

Índice

Índice.....	1
Orden del día de la asamblea extraordinaria 2024 de la ASCIM.....	1
1. Informe del Consejo de Administración - Presidente: Dennis Stahl.....	3
1.1. Actividades del Consejo de Administración (CA).....	3
2. Informe de la Dirección.....	3
3. Informe de la Vicedirección/Recursos Humanos.....	6
4. Informe del Departamento Agropecuario	7
5. Informe del Departamento de Educación.....	8
5.2. Centro Educativo ASCIM (CEA)	9
5.3. Centro de Capacitación Agrícola La Huerta	9
6. Informe del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual (DISE).....	10
7. Informe del Departamento de Salud.....	11
8. Informe financiero: Enero – Junio 2024	14
8.1. Estado de situación patrimonial al 30 de junio del 2024	14
8.2. Estado de resultado correspondiente al ejercicio económico del 01/01/24 al 30/06/2024	16
8.3. Ejecución de Gastos/Ingresos de la ASCIM 2024 por rubro en mio Gs.	17
8.4. Ejecución inversiones resumida al 30 de junio 2024.....	17
8.5. Ejecución y proyección de Proyectos 2040 Egresos Ingresos	17
9. Cambio de Personal de Enero – Junio 2024.....	17
9.1. Personal saliente.....	17
9.2. Personal entrante	18

Orden del día de la asamblea extraordinaria 2024 de la ASCIM

1. Refrigerio y registro de los socios (9:00hs)
2. Apertura de la reunión (9:30hs)
3. Devocional
4. Organización de la asamblea
5. Informe del Presidente del Consejo de Administración ASCIM
6. Informe del comité ejecutivo
7. Informe financiero del 01 de enero 2024 al 30 de junio 2024
8. Ejecución de presupuesto de gastos e inversiones
9. Tema del día: “El rol de la iglesia en el desarrollo de la comunidad”
10. Espacio de intercambio sobre el tema del día
11. Almuerzo

VISIÓN:

Comunidades autónomas con necesidades básicas satisfechas en convivencia armónica sobre base cristiana.

MISIÓN:

La ASCIM fomenta en las comunidades indígenas, a través de programas de cooperación en educación, salud, economía y orientación social-espiritual, la oportunidad de crecer hacia la realidad socio-económica correspondiente al tiempo actual y apoya de esta manera la convivencia intercultural armónica.

Integrantes del Consejo de Administración 2024

Dennis Stahl	Presidente
Manfred Grünwald	Vicepresidente
Graciano Ramírez	Secretario
Roland Funk	Vocal
Martin Cabaña	Vocal

Integrantes de la Comisión Revisora 2024

Willfried Bartel	Presidente
Viktor Wiebe	Secretario
Friedbert Loewen	Vocal
Sinforiano Martínez	Vocal
Brígido Loewen	Vocal

Integrantes del Comité Ejecutivo 2024

Willy Franz	Director Ejecutivo
Heinrich Dyck	Vicedirector/Recursos Humanos
Elmer Zacharias	Departamento Agropecuario
Damaris Käthler	Departamento Intercultural-Social y Espiritual
Adolf Penner	Departamento de Salud
Edgar Neufeld	Departamento de Educación

1. Informe del Consejo de Administración - Presidente: Dennis Stahl

Cumpliendo con las disposiciones legales y estatutarias de esta noble institución, presentamos el informe de gestión correspondiente al ejercicio 2024, desde el 01 de enero hasta el 30 de junio.

1.1. Actividades del Consejo de Administración (CA)

En Jeremías 29,7 Dios le dice a su pueblo: Trabajen en favor de la ciudad a donde los desterré, y pídanme a mí por ella, porque del bienestar de ella depende el bienestar de ustedes.

En este versículo Dios da a su pueblo una tarea muy clara: trabajar y orar por el bien de nuestro entorno. Un llamado que ha inspirado la creación de la ASCIM como trabajo misionero hace casi 90 años y que hoy sigue vigente para todos nosotros.

¿Dónde tu/nosotros estás/estamos trabajando y orando por el bienestar de nuestra ciudad/comunidad?

En esta asamblea queremos escuchar sobre el aporte que las iglesias hacen para el bienestar y la convivencia de la sociedad, tanto en las colonias como en las comunidades. Creo que es muy importante que entendamos que cada institución y también cada individuo tiene la tarea de contribuir positivamente en el desarrollo de su entorno, porque del bienestar de nuestro entorno dependerá también nuestro bienestar.

En este sentido como ASCIM queremos seguir siendo un instrumento de bien para nuestro entorno fomentando en las comunidades indígenas, a través de programas de cooperación en educación, salud, economía y orientación social-espiritual, la oportunidad de crecer hacia la realidad socioeconómica correspondiente al tiempo actual y apoyar de esta manera la convivencia intercultural armónica. Todo esto basado en la fuente de sabiduría y amor la cual es la palabra de Dios.

Agradezco el aporte que cada uno de los socios, patrocinadores y colaboradores está haciendo por el bienestar de nuestro entorno, sigamos juntos trabajando y pidiendo a nuestro Padre celestial su guía y bendición en este trabajo.

2. Informe de la Dirección

(Por Willy Franz, Director ejecutivo de la ASCIM)

"Si no puedes volar, CORRE; si no puedes correr, CAMINA; si no puedes caminar, GATEA, pero sigue AVANZANDO HACIA TU META". Una frase que nos dejó Martin Luther King, el luchador por la libertad de los pueblos africanos en América del Norte. Una frase que nos puede animar en la lucha diaria con todos los desafíos que se nos presentan. Aunque parece a veces que solo gateamos, pero seguimos el rumbo propuesto por nuestra Asamblea y por sobre todas las cosas por nuestro Dios mismo, porque él nos encargó del trabajo por el bien de nuestros asociados.

Recursos Humanos: La ASCIM es una organización con un objetivo holístico de servicio a personas o pueblos y por lo tanto los recursos humanos o como hoy se dice talentos humanos son el capital más importante de nuestra institución. Al 30 de junio 2024 la ASCIM tenía 265 colaboradores bajo contrato, de las cuales 45 pagan IPS, 101 están el Seguro Social Chaco y 119 pagan AMH. Sigue siendo un desafío grande de encontrar siempre el personal idóneo para cada cargo, que también venga con la convicción que dios lo llamó para este trabajo.

Construcciones: Después de algunos años de inversiones importantes en nuevos edificios y remodelaciones importantes, la ASCIM ha decidido de desacelerar un poco el ritmo de nuevos proyectos y esperar como afectan todas estas incorporaciones también al costo operativo

(mantenimiento, depreciación etc.). Lo que se empezó de construir, es la casa de asesor en la comunidad de Monte Palmera.

Finanzas: Sabíamos que el presupuesto 2024 iba ser ajustado en su ejecución. Todo lo que se refiere al presupuesto general, financiado en su mayor parte por la Fundación Tres Colonias, tiene una ejecución normal. En lo que se refiere al presupuesto independiente, o sea la parte que la ASCIM mismo genera con servicios y productos vendidos, depende siempre de la coyuntura (clima, situación salud etc.). En este sentido vivimos un año muy afectado por olas de enfermedades varias muy fuertes en las comunidades, que afectan a las cajas AMH y por ende al resultado del Sanatorio por una merma en los ingresos esperados. Cerramos el semestre con un saldo positivo de Gs. 250.877.653.-

Eventos especiales:

- a. La firma de convenios y presupuestos con y en las comunidades para el año 2024/5 se pudo terminar a tiempo y en forma para comenzar el segundo semestre con presupuestos aprobados y listos para su ejecución.
- b. Otro evento importante, aunque una actividad más bien de FIDA, es la instalación de 12 nuevas Fincas 5F que ya arrancaron en este primer semestre y siguen en el segundo semestre. Estos proyectos son estratégicamente importantes para el mejoramiento de los ingresos económicos de las familias en las comunidades cooperantes con la ASCIM.
- c. La ASCIM tuvo la oportunidad de presentarse en el 5to Foro del Corredor Bioceánico 2024, una plataforma internacional para hacer visible lo que hace la ASCIM en la cooperación Indígena – Mennonita.
- d. El 28 de febrero la ASCIM presentó su programa de trabajo en el Ministerio del Interior, al ministro Enrique Riera, donde estuvo presente también la jefa del Gabinete Presidencial, Sra. Lea Jiménez.
- e. El 1 marzo el Señor Edgar Stösz (Exfuncionario muy reconocido del Comité Central Menonita - CCM de EEUU) acompañado de un grupo personas, visitó a la ASCIM. Fue atendido por la secretaria de comunicación, para interiorizarse del trabajo que se hace.

