.533.411	-1,55%
TOTAL PASIVO	7.341.054.185	7.570.480.636	3,13%
PATRIMONIO NETO			
Capital	12.434.266.337	12.434.266.337	0,00%
Capital Fondo Proy. del Plan 20/40	16.758.516.130	16.758.516.130	0,00%
Reserva de Revalúo	11.783.186.675	11.783.186.675	0,00%
Resultado de Ejercicios Anteriores	-388.753.898	-46.359.474	-88,07%
Resultado del Ejercicio	250.877.653	1.407.887.319	461,18%
TOTAL PATRIMONIO NETO	40.838.092.897	42.337.496.987	3,67%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	48.179.147.082	49.907.977.623	3,59%

8.2.Estado de resultado correspondiente al ejercicio económico del 01/01/25 al 30/06/2025

Presentado en forma comparativa con el ejercicio económico anterior (cifras expresadas en guaraníes)

	Realizado 30/06/2024	Presupuesto 2025	Realizado 30/06/2025	% 2025
<u>Ingresos</u>				
Ingresos Presupuestarios				
Contribuciones	7.839.156.569	16.367.797.256	8.088.500.000	49%
Ingresos Financieros	179.512.306	320.000.000	213.935.631	67%
Otros Ingresos	839.379.586	1.369.198.962	1.734.564.987	127%
Ingresos Administrativos	26.337.530	54.400.000	15.071.427	28%
Ingresos Representación Patronal	6.295.450	13.075.000	4.730.909	36%
	8.890.681.441	18.124.471.218	10.056.802.954	55%
Ingresos Extraordinarios				
Ingresos Vehículos Agropecuario	110.775.000	260.400.000	106.986.600	41%
Ingresos Vehículos Salud	304.183.444	612.400.000	317.451.361	52%
Ingresos Vehículos Educación	174.197.100	405.300.000	156.036.300	38%
Ingresos Vehículos DISE	69.165.600	119.700.000	55.433.700	46%
Ingresos Vehículos Administración	79.602.600	155.400.000	86.443.364	56%
Ingresos Proyectos Específicos	99.200.000			
	837.123.744	1.553.200.000	722.351.325	47%
Ingresos Presupuestos Independientes				
Departamento Agropecuario	534.308.687	1.184.759.067	511.780.135	43%
Departamento de Salud	4.759.441.871	9.827.992.146	4.207.212.802	43%
Dpto. Educ. – CEA	604.277.098	1.013.462.000	605.593.565	60%
Dpto. Educ. - Centro de Cap. Agric. La Huerta	1.476.792.837	2.812.500.000	2.188.543.619	78%
Ingresos DISE	145.497.579	301.000.000	176.202.544	59%
	7.520.318.072	15.139.713.213	7.689.332.665	51%
Total Ingresos	17.248.123.257	34.817.384.431	18.468.486.944	53%
<u>Egresos</u>				
Egresos Presupuestarios				
Departamento Agropecuario	1.831.366.667	4.069.742.814	1.936.784.779	48%
Departamento Salud	1.425.557.658	3.139.776.214	1.524.488.544	49%
Dpto. Educación – Superv. y Comunidades	664.306.988	1.067.115.613	479.029.764	45%
Dpto. Educ. – CEA	1.079.378.828	2.994.485.934	1.408.714.033	47%
Dpto. Educ. - Centro de Cap. Agric. La Huerta	267.215.394	469.932.035	227.277.217	48%
DISE	455.187.635	1.013.634.197	430.113.195	42%
Administración Central	2.377.591.946	4.596.712.094	2.420.811.423	53%
AMH Representación Patronal	249.005.404	506.860.181	257.378.362	51%
	8.349.610.520	17.858.259.082	8.684.597.317	49%
Gastos Vehículos				
Departamento Agropecuario	62.985.808	159.522.473	61.470.019	39%
Departamento de Salud	255.066.075	522.889.810	287.224.206	55%
Departamento de Educación	151.562.262	312.429.834	173.149.090	55%
DISE	43.248.687	80.660.248	33.592.723	42%
Administración Central	48.709.118	97.228.648	48.348.262	50%
	561.571.950	1.172.731.013	603.784.300	51%
Egresos Presupuestos Independientes				
Departamento Agropecuario	551.523.180	1.288.746.292	592.032.080	46%
Departamento de Salud	5.352.270.122	10.088.203.777	4.873.354.249	48%
Dpto. Educ. – CEA	527.105.915	1.148.767.408	459.599.102	40%
Dpto. Educ. - Centro de Cap. Agric. La Huerta	1.418.342.236	2.758.601.825	1.595.260.607	58%
DISE	236.821.681	496.187.990	251.971.970	51%
	8.086.063.134	15.780.507.291	7.772.218.008	49%
Total Egresos	16.997.245.604	34.811.497.386	17.060.599.625	49%
Resultado del Ejercicio	250.877.653	5.887.045	1.407.887.319	

8.3.Ejecución de Gastos/Ingresos de la ASCIM 2025 por rubro en millones Gs.

