

Informe Administrativo de la UTA/AMH 2024

¡Estimados socios, colegas y usuarios de la AMH!

"Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio."

— 2 Timoteo 1:7

El año 2024 fue, en general, un año muy normal para la UTA/AMH. Se realizaron las reuniones regulares y muchas reuniones adicionales con los técnicos y el equipo administrativo. También se llevó a cabo una asamblea semestral con una muy buena participación. Se realizó un diagnóstico de la institución y se establecieron nuevas metas a alcanzar. Algunas de estas metas ya se han puesto en marcha y hemos realizado pagos relacionados con ellas, lo cual se reflejará en el presupuesto.

Desde la UTA, tratamos de administrar la AMH con un 1% de los ingresos como aporte recibido de las cajas. Hasta el momento, con los aportes de las Colonias y de la ASCIM, esto ha sido posible. También generamos ingresos mediante la venta de planillas para aquellos que no pueden o no desean utilizar nuestro sistema digital para realizar sus pagos de aportes. Nuestro objetivo es facilitar el acceso a la AMH en todos los aspectos, de modo que tanto los usuarios como los socios se sientan motivados a trabajar con nosotros.

La AMH es una ayuda mutua, lo que significa que solo si todos nos comprometemos unos por otros, seremos fuertes. "Hoy por ti, mañana por mí", dice un refrán, y esto también aplica a la AMH.

Adaptación a la era digital

En la era digital, nada es tan constante como el cambio. Hoy en día, la AMH es más accesible para los empleadores. Los pagos pueden realizarse en línea a través de Menno y, en Neuland, el sistema ya está listo para ello. En el caso de órdenes de pago, las cooperativas también han implementado soluciones. Una vez efectuado el pago, el canje de la orden o el pago en línea, nuestro sistema genera automáticamente la planilla para el empleador. En Fernheim, la cooperativa elabora una planilla mensual para sus socios basada en las órdenes de pago canjeadas.

Hemos logrado estos avances gracias a la excelente colaboración de Chortitzer, Fernheim y Neuland, así como al apoyo incondicional de la ASCIM.

Área de personal

En el área de personal, enfrentamos algunos desafíos, ya que nuestra secretaria nos dejó, y en febrero de 2024 también se retira la secretaria que trabaja en el archivo. Sin embargo, ya hemos encontrado reemplazos adecuados y estamos en proceso de integración.

Situación financiera

Económicamente, la AMH tuvo un ingreso aproximado de 24.000 millones de guaraníes y un egreso total de 22.000 millones de guaraníes. Este resumen corresponde a las 30 cajas AMH que existen actualmente.

Consejo Superior de la UTA

En cuanto a la conformación del Consejo Superior de la UTA, agradecemos su confianza en nosotros y les aseguramos que haremos nuestro mejor esfuerzo para que la institución brinde el mayor beneficio posible a los socios y sea la mejor opción en seguros para los empleadores chaqueños.

El valor del equipo humano

En una institución, los trabajadores son el motor. Son ellos quienes hacen el trabajo. Sin empleados y empleadores comprometidos, no habría AMH. Por ello, es fundamental contar con un equipo confiable y basado en el respeto mutuo. Puedo decir con certeza que confío en este equipo que administra la AMH, lo respeto y, a su vez, siento ese mismo respeto de su parte.

Trabajar en equipo con diferentes culturas, idiomas y maneras de pensar en una institución tan grande, con tantos socios, diversas necesidades y recursos limitados, es un desafío constante que requiere amor y paciencia. Gracias a Dios y a ustedes por su apoyo.

Ser administrador implica generar resultados, lo cual no es sencillo en una institución sin fines de lucro. Estoy agradecido por la confianza que me han brindado y el respaldo recibido. Este año, hemos logrado obtener un resultado positivo en términos generales.

Desafíos para el 2025

1. **Informar, concientizar, controlar y motivar** (Gobierno, Cooperativas, Comunidades y Socios).
2. **Acompañar a los líderes y empleadores** (de las 30 cajas socias y empleadores del Chaco Central).
3. **Buscar estrategias para garantizar la sustentabilidad y sostenibilidad de la institución** (junto con la ASCIM y otros responsables).

Agradecimientos

Estoy agradecido por la salud que Dios nos ha dado a la mayoría de nosotros. Gracias a los socios, a los empleadores comprometidos, a las cooperativas y, especialmente, a la ASCIM, así como al gobierno, que nos brinda el marco legal y nos protege. ¡Gracias a todos!

Ruben Hiebert Bergen
Director UTA/AMH