Visitas a instituciones patrocinadoras:

- a. El 28 de enero se visitó a la iglesia MG Manoah de Loma Plata, presentando un programa con un devocional e informaciones del trabajo.
- b. El 3 de febrero se tuvo una invitación en la “Südmennon Konferenz (Conferencia Menno Sur)” para presentar el presupuesto 2024 y el trabajo de la ASCIM.
- c. El 6 de febrero el comité ejecutivo, junto al presidente del Consejo de Administración de ASCIM, visitó a la KfK (comité para asuntos de Iglesias) Fernheim para informar sobre el trabajo de la ASCIM e intercambiar pareceres sobre lo informado con los presentes en la reunión.
- d. El 19 de mayo el director ejecutivo tuvo la oportunidad de informar sobre el trabajo de la ASCIM en el culto misionero de la iglesia menonita de Lolita.
- e. El 26 de mayo Elmer Zacharias, gerente del Dpto. Agropecuario y el Dr. Ricardo Wiens, jefe médico del Sanatorio ASCIM, informaron en la iglesia menonita Betel (no miembro de la ASCIM) sobre el trabajo de la ASCIM, llevando también un devocional por parte del vicedirector, Heinrich Dyck.

Desafíos:

- a. Uno de los objetivos de este año es la reactivación de los EGCI'S (Equipo de Gestión de las Comunidades Indígenas) para mejorar el acompañamiento de la educación comunitaria y para

el empoderamiento de los integrantes de consejos y demás personas que ocupan cargos de liderazgo en la comunidad.

b. Una permanente preocupación es la reserva y calidad de agua. Se quiere promover proyectos de agua para las comunidades.

c. Seguir con la adecuación de títulos y el registro de terrenos comunitarios en el registro en el catastro nacional.

Agradecimiento:

Agradecemos a Dios en primer lugar y a todas las personas que han aportado su parte, para que el trabajo de la ASCIM en sus tan variadas facetas se pudo llevar adelante sin grandes inconvenientes.

2.1 Ayuda Mutual Hospitalaria

(Por Hans Neudorf, Representante Patronal del grupo de cajas ASCIM)

La AMH (Ayuda Mutua Hospitalaria) en el entorno de las comunidades indígenas que tienen un convenio de cooperación con la ASCIM, sigue viva. Aunque hay bajas y altas, en ningún momento ninguna caja de las 14 cajas existentes, llegó sin saldo positivo. Eso sí, se tuvo situaciones críticas, donde se tuvo que suspender la atención normal. Los primeros seis meses en 2024 fueron marcados de muchos gastos por enfermedades como gripe y no tanto por dengue y Chikunguña. En las comunidades Enlhet Yalve Sanga y CNU de Yalve Sanga fueron planeado y realizado esfuerzos de limpieza de patios y calles. Nos dimos cuenta que ayudó mucho para prevenir la expansión del dengue. La misma manera de limpieza hicieron algunas comunidades más.

El ingreso por trabajo en las colonias tenía una cierta disminución, porque la sequía ya se vivió muy temprano y el trabajo de agricultura y ganadería tenía una posición en espera en muchos casos. La ventaja era, que por patrones muy participativos/cooperantes se podía lograr un buen aporte a las cajas AMH.

Nuestra meta es, visitar por lo menos dos veces al año a cada comunidad. AMH y Salud juntos recorreremos a las oficinas de las comunidades y a las clínicas, para hablar con los líderes y promotores de salud. En estas reuniones evaluamos la atención médica, la situación de las cajas como también como se vive el momento.

Dos veces al mes, el 5 y el 20, hacemos un corte financiero, donde pagamos por servicios realizados en las clínicas, el Sanatorio ASCIM y los Hospitales terceros. Al terminar el cálculo, se comunica a cada comunidad el saldo de la caja AMH (el 5 y el 20) por medio de una tabla de pasos se mide la disponibilidad de pagar para servicios de salud. Este cálculo se basa en la suma disponible por persona de la población total de la comunidad. Cuando una caja tiene un haber de Gs. 130.000.- y más por persona, el servicio de atención va hasta cubrir también algunos gastos por accidentes. Si llega a un mínimo de 7.000 por persona, el servicio solamente consiste en servicio con medicamentos de la clínica en la comunidad y el servicio de ambulancia de la ASCIM hacia hospitales públicos. Felizmente no hay muchas cajas con frecuencia alta en esta situación, pero ocurre de vez en cuando.

En general había una cierta estabilidad durante los seis meses, pero no hay suficiente reserva, para enfrentar una ola de gripe. Para médicos y para el personal de salud es todo un desafío, una situación como esa. Su principal enfoque es ayudar a las personas y velar por una vida saludable. No les agrada, ver sufrimientos y a consecuencia monetaria, quedar como con manos atadas. Pero deben respetar normas y reglas al mismo tiempo.

A Dios damos gracias por mostrar siempre una posibilidad de seguir. A los patrones damos nuestro reconocimiento, que la mayoría apoya la salud para los que trabajan en sus labores. Que Dios nos acompañe y nos siga bendiciendo.

3. Informe de la Vicedirección/Recursos Humanos

(Por Heinrich Dyck, Vicedirector de la ASCIM)

El versículo lema del año 2024 es una exhortación: **„Todo lo que hagan, que sea hecho con amor.“** (1 Corintios 16,14).

Según el Prof. Dr. Alexander Deeg esta traducción no está muy cerca de lo que Pablo quería decir. Y él lo interpreta como sigue: Todo lo que hagan, que sea hecho con amor plantea una exigencia muy alta para lo que hacemos y cómo actuamos. Lutero traduce diferente este versículo: **„Que todas vuestras cosas se hagan en el amor.“** Que todos vuestros asuntos se hagan en el amor. Que se hagan – en el amor. Y esto está mucho más cerca de lo que Pablo escribió – y mucho más cerca de cómo él imagina el amor. El amor no es una emoción que debamos tener. Mucho menos es una obligación, por lo que la exhortación: “¡Ahora sé cariñoso!” es completamente absurda.

El amor es algo así como un espacio que está ahí y en el que puedo entrar. Ahí está el amor – y puedes convertirte en parte de él con todo lo que haces. Ahí está el amor – y es activo, como sabe Pablo y escribió a la congregación poco antes: ¡No busca lo suyo! ¡No se irrita! ¡Todo lo soporta! ¡Todo lo tolera!

No de los miembros de la congregación se dice todo esto, sino de él, el amor. Del imperativo se convierte en una promesa. El camino hacia mi entorno de vida se convierte con este lema en una puerta a un espacio en el que el amor ya está presente. ¡A pesar de todo!

En el espacio del amor no dejo de orar – por absurdo que a veces me parezca.

En el espacio del amor no me resigno a que las cosas sean como son.