Rubro	Presupuesto	Presup. 6 mes	Ejecución	%
Sueldos	17.725	8.863	8.654	98%
Apoyo Económico	873	437	333	76%
Viajes/Vehículos	2.119	1.060	865	82%
Mant/Rep/Deprec.	3.348	1.674	1.715	102%
Costos	3.460	1.730	1.861	108%
Tel/Elect/Combustible	960	480	362	75%
Serv. Tercerizados	1.000	500	342	68%
Otros	5.326	2.663	2.928	110%
Total Egresos	34.811	17.406	17.060	98%
Total Ingresos	34.817	17.409	18.468	106%
<i>Resultado</i>	<i>6</i>	<i>3</i>	<i>1.408</i>	

8.4.Ejecución inversiones resumida al 30 de junio 2025

Descripción	Presupuestado 2025	Ejecución 1er Sem	%
Vehículos	810.000.000		0%
Administración	247.967.818	57.476.072	23%
Dpto. Agropecuario	38.000.000	24.869.227	65%
Dpto. Salud	531.690.587	182.777.161	34%
Educación	717.349.690	196.970.946	27%
DISE	10.600.000		0%
Totales al 30.06.2022	2.355.608.096	462.093.406	20%

9. Cambio de Personal de Enero – Junio 2025

9.1.Personal saliente

Nº	Nombre	Apellido	Departamento	Lugar
1	Mirta	Caballero	DISE - Educación Inicial - Educadora Comunitaria	Uj'e Lhavos
2	Patricia	Schmidt de Wiens	Agropecuario - Asesoramiento - Almacenera	Campo Loro
3	Sandy	Wall	Salud - Jefa de consultorio	Yalve Sanga Centro
4	Lance	Toews	Agropecuario - Técnico Agrícola	Yalve Sanga Centro
5	Irma	Noguera	Educación - Docente primaria - CEA	Yalve Sanga Centro
6	Heinrich	Dyck	Administración - Vicedirector	Yalve Sanga Centro
7	Betty	Friesen	Agropecuario - Asesoramiento - Almacenera	Nicha Toyish
8	Sonia	Rojas	Salud - Jefa de salud publica	Yalve Sanga Centro
9	Rudolf	Giesbrecht	Agropecuario - Asesoramiento - Asesor rural	Nicha Toyish
10	Zunilda	Giménez	Educación - Profesora	Neuland
11	Rita	Enns de Wiebe	DISE - Coordinadora Educación Inicial	Yalve Sanga Centro
12	Hartmut	Wiebe	Agropecuario - Asesoramiento - Asesor rural	Enlhet Yalve Sanga

9.2.Personal entrante

Nº	Nombre	Apellido	Departamento	Lugar
1	Pablita	Acevedo	DISE - Educadora comunitaria	Pesempo'o
2	Floridiana	Acosta torres	DISE - Educadora comunitaria	Campo Alegre
3	Geronimo	Ayala	Administración - Asistente contable - Docente CEA	Yalve Sanga Centro
4	Eleonore	Braun de Wiebe	Salud - Farmacia ASCIM	Yalve Sanga Centro
6	Sergio	Denis	Educación - Docente Primaria - CEA	Yalve Sanga Centro
8	Reginaldo	Eduardo	Educación - Profesor	Campo Largo
9	Rainer	Epp	Educación - La Huerta - director general	La Huerta
10	Andrea	Froese de Doerksen	Educación - Almacenera - La Huerta	La Huerta

ASCIM – INFORME SEMESTRAL 2025

11	Hein	Froese	Agropecuario - Asesoramiento - Asesor rural	Paz del Chaco
12	Jenise	Gervancio	DISE - Educadora comunitaria	Nich'a Toyish
14	Harry	Harder	Agropecuario - Asesoramiento - Asesor rural	El Estribo
15	Axel	Harder	Administración - Asistente Administrativo	Yalve Sanga Centro
16	Mirko	Hiebert	Administración - vicedirector	Yalve Sanga Centro
17	Jessica	Klassen	Salud- jefa de salud publica	Yalve Sanga Centro
18	Wesley	Koop	Agropecuario - Asesoramiento - Asesor rural	Nich'a Toyish
19	Isabel	Loeven de Sarmiento	DISE - Educadora comunitaria	Nivacle Unida
20	Sonia	Loewen	Administración - Recepción	Yalve Sanga Centro
23	Tirza	Negro	DISE - Educadora comunitaria	Campo Largo
24	Liz Paula	Ortega	DISE - Tutora	Yalve Sanga Centro
25	Ernesita	Palacio	DISE - Educadora comunitaria	Campo Largo
26	Pelagio	Pavón	Educación - Profesor	Paraíso
27	Agostinho	Quipinga da Costa	Salud - Médico	Yalve Sanga Centro
28	Claudolina	Ramon	DISE - Educadora comunitaria	Nich'a Toyish
29	Rudi	Sawatzky	Agropecuario - Asesoramiento - Asesor rural	Enlhet Yalve Sanga
30	Terecita	Sawatzky de Froese	Agropecuario - Asesoramiento - Almacenera	Paz del Chaco
31	Elvira	Sawatzky	Salud - Ayudante en cocina	Yalve Sanga Centro
32	Tiffany	Sawatzky	Educación - CEA - Recepción	Yalve Sanga Centro
33	Lourdes	Servín	Salud - Bioquímica - Laboratorio	Yalve Sanga Centro
34	Marilu	Siebert	Salud - jefa de consultorio	Yalve Sanga Centro
35	Eli	Timoteo	DISE - Educadora comunitaria	San Löwen
36	Sandra	Unger de Barg	DISE - Tutora	Neuland
37	Udo	Polnau	Agropecuario - Asesoramiento - Almacenero	Nich'a Toyish
38	Ivan	Verón	Salud - Agente pastoral	Sanatorio ASCIM
39	Silvi	Wiebe de Harder	DISE - Tutora	Pozo Amarillo