



MEMORIA ANUAL

2025

**Construyendo desarrollo integral y
sostenible en comunidades indígenas del
Chaco Central**

**presentada a la asamblea ordinaria
de la ASCIM
el 18 de marzo del 2026**

Orden del día de la asamblea:

Refrigerio y registro de los socios (9:00)

Apertura de la reunión (09:30)

Devocional

Organización de la asamblea

Informe del Presidente del Consejo de Administración ASCIM

Informe del Comité Ejecutivo

Informe financiero 2025

Informes y Dictámenes de C. Revisora y Auditoría Externa 2025

Propuesta para el Destino Resultado 2025

Presupuesto de Ingresos y Gastos 2026

Plan de Inversiones corrientes 2026

Inversiones Plan 2040 para el año 2026-Ampliación CEA

Nombramiento de Autoridades 2026

Cierre

Almuerzo

Integrantes del Consejo de Administración 2025

Dennis Stahl	Presidente
Manfred Grünwald	Vicepresidente
Graciano Ramírez	Secretario
Roland Funk	Miembro
Martin Cabaña	Miembro

Integrantes de la Comisión Revisora 2025

Willfried Bartel	Presidente
Eddi Wiebe	Secretario
Friedbert Loewen Neufeld	Vocal
Alfredo Lorenzo	Vocal
Brigido Loewen	Vocal

Integrantes del Comité Ejecutivo y Gerentes 2025

Willy Franz	Director ejecutivo
Mirko Hiebert	Vicedirector/Recursos Humanos
Elmer Zacharias	Gerente del Departamento Agropecuario
Damaris Käthler	Gerente del Dpto. Intercultural-Social-Espiritual
Adolf Penner	Gerente del Departamento de Salud
Edgar Neufeld	Gerente del Departamento de Educación

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

1. Informe del Consejo de Administración	4
2. Informe del Director Ejecutivo	5
3. Informe del Vicedirector	8
4. Informe del Departamento Agropecuario	11
5. Informe del Departamento de Educación	19
6. Informe del Departamento Intercultural-Social y Espiritual	26
7. Informe del Departamento de Salud	28
8. Informe financiero 2025	33
9. Ejecución Plan de Inversión 2025	35
10. Informes y Dictámenes 2025	36
11. Plan de inversión 2026	38
12. Cambio de Personal de julio a diciembre 2025	41

1. Informe del Consejo de Administración

“Pues es Dios quien nos ha hecho; él nos ha creado en Cristo Jesús para que hagamos buenas obras, siguiendo el camino que él nos había preparado de antemano.” (Efesios 2,10.)

Caminar en las Obras que el Señor ha preparado de antemano, eso muchas veces lo podemos vivir en el Trabajo de la ASCIM. Creo que cada colaborador lo ha vivido y al terminar el año 2025 es bueno recordarnos que Cristo Jesús ha estado con nosotros e incluso ya delante de nosotros. Nos queda reflexionar agradecidamente sobre las obras vividas en el último año.

En General diría que el 2025 para la ASCIM ha sido un año bastante normal. También dentro del Consejo hemos podido trabajar sin grandes sobresaltos a mi entender. Por primera vez en muchos años, no hemos tenido cambios en los miembros del Consejo lo cual nos lleva a conocernos mejor y cada vez también ser más abiertos a la hora de debatir y compartir las ideas y vivencias, eso es bueno. Los Miembros del Consejo en el 2025 han sido Graciano Ramírez, Martín Cabañas, Roland Funk, Manfred Grünwald y Dennis Stahl. Agradezco a cada uno la buena y activa participación.

En las reuniones mensuales tratamos de informarnos sobre las diferentes actividades realizadas en la ASCIM, revisar la ejecución presupuestaria, intercambiar sobre preguntas relacionadas al Trabajo de la ASCIM y planificar también las Asambleas tanto la ordinaria como la extraordinaria.

Para la Asamblea extraordinaria o semestral siempre buscamos un tema del día que sea actual y nos ayude a entendernos cada vez mejor y de esta manera seguir creciendo. Así habíamos elegido para este año el tema del Rol del Asesor dentro de las Comunidades. En la preparación y reflexión sobre este Tema hemos podido tener muchas conversaciones interesantes. También la exposición en la Asamblea ha sido enriquecedora para muchos. Agradezco al Equipo de colaboradores e entrevistados por su Aporte muy valioso en la preparación de esa temática.

El Tema del apoyo financiero del Estado para Proyectos de Salud y Agua también han sido temas muy frecuentes en las reuniones. Queremos que el Estado apoye más a esa clase de iniciativas que tienen un beneficio inmediato, pero también duradero y que no serían parte del cementerio de proyectos que ya tenemos en el Chaco. Lastimosamente este camino no ha sido exitoso todavía y tendremos que seguir buscando la estrategia correcta para lograr este Apoyo. En este sentido también estamos viendo si una revisión de nuestros Estatutos sería necesario para así eliminar algunas de las tantas travas que nos quieren cerrar el Camino. Gracias Willy y Axel por su gran dedicación en explorar estos caminos no tan fáciles.