Que, a pesar de todo lo que sucede, como cristianos estemos en el espacio del amor es algo muy reconfortante y motivador. Como cristianos no necesitamos dejarnos vencer por las circunstancias, sean que sean. Ya sea que encontremos el personal adecuado o no, ya sea que el personal haga bien su trabajo o no, ya sea que el personal cuide los apartamentos de la ASCIM o no, ya sea que el personal mantenga adecuadamente los vehículos de servicio de la ASCIM o no, la oferta de permanecer en el espacio del amor o entrar en el mismo sigue vigente. Es por este motivo que no se tira la toalla, es por este motivo que todo el trabajo de la ASCIM sigue existente.

Los desafíos en el mencionado espacio de amor que se debían enfrentar en el ámbito de Talentos Humanos de la ASCIM son los siguientes:

1. Buscar, encontrar y contratar personal capacitado y adecuado a nuestra situación laboral en un entorno intercultural.
2. Organizar las veladas de oración a principios del año en Yalve Sanga Centro, así como grupos bíblicos.
3. Realizar un curso de orientación para introducir a los/las empleados/as recién contratados/as en: la visión y misión, los métodos de trabajo, la administración de la ASCIM y en la cooperación intercultural.
4. Preparar a tiempo mensualmente las liquidaciones salariales y entregarlas en la fecha acordada, que es el trabajo del asistente de RRHH.
5. Organizar y realizar cultos informativos en las iglesias patrocinadoras con el objetivo de que conozcan en parte el trabajo de la ASCIM y fortalecer los vínculos de cooperación con las mismas.

6. Preparar junto con la secretaria de comunicación mensualmente temas específicos del trabajo de la ASCIM para las publicaciones de los boletines informativos de las asociaciones menonitas chaqueñas.
 7. Mantener junto con la recepcionista de la sede administrativa en orden las instalaciones comunes (auditorio y deportivo) para la realización de reuniones, capacitaciones y encuentros sociales.
 8. Responsabilizarse como equipo de construcción por los trabajos de reparación de las viviendas y edificios comunes de la ASCIM que nunca terminan. Una vez finalizadas las reparaciones en un edificio, ya se ha recibido la siguiente solicitud de reparación.
 9. Ayudar con las guías de las visitas de grupos de personas interesadas en la ASCIM.
 10. Asistir regularmente a las reuniones de diferentes equipos de trabajo, así como también a las reuniones donde se trataron los “Convenios de Cooperación entre la ASCIM y las Comunidades Indígenas”.
- ¡Bendecidos los que contribuyen a la convivencia intercultural armónica en nuestro querido Chaco central!

4. Informe del Departamento Agropecuario

(Por Elmer Zacharias, Gerente del Dpto. Agropecuario de la ASCIM)

Mirando en el retrovisor se puede decir que hubo acontecimientos que marcaron nuestra agenda. Las elecciones de los integrantes de los consejos comunitarios en la comunidad de Campo Loro causaron cierta división interna. La pareja que trabaja como asesores en la comunidad fue aconsejada por la comunidad y la ASCIM de no presentarse en el trabajo. El INDI (Instituto del Indígena) se presentó para intermediar en el conflicto interno que se pudo resolver el 28 de febrero. En marzo se hizo un intercambio entre comunidades. Las comunidades de Campo Alegre y la Comunidad Nivaclé Unida, visitaron a la comunidad La Princesa. El motivo fue ver la forma de cómo en La Princesa se usa grandes parcelas en la agricultura. Los invitados estuvieron muy motivados de replicar el sistema, principalmente Campo Alegre que ya comenzó a preparar las chacras aldeanas más extensivas. El 10 de mayo se comenzó con la instalación de la estancia comunitaria en la comunidad de El Estribo que en este momento está por terminar. La misma cuenta con dos piquetes de 100 ha cada una, donde los alambrados ya se han instalado. Se hizo un tajamar con tanque australiano y en este momento se está avanzando con la construcción del corral. Los líderes y los pobladores participan activamente. Para hacer los trabajos también se compró un tractor usado Massey Ferguson 265 con una rastra pesada y un acoplado. Cabe mencionar también que en mayo y junio se ha realizado los presupuestos comunitarios. En este año se tuvo que conformar con precios más bajos del ganado para la venta.

Según el técnico en agricultura, el Sr. Lance Toews, se hizo la siembra de forma normal, excepto en algunas comunidades donde se atrasó la siembra por falta de humedad. En general la sequía y una nueva plaga, la oruga, causaron mucha pérdida. La oruga era un fenómeno que no se pudo controlar. La cosecha de sésamo se pudo terminar en el mes de julio. Se llegó a cosechar 87.000 Kg. La comunidad Campo Largo tuvo una muy buena cosecha de maní.

El técnico en contabilidad, el Sr. William Thiessen, informa que la mayoría de los balances se pudo presentar a tiempo en la SET (Secretaría de Tributación). En la comunidad Campo Loro se tuvo fallas técnicas con el servidor que causó la pérdida de gran parte de los asientos contables anteriores que se tuvo que recuperar. Se instaló un servidor general nuevo en la oficina central de la ASCIM para grabar la contabilidad porque los servidores individuales

tuvieron muchos inconvenientes. Está funcionando muy bien y se espera que los datos estén más seguros con esto.

El técnico en ganadería, el Sr. Helmut Toews, informa que en febrero se realizó la vacunación contra la fiebre aftosa de la hacienda general. En marzo se empezó con la venta de los desmamantes de las estancias comunitarias. En los meses abril/mayo se prepararon los borradores de los presupuestos. En abril se hizo la ecografía de las vacas. En las comunidades Paz del Chaco y la estancia de Rojas Silva se está pasando por una sequía donde falta agua en una y pasto en la otra.

5. Informe del Departamento de Educación

(Por Edgar Neufeld, Gerente del Dpto. de Educación de la ASCIM)

En enero del 2024 asumí la gerencia de educación, cuya misión principal es la de coordinar las actividades pedagógicas y administrativas en la educación escolar básica, media y terciaria de las áreas de supervisión 18-33 y 18-37 buscando la calidad educativa en las comunidades indígenas asociadas a la ASCIM.

La población meta del trabajo de educación se resume en la siguiente tabla:

Supervisión	Instituciones	Alumnos	Docentes	% alumnos zona rural	% alumnos zona urbana
18 - 33	25	2.652	130	74%	26%
18 - 37	29	2.440	127	57%	43%
Total:	54	5.092	257	66%	34%

De las 54 instituciones, solo el 50% son escuelas de las comunidades con convenio de cooperación con la ASCIM, 9% instituciones privadas de la ASCIM; el 90% son instituciones oficiales.

5.1. Equipo de Educación y Equipo de Supervisión

Bajo la coordinación de estos dos equipos, se inició el año lectivo 2024 el día 1 de febrero, convocando a todos los profesores para dos días de jornada en Yalve Sanga Centro. El tema principal fue el “Proyecto Ñeery”, que es el eje de trabajo principal fijado por el Ministerio de Educación para las escuelas este año. Trabajando con un calendario diferenciado las clases arrancaron el 7 de febrero en la mayoría de las instituciones.

Basado en las reuniones mensuales de planificación, los dos equipos se enfocaron en el acompañamiento de los directores y docentes, la organización de reuniones de directores, participación en eventos especiales, revisión del Plan 2040 en el área de Educación, entre otros. Mensualmente se preparó un programa radial sobre temas educativos para Espacio ASCIM.

Algunos momentos especiales fueron: la inauguración de aulas de clases en Paratodo y Casuarina financiadas por las municipalidades, la apertura de una escuela nueva en Mbyja Ko’e, la recepción de libros de texto impresos y guías docentes en varias materias para todas las escuelas, las reuniones con directores y líderes para definir la micro planificación 2025 en rubros e infraestructura. Las ferias pedagógicas a fines del semestre muestran los avances de los alumnos, sobre todo en capacidades relacionadas con el proyecto Ñeery.

Dos de los proyectos emblemáticos de la ASCIM son la producción de materiales de enseñanza bíblica, que fueron entregados a la totalidad de los alumnos en las primeras semanas del año lectivo; y la financiación de libros de texto en idioma materno, en lo cual se logró desarrollar e imprimir materiales para el 1º Grado Matemática y Comunicación para el pueblo Guaraní Nandeva.

El acompañamiento a los pueblos se concretó en diferentes encuentros, sobresaliendo el encuentro del equipo lingüístico Enlhet y los encuentros de los equipos redactores del currículum de pueblo Enlhet, Nivaclé y Ñandeva.

5.2. Centro Educativo ASCIM (CEA)

El CEA como institución privada trabaja en cuatro niveles de formación académica, administrando a la par las residencias estudiantiles.

La Esc. Bás. N° 1248 inició el año escolar inaugurando las dos aulas que se construyeron en verano. Los 118 alumnos son enseñados por 4 docentes de tiempo completo y 2 profesores de idioma materno.

El Colegio Indígena Yalve Sanga (CIYS) empezó con 175 alumnos, siendo la novedad principal la apertura del Bachillerato Técnico en Administración de Negocios con 21 alumnos. El nuevo director académico Norton Martens se adaptó pronto al ritmo de trabajo y guía de manera eficiente al equipo docente. Como proyectos especiales se realizaron una fase de adaptación para alumnos de 7° Grado a fin de fortalecer contenidos básicos en matemática y castellano, el maratón de lectura con todos los alumnos del CIYS, el campamento estudiantil con el lema “Muros protectores” y la semana de proyectos al cierre de la primera etapa.

La tecnicatura de Enfermería inició un nuevo ciclo con 22 estudiantes para el primer año en formación reconocida por la Universidad Evangélica del Paraguay. Los 10 estudiantes del grupo anterior lograron culminar sus pasantías externas en la primera etapa y están por recibir sus títulos. Cabe mencionar que la mayoría de estos egresados ya cuenta con contrato laboral, la mitad de ellos en el Sanatorio ASCIM.

La carrera de formación docente celebra en julio la finalización de la tercera cohorte de maestros formados que accederán a un título del MEC. Los 10 estudiantes aprobaron el curso y podrán insertarse en el trabajo académico como profesores.

El trabajo de capellanía es de suma importancia tanto en la educación cristiana como en el trabajo de asesoramiento a los alumnos en el colegio y en las residencias, donde se hospedan a 80 chicas y 42 varones. El comedor residencial sirve comidas para más de 150 personas.

El director general del CEA, Alfred Giesbrecht, a la vez es el presidente de la red de internados. En este contexto, representantes del CEA y de La Huerta participaron en varios encuentros con representantes del Ministerio de la Niñez (MINNA) con el fin de debatir sobre la posible reglamentación para las residencias estudiantiles. La ASCIM desde 2024 está registrada en el MINNA como ente patrocinador de las dos residencias.

5.3. Centro de Capacitación Agrícola La Huerta

En La Huerta asumió el profesor Hildor Hiebert como nuevo director general desde el mes de enero, coordinando las gestiones de la dirección académica del Bachillerato Técnico Agropecuario y del Práctico Rural como también el sector agropecuario de la institución en sus diferentes áreas productivas.

El año lectivo inició con una pasantía interna de alumnos del 1er Curso BTA y una pasantía externa de los alumnos del 3er Curso. En total, se inscribieron 59 alumnos para el BTA y 35 alumnos para el práctico rural. Estos alumnos viven en la residencia de La Huerta y además de las clases desarrollan prácticas en diferentes áreas. La exposición a fines de la etapa mostró los trabajos en herrería, carpintería, cría de ovejas, cerdos y gallinas, producción de huevos y verduras, manejo de tractores, maquinarias y caballos, etc. La Dirección General de Educación Escolar Indígena (DGEEI) muestra un interés especial en la institución y este año entregó en dos momentos rubros para docentes.

En el sector productivo, la novedad fue el tambo inaugurado a fines del año pasado cuya producción láctea de a poco fue subiendo hasta llegar a una venta diaria mayor a 500 litros. Para fomentar la producción se aumentó la cantidad de lecheras con la compra de 30 vacas y 13 vaquillas.

En la agricultura mayor se cultivaron soja, sorgo, maíz, poroto y sésamo. Además, en la huerta se plantaron cultivos menores como sandías, batatas, melón, verduras, entre otros.

Los primeros meses estuvieron marcados por sequía y falta de agua, lo cual generó esfuerzos de buscar alternativas de provisión de agua. Se prevé la construcción de una represa en la segunda etapa del año. A pesar de la sequía se lograron buenos resultados en la venta de animales vacunos cumpliendo con el presupuesto proyectado.

A continuación, algunos datos productivos de La Huerta:

La Huerta – venta de ganado primer semestre

Categoría	Cantidad	Peso prom.	Precio por kg	Precio Unit.	Ingresos
Desm. Machos	130	287	12.500	3.591.538	466.900.000
Desm. Hembras	65	279	11.000	3.065.108	199.232.000
Vacas	45	250	19.260	4.765.546	214.449.560
Toros	3	463	19.300	8.934.647	26.803.940
TOTAL					907.385.500

La Huerta – Ventas en Agricultura 2023/2024

Cultivo	Superficie	Egresos	Ingreso Bruto	Kilogramos	Precio por kg	Ingreso Neto	Neto por ha
Soja	57	2.608.500	197.482.389	72.236	2.734	114.873.889	2.015.331
Sésamo	5	2.152.000	10.600.000	1.060	10.000	8.448.000	1.689.600
Poroto	18	40.353.000	121.750.000	12.175	10.000	81.397.000	4.522.056
Total	80	125.113.500	329.832.389	85.471		204.718.889	2.558.986

*precios de poroto estimados; venta aún no concluida

La Huerta – venta de leche primer semestre

Tiempo	Gastos forraje	Litros vendidos	Precio por litro	Ingreso bruto	Ganancia
Enero a junio	92.618.707	66.581	2.945	196.069.162	103.450.455

5.4. Gerencia de Educación

La coordinación del trabajo en Educación con instituciones en su mayoría oficiales implica relacionarse con muchos y diferentes sectores de interés, al tiempo de velar por el logro de los objetivos de la ASCIM. He experimentado la protección de Dios en los viajes y le doy gracias por poder confiar en su guía en las múltiples decisiones.

6. Informe del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual (DISE)

(Por Damaris Käthler, Gerente del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual de la ASCIM)

Trabajo Social Femenil. El equipo del Trabajo Social Femenil trabaja con dos ejes principales, por un lado, con los cursos de costura y por el otro con los *Campamentos de Capacitación*, CampaCapaz. En este primer semestre se realizaron cinco CampaCapaz. Se alcanzó a las mujeres de cinco diferentes comunidades. Todos los CampaCapaz son únicos,

pero es muy especial si las mujeres de una comunidad participan por primera vez, en este semestre fue la primera vez para la comunidad de La Princesa y de la comunidad Ebetogué.

Los Campamentos de Capacitación se desarrollan en el Centro de Capacitación para Mujeres del Área Sur (CECAMAS) ubicado en Campo Alegre. Las mujeres vienen por tres días a este centro y reciben capacitación en el área de la preparación de los alimentos, limpieza y costura. A eso se suma un tiempo de devocionales y de recreación.

Los *cursos de costura* por su parte llegan a las diferentes aldeas en las comunidades. En el primer semestre se pudieron realizar 9 cursos de costura. En algunas comunidades piden también la intermediación y el asesoramiento para la compra de su propia máquina de coser eléctrica, sea esta para la comunidad o particularidad. Con gusto se le apoya en esta iniciativa.