Buscar y acompañar el Personal del Comité Ejecutivo también es responsabilidad del Consejo. En el 2025 nos tocó despedirnos del Gerente Agropecuario, Elmer Zacarias. Durante muchos años, seguramente miles de reuniones fueron acompañados por Elmer en las Comunidades, dejando un gran legado de amistades, logros y experiencias adquiridas. ¡Gracias Elmer por tu

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

gran dedicación al Trabajo Intercultural en la ASCIM! En Ivan Wiebe tenemos un Sucesor que conoce muy bien a las Comunidades y a muchos de los Consejos Comunitarios y su gran Entusiasmo y Energía Positiva seguramente serán un apoyo importante para el Trabajo Agropecuario en la ASCIM.

La ASCIM es una gran Familia donde cada integrante pone de su parte para que esta Obra sea Posible. Gracias a los Patrocinadores por la confianza y apoyo, a los Líderes y Consejos Comunitarios por la Apertura y Dedicación en el día a día, a los Colaboradores que en las diferentes áreas realizan muchas obras de bien para el prójimo y gracias también a las diferentes Personas que con sus Oraciones y palabras de ánimo apoyan esta Obra.

¡Para el año 2026 les deseo a cada uno encuentros Interculturales positivos y que juntos podamos seguir caminando en las buenas Obras que el Señor ha preparado de antemano!

2. Informe del Director Ejecutivo

Estimados socios de la ASCIM,

1 Tesalonicenses 5:21 "Sométanlo todo a prueba y retengan lo bueno" o "Pongan todo a prueba, pero quédense nada más con lo bueno" Lema del año 2025. En el trabajo de la ASCIM se puede aplicar este versículo perfectamente. Aunque hay una planificación estratégica, aunque haya procedimientos bastante bien definidos para el trabajo, sigue siendo un desafío permanente de poner a prueba lo que se hace; realmente sirve lo que se hace para lograr el objetivo principal según la visión de la ASCIM. A continuación, alguna información que pueda ser de interés para los socios de la ASCIM:

2.1. Asambleas

Este año se pudo realizar las dos Asambleas, la Ordinaria el 12 de marzo y la Extraordinaria el 13 de agosto, con participación de 75% y 81% de los socios respectivamente.

2.2. Construcciones nuevas

Durante los últimos años, debido al aumento de la cantidad de funcionarios contratados, se dio la necesidad de nuevas viviendas. Se había aumentado la capacidad de viviendas con la construcción de un departamento Dúplex y la refacción de la Casa Blanca con 4 habitaciones. La demanda por viviendas tomo fuerza este año y se decidió construir dos nuevas viviendas económicas pero muy cómodas para una pareja o familia pequeña (dos dormitorios y una sala estar con cocina y un baño). Una casa esta lista y la otra se terminará en febrero 2026. Por otro lado, se hizo una refacción importante en el Sanatorio, adaptando la cocina y comedor a las exigencias legales, un compromiso hecho en el momento de solicitar la habilitación del Sanatorio.

2.3. Cooperación con otras instituciones

En cuanto a cooperación con otras instituciones, fuera de nuestros patrocinadores habituales, solo vale mencionar la experiencia no muy exitosa con el gobierno central, quien había habilitado un aporte de 457 millones de guaraníes de los 4.100 millones solicitados para Salud y Agua. No se logró percibir monto alguno, debido a la imposibilidad de cumplir con las diversas y complejas exigencias burocráticas requeridas. Se va hacer otro intento en el año 2026, ya que el Congreso Nacional ha incluido en el presupuesto nacional otra vez la misma suma de aporte para proyectos de agua en las comunidades.

2.4. Plan 2040

El Plan estratégico hecho en los años 2016 es un documento rector para el trabajo de la ASCIM. En el año 2025 se ha hecho una revisión bastante profunda, para ver si se cumplen las acciones planificadas y por otro lado analizar si no corresponden ya algunos ajustes en ciertos ejes de acción. La directriz que los gerentes tenían fue, mantener básicamente la estructura principal con los objetivos generales y en lo posible también los objetivos específicos, aunque estos últimos también tuvieron modificaciones en caso que ya no correspondían.

Implementamos un nuevo software para un seguimiento más fácil también en el tiempo, ya que es importante ir registrando los cambios realizados, especialmente en los objetivos, como también en las acciones específicas.

2.5. Finanzas, Ejecución Presupuestaria

El año 2025 cerramos con un resultado de Gs. 3.377.085.071, - según el balance presentado al 31 de diciembre de 2025. Si descontamos las donaciones de Gs 2.760.000.000, - para proyectos específicos (construcción CEA, Fondo Hecht para Educación), queda un resultado operativo de Gs. 617.280.911.-

En cuanto a las inversiones corrientes, financiados por la Depreciación anual, se ha realizado una inversión total de Gs. 2.117.572.956, - 90% de los Gs. 2.355.608.096, - previstos. Dentro de lo realizado se incluye el costo ya pagado de las dos nuevas viviendas para funcionarios en Yalve Sanga de unos 485 mío de Gs