Educación Inicial. En el área de educación inicial se empezó este año con aproximadamente 900 niños inscritos y las clases empezaron el 19 de febrero en 45 escuelitas. En el mes de junio tuvimos que cerrar una escuelita por la baja asistencia de los niños. Esperemos que para el próximo año puedan empezar de nuevo su proceso educativo. En el mes de enero las educadoras comunitarias junto con las tutoras pasaron una semana muy intensa con los preparativos y la capacitación. Las tutoras son las personas que acompañan y apoyan a las educadoras comunitarias.

En el servicio voluntario de la ASCIM (SEVAS) se pudo dar la bienvenida a dos voluntarias. Prestaron su servicio con muy buena actitud y son experiencias muy valoradas por ellas.

Otra de las funciones de DISE es acompañar a la **Federación Regional Indígena del Chaco Central** (FRICC), ver los temas de interés y coordinar las reuniones junto con el presidente de la FRICC. Se realizaron tres reuniones en el primer semestre. Hay también otras reuniones en las comunidades como las reuniones de la firma de convenio de cooperación, que son espacios donde se generan conversaciones importantes para el presente y futuro de la cooperación entre las comunidades y la ASCIM.

La colaboración entre los departamentos es importante, así se pudo realizar varias actividades en conjunto con el Dpto. Salud y con el Dpto. Educación.

7. Informe del Departamento de Salud

(Por Adolf Penner, Gerente del Dpto. de Salud de la ASCIM)

Sanen a los enfermos, resuciten a los muertos, limpien a los que tengan alguna enfermedad en la piel, expulsen a los demonios. Hacedlo todo sin pedir nada a cambio, porque también se les ha dado las fuerzas para hacerlo sin nada a cambio (Mateo 10:8 NVI)

Me pregunto si eso no es pedir demasiado. Pero, en las siguientes líneas, me gustaría examinar las partes individuales de este versículo, tal como se refleja en los últimos 6 meses en el Departamento de Salud.

Curar a los enfermos... fue un gran reto, en el que parecía que todos los demonios se disfrazaban en forma de virus, bacterias y gérmenes y recorrían las filas sin piedad ni consideración por el estado financiero de la AMH, infectando a jóvenes y mayores por igual. Nuestros 4 médicos tuvieron que realizar un esfuerzo extraordinario con las 6.724 consultas de enero a finales de junio. Las 6.111 consultas hechas por los promotores de salud apoyaron el proceso de curar a enfermos. En la sala de internación se atendió a 796 pacientes, con un total de 2.371 días de internación cuando sumamos la cantidad de días de hospitalización de cada uno.

Haced todo sin pedir nada a cambio... a menudo significaba llevar a otros hospitales a pacientes a los que no podíamos ayudar aquí. Una y otra vez, el sistema sanitario público ha acogido a pacientes, cuando el fondo AMH no podía cubrir los costos o cuando nuestras opciones se

habían agotado. Los hospitales privados de las 3 asociaciones nos han echado una mano para realizar cirugías más complejas para las que aún no estamos equipados. 146 pacientes pudieron recibir esta ayuda en otros servicios, gracias al trabajo de coordinación del personal del Sanatorio ASCIM. Al recibir repetidas veces la queja que los pacientes se sienten abandonados en los servicios públicos, la ASCIM se vio obligada a contratar a una persona para atender exclusivamente a los pacientes derivados de la ASCIM a Asunción.

La cantidad de pacientes operados en el quirófano del Sanatorio ASCIM asciende a 100, de los cuales 40 fueron intervenidas por piedras en la vesícula biliar. La odontóloga atendió en 398 consultas, que lastimosamente terminaron con demasiada frecuencia en extracción dental, pero, no todos los dientes se echaron a perder, sino se pudieron salvar mediante el tratamiento del sarro, el cierre de fisuras o la endodoncia.

Los trabajos en el laboratorio de análisis clínico suman 4.124 análisis a fin de facilitar la decisión sobre el diagnóstico e iniciar el tratamiento correcto. Como resultado de parte de estos exámenes se descubrieron 11 nuevos casos de tuberculosis, de los 163 estudios realizados para este fin. 1.262 hemogramas fueron realizados para detectar enfermedades como anemia, infecciones, etc. Diabetes es un mal que afecta cada vez a más personas y se controló a 916 su nivel de azúcar en sangre. Entre otros estudios se siguió analizando por el mal de Chagas, enfermedades por transmisión sexual, control por picadura de víboras, etc.

Lo que ustedes recibieron gratis, denlo gratuitamente... Todo tiene su precio, incluidos los materiales necesarios para realizar los estudios arriba mencionados. Los costes de las pruebas de laboratorio ascendieron a 190.018.000 Gs. en los últimos seis meses.

Otro factor del costo elevado es la flota de vehículos. Para buscar a los pacientes de las comunidades y regresarlos de nuevo se necesitan vehículos en buen estado y que no dejen a nadie en el camino. El recorrido fue de 130.433 kilómetros en los últimos seis meses, con un solo accidente, en el cual el coche sufrió graves daños, pero las personas salieron ilesas. Los gastos por los vehículos ascienden a un total de Q 279.901.000, lo que a su vez significa que siempre hay que diferenciar entre lo necesario y lo urgente para no acumular gastos.

El campo de la cosecha está maduro, pero son pocos los trabajadores... Tenemos esta sensación una y otra vez cuando las oleadas de enfermedades hacen su ronda en las comunidades y los choferes, los profesionales de salud y los recursos no son suficientes para atender a todos con la rapidez que quisieran y necesitan. Es como un rayo de esperanza cuando comunidades enteras se unen para frenar la oleada de dengue, limpiando para que el mosquito Aydes Aegyptis ya no pueda acomodarse en la basura.

denlo gratuitamente... el equipo de salud pública se encuentra trabajando con especial énfasis en la prevención de enfermedades. Gracias al apoyo de las iglesias evangélicas locales y de las 3 Asociaciones y cooperativas, el equipo de Salud Pública puede ofrecer sus servicios sin que la AMH ni la comunidad paguen algo por estos servicios. El objetivo es prevenir las enfermedades mediante la concienciación. Esta concienciación incluye la vacunación periódica de los bebés y niños, consiguiendo vacunar a la gran mayoría por medio de la administración de 2.684 vacunas que ayudan a prevenir enfermedades como la poliomielitis, la rubeola, la varicela y también las complicaciones por la tuberculosis.

Los 308 controles del embarazo también sirven para prevenir complicaciones durante o después del parto. La mayoría de las 378 mujeres que se sometieron a la prueba del PAP pudieron prevenir el cáncer de cuello uterino o ser tratadas en una fase temprana.

les ha dado las fuerzas para hacerlo... el equipo Clínica Pastoral ha programado varias actividades para el apoyo emocional y espiritual a los colaboradores del Dpto. Salud, entre ellos

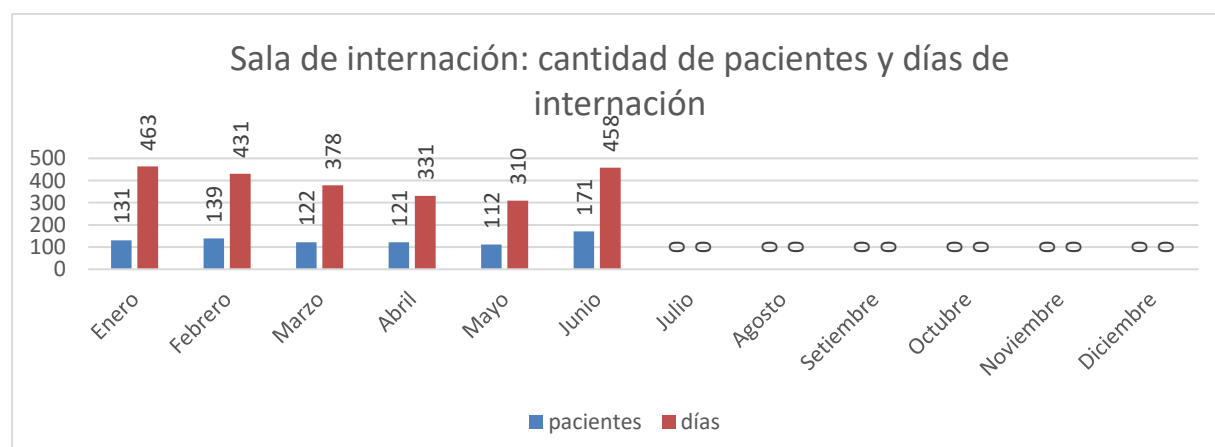
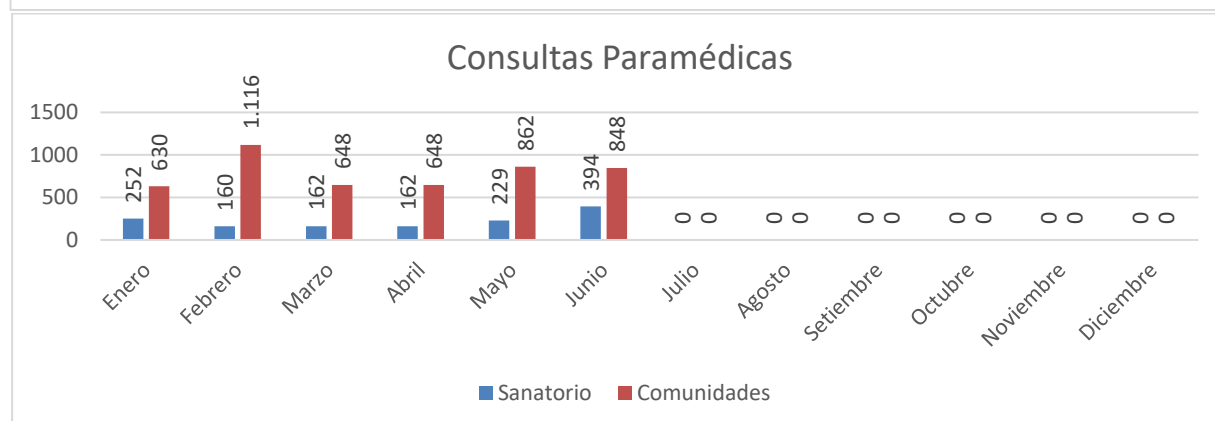
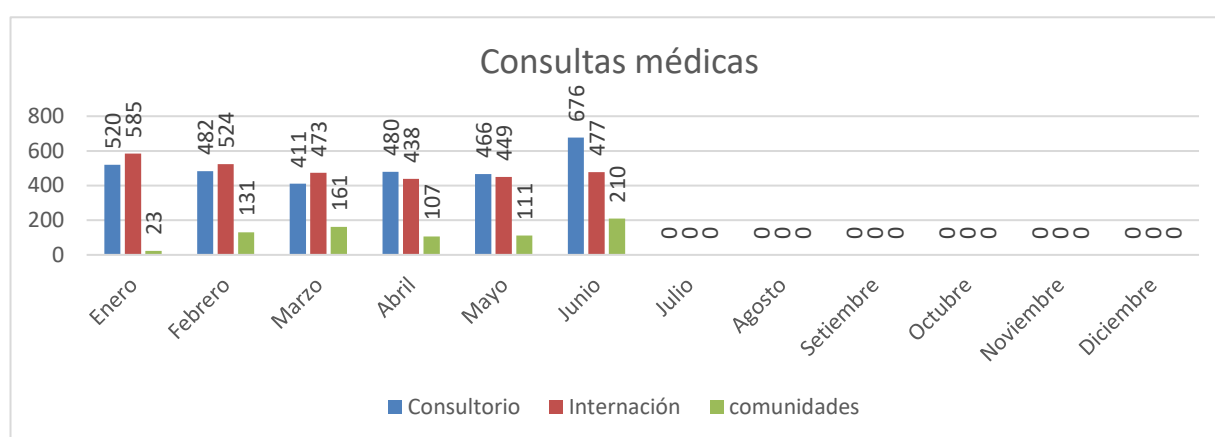
una noche especial para la rememoración de la semana santa, el curso en inteligencia emocional en dos idiomas, devocionales en consultorio y en los clubes de Salud Pública, noches sociales y la devocional en las capacitaciones mensuales.

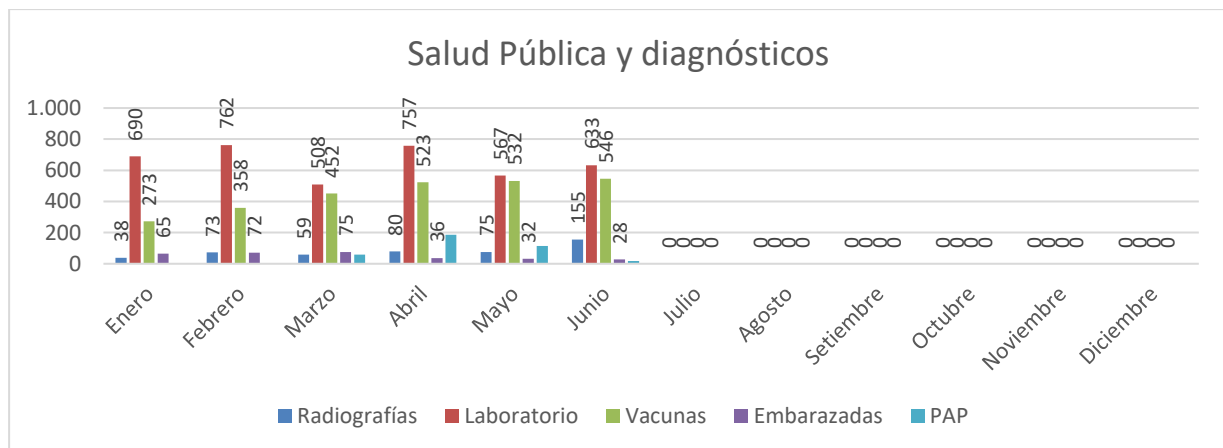
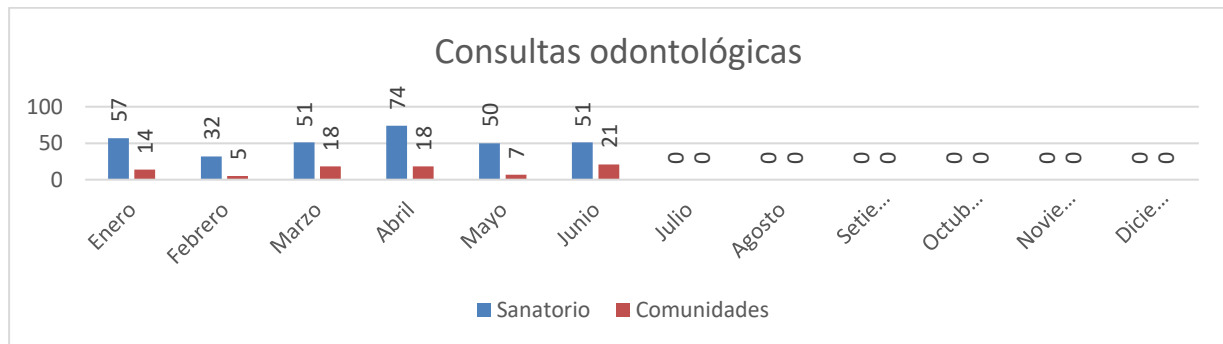
Agradecidos por las fuerzas puedo decir que estamos experimentando:

- milagros en nuestro trabajo, atendiendo a muchas personas con enfermedad sin disponer de recursos económicos suficientes.
- por la salud de los colaboradores
- por el sistema sanitario público, que nos ayuda en muchos de los casos que no podemos resolver.

Y nuestro deseo y oración es:

- la continuidad del sistema de AMH
- consuelo para las familias que lloran la pérdida de seres queridos que no pudieron resistir la fuerte gripe de este invierno.
- la voluntad de seguir aprendiendo a convivir interculturalmente.





8. Informe financiero: Enero – Junio 2024

8.1. Estado de situación patrimonial al 30 de junio del 2024

Presentado en forma comparativa con el ejercicio económico anterior (cifras expresadas en guaraníes)

ACTIVO	30.06.2023	30.06.2024
ACTIVO CORRIENTE		
Disponibilidades		
Cajas	140.715.780	128.628.000
Ctas. en Cooperativas	3.340.397.326	2.259.856.484
Ctas. en Bancos	873.049.369	61.352.251
	4.354.162.475	2.449.836.735
Créditos		
Deudores por Ventas	129.872.510	681.290.545
IVA Crédito Fiscal	97.838.649	87.139.053
Retención IVA	62.619.481	76.914.800
Gastos pagados por adelantado	0	30.000.000
Ahorro a Plazo Fijo en Cooperativas	4.500.000.000	3.000.000.000
Intereses de Plazo fijo a cobrar	119.537.671	125.664.384
	4.909.868.311	4.001.008.782
Bienes de Cambio		
Mercaderías - Farmacia	643.745.279	475.313.574
Mercaderías - Sanatorio	0	122.830.500
Terrenos para Asentamiento	5.820.310.134	5.250.510.134
Hacienda Vacuna - La Huerta	1.382.818.704	1.523.716.993
Hacienda Vacuna - CEA	125.904.761	133.449.961
	7.972.778.878	7.505.821.162

TOTAL ACTIVO CORRIENTE	17.236.809.664	13.956.666.679
ACTIVO NO CORRIENTE		
Bienes de Uso		
Propiedad, Planta y Equipo	50.887.898.555	56.454.995.490
(-) Depreciaciones Acumuladas	-20.010.690.466	-22.282.996.955
Créditos		
Créditos de Desarrollo a FIDA	146.481.868	50.481.868
	31.023.689.957	34.222.480.403
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	31.023.689.957	34.222.480.403
TOTAL ACTIVO	48.260.499.621	48.179.147.082
PASIVO		
PASIVO CORRIENTE		
Deudas Comerciales		
Proveedores	179.736.364	109.271.710
	179.736.364	109.271.710
Deudas Sociales		
Aguinaldos a pagar	613.087.694	591.080.786
I.P.S. a Pagar	49.546.909	72.328.640
	662.634.603	663.409.426
Deudas Fiscales		
Retención IVA a pagar	40.270.380	18.565.716
	40.270.380	18.565.716
TOTAL PASIVO CORRIENTE	882.641.347	791.246.852
PASIVO NO CORRIENTE		
Fondos		
Fondos de Proyectos Específicos	1.329.624.513	1.282.589.317
Fondo para Pacientes con COVID-19	16.707.882	16.707.882
Fondo de Proyectos del Plan 20/40	2.455.189.536	0
Fondo Terrenos para Asentamientos	5.820.310.134	5.250.510.134
	9.621.832.065	6.549.807.333
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	9.621.832.065	6.549.807.333
TOTAL PASIVO	10.504.473.412	7.341.054.185
PATRIMONIO NETO		
Capital	12.434.266.337	12.434.266.337
Capital Fondo Proy. del Plan 20/40	11.764.628.594	16.758.516.130
Reserva de Revalúo	10.936.411.945	11.783.186.675
Resultado de Ejercicios Anteriores	39.343.242	-388.753.898
Resultado del Ejercicio	2.581.376.091	250.877.653
TOTAL PATRIMONIO NETO	37.756.026.209	40.838.092.897
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	48.260.499.621	48.179.147.082

8.2. Estado de resultado correspondiente al ejercicio económico del 01/01/24 al 30/06/2024
Presentado en forma comparativa con el ejercicio económico anterior (cifras expresadas en guaraníes)

	Realizado 30/06/2023	Presupuesto 2024	Realizado 30/06/2024	% 2024
Ingresos				
Ingresos Presupuestarios				
Contribuciones	7.798.540.129	15.757.383.571	7.839.156.569	50%
Ingresos Financieros	188.721.207	410.000.000	179.512.306	44%
Otros Ingresos	2.126.369.488	1.356.833.934	839.379.586	62%
Ingresos Administrativos	13.343.071	63.280.000	26.337.530	42%
Ingresos Representación Patronal	4.750.000	8.800.000	6.295.450	72%
	10.131.723.895	17.596.297.505	8.890.681.441	51%
Ingresos Extraordinarios				
Ingresos Vehículos Agropecuario	104.194.000	260.400.000	110.775.000	43%
Ingresos Vehículos Salud	347.465.000	682.300.000	304.183.444	45%
Ingresos Vehículos Educación	164.426.000	403.200.000	174.197.100	43%
Ingresos Vehículos DISE	49.326.000	119.700.000	69.165.600	58%
Ingresos Vehículos Administración	84.686.364	155.400.000	79.602.600	51%
Ingresos Proyectos Específicos	0	0	99.200.000	
	750.097.364	1.621.000.000	837.123.744	52%
Ingresos Presupuestos Independientes				
Departamento Agropecuario	468.327.459	1.204.453.334	534.308.687	44%
Departamento de Salud	4.930.144.731	9.585.000.000	4.759.441.871	50%
Dpto. Educ. – Centro Educativo ASCIM	535.994.759	983.112.000	604.277.098	61%
Dpto. Educ. - Centro de Cap. Agric. La Huerta	1.782.965.283	2.461.900.000	1.476.792.837	60%
Ingresos DISE	120.367.414	305.500.000	145.497.579	48%
	7.837.799.646	14.539.965.334	7.520.318.072	52%
Total Ingresos	18.719.620.905	33.757.262.839	17.248.123.257	51%
Egresos				
Egresos Presupuestarios				
Departamento Agropecuario	1.812.536.907	3.936.664.436	1.831.366.667	47%
Departamento Salud	1.162.300.375	2.948.300.000	1.425.557.658	48%
Dpto. Educación – Superv. y Comunidades	909.150.204	1.578.317.487	664.306.988	42%
Dpto. Educ. – Centro Educativo ASCIM	908.125.983	2.413.799.623	1.079.378.828	45%
Dpto. Educ. - Centro de Cap. Agric. La Huerta	244.351.682	605.395.738	267.215.394	44%
DISE	461.900.277	1.051.695.000	455.187.635	43%
Administración Central	2.213.609.438	4.463.364.077	2.377.591.946	53%
AMH Representación Patronal	242.299.511	472.433.968	249.005.404	53%
	7.954.274.377	17.469.970.329	8.349.610.520	48%
Gastos Vehículos				
Departamento Agropecuario	83.454.978	165.864.210	62.985.808	38%
Departamento de Salud	280.945.431	482.367.990	255.066.075	53%
Departamento de Educación	154.187.004	340.902.347	151.562.262	44%
DISE	41.955.009	98.728.049	43.248.687	44%
Administración Central	52.287.710	101.738.270	48.709.118	48%
	612.830.132	1.189.600.866	561.571.950	47%
Egresos Presupuestos Independientes				
Departamento Agropecuario	566.546.766	1.302.257.543	551.523.180	42%
Departamento de Salud	5.082.727.093	9.831.802.155	5.352.270.122	54%
Dpto. Educ. – Centro Educativo ASCIM	472.705.338	1.074.971.660	527.105.915	49%
Dpto. Educ. - Centro de Cap. Agric. La Huerta	1.209.260.782	2.406.925.228	1.418.342.236	59%
DISE	239.900.326	480.036.020	236.821.681	49%
	7.571.140.305	15.095.992.606	8.086.063.134	54%
Total Egresos	16.138.244.814	33.755.563.801	16.997.245.604	50%
Resultado del Ejercicio	2.581.376.091	1.699.038	250.877.653	

8.3. Ejecución de Gastos/Ingresos de la ASCIM 2024 por rubro en mio Gs.

Rubro	Presupuesto	Presup. 6 mes	Ejecución	%
Sueldos	16.604	8.302	8.144	98%
Apoyo Económico	817	409	306	75%
Viajes/Vehículos	2.356	1.178	935	79%
Mant/Rep/Deprec.	3.276	1.638	1.639	100%
Costos	3.161	1.581	1.777	112%
Tel/Elect/Combustible	970	485	438	90%
Serv. Tercerizados	1.350	675	818	121%
Otros	5.222	2.611	2.940	113%
Total Egresos	33.756	16.878	16.997	101%
Total Ingresos	33.757	16.879	17.248	102%
<i>Resultado</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>251</i>	

8.4.Ejecución inversiones resumida al 30 de junio 2024

Descripción	Presupuestado	Ejecución	%
Vehículos	810.000.000	461.333.153	57%
Administración	294.780.000	21.182.918	7%
DISE	1.500.000	1.885.454	126%
Dpto. Agropecuario	16.176.000	17.690.042	109%
Dpto. Salud	380.222.000	184.817.470	49%
Centro de Cap. Agrícola La Huerta	392.850.000	98.669.504	25%
Centro Educativo ASCIM	123.474.636	51.377.591	42%
Supervisión	22.100.000	13.909.091	63%
Totales al 30.06.2024	2.041.102.636	850.865.223	42%

8.5.Ejecución y proyección de Proyectos 2040

	Egresos	Ingresos
Saldo anterior (31.12.2023)	sin IVA	2.455.189.536
Donación MAG 2024		840.000.000
Donaciones 2040 2024		1.698.698.000
Administración CEA 2024	753.725.228	
Construcciones Radiología, Quirófano y Respiratorio, Sistema de incendio	1.860.229.403	
Convertir casa blanca en vivienda	423.572.904	
Primaria 2 aulas y modificaciones	244.822.455	
Tambo nuevo La Huerta	818.927.357	
Equipamiento Sanatorio ASCIM	1.019.789.236	
	5.121.066.583	4.993.887.536
Saldo al 30.06.2024	-127.179.047	

9. Cambio de Personal de Enero – Junio 2024

9.1.Personal saliente

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
1	Bergen de Toews, Wanda	Salud - Sanatorio - 2da. Cocinera	YS Centro
2	Jara de Martínez, Albertita	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	Nueva Promesa - Colonia 3
3	Maldonado López, Cecilia	Educ. - La Huerta - Ordeñadora	La Huerta
4	Rempel Braun. Oscar	Educ. - La Huerta - Ordeñador	La Huerta
5	Rotela Villagra, Brisa Abigail	Salud - Sanatorio - Enfermera	YS Centro
6	Schonhalz de Medeiros, Paula	Educ. - CEA - Enfermería	YS Centro
7	Wagner, Melany Lisset	Educ. - CEA - Enfermería	YS Centro

9.2. Personal entrante

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
1	Aguilera de Vazquez, Milca	Educ. - CEA - CIYS - Secretaria	YS Centro
2	Braun Toews, Alwin	Agrop. - Asesoramiento - Asesor	CNU
3	Dávalos, de los Santos Daniel	Educ. - CEA - CIYS - Residencia	YS Centro
4	Dersen, Alicia	Educ. - La Huerta - Ordeñador	La Huerta
5	Dück de Hildebrandt, Heidi	DISE - Ed. In. - Tutora	Uj'ê Lhavos y C. Mayeto
6	Dueck Penner, Alwin	Agrop. - Asesor estancia	El Estribo
7	Epp Vda. de Enns, Erna	DISE - Ed. In. - Tutora	San Loewen y Pesempo'ó
8	Figueredo, Angel de Jesus	Salud - Sanatorio - Enfermero	YS Centro
9	Flores de Dávalos, Floriania	Educ. - CEA - CIYS - Residencia	YS Centro
10	Florez Montiel, Lidovina	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	CNU - Galilea
11	Friesen de Epp, Margita	DISE - Ed. In. - Tutora	Campo Alegre y EYS
12	Friesen de Janz, Bettina	DISE - Ed. In. - Tutora	CNU, C. Alegre, Casuarina
13	Froese Froese, Veronika	Educ. - CEA-CIYS-Docente Batan	YS Centro
14	Gantiva Rueda, Juan Carlos	Salud - Sanatorio - Enfermero	YS Centro
15	Guerrero Matto, Marisela Celia	Salud - Sanatorio - Enfermera	YS Centro
16	Herrera Sanchez, Yenilsa	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	CNU - Jericó
17	Hiebert Günther, Hildor	Educ. - director general de La Huerta	La Huerta
18	Janzen Martens, Norton	Educ. - CEA -CIYS-Dir. Académico	YS Centro
19	Kröker de Obermeier, Patricia	DISE - Ed. In. - Tutora	Sandhorst y Cayin ô Clim
20	Lopez, Elicio	Administración - Limpiador de Patio	YS Centro
21	Maldonado Lopez, Cecilia	Educ. - La Huerta - Ordeñadora	La Huerta
22	Martens Martens, Katharina	Salud - Sanatorio - Enfermera	YS Centro
23	Miranda Fernandez, Arminda	Salud - Sanatorio - Enfermera	YS Centro
24	Montiel Unruh, Norma	Administración - Limpiadora	YS Centro
25	Noguera Vda. de López, Irma	Educ. - CEA - Primaria - Docente	YS Centro
26	Ortiz de Dersen, Ervelina	Educ. - La Huerta - Ordeñadora	La Huerta
27	Pener de Lorenzo, Nilda	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	CNU - Jope
28	Ramirez Alazan, Marisol	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	Nueva Vida
29	Reimer Doerksen, Heinrich	Agrop. - Asesoramiento - Asesor	Pozo Amarillo
30	Rempel Braun, Oscar	Educ. - La Huerta - Ordeñador	La Huerta
31	Rios Diaz, Maria Verenice	Educ. - La Huerta - Secretaria	La Huerta
32	Rivero Benítez, Jose Manuel	Salud - Sanatorio - Enfermero	YS Centro
33	Schonhalz de Medeiros, Paula	Educ. - CEA - Enfermería	YS Centro
34	Silva Blanquera, Edil George	Salud - Sanatorio - Enfermero	YS Centro
35	Toews de Reimer, Adina	Agrop. - Asesoramiento - Almacén	Pozo Amarillo
36	Unruh Giesbrecht, Silvia Nélida	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	EYS - Efeso
37	Valquez Aquino, Cristina Giselle	Salud - Sanatorio - Médica	YS Centro
38	Vazquez, Victor Hugo	Educ. - CEA - CIYS - Capellán	YS Centro
39	Vins Leiwe, Zulma	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	Pesempo'ó
40	Vins Quima, Wilson Arnaldo	Salud - Sanatorio - Enfermero	YS Centro
41	Wagner, Melany Lisset	Educ. - CEA - Enfermería	YS Centro
42	Zaracho Acosta, Maricela	DISE - Ed. In. - Ed. Comunitaria	Campo Alegre - Colonia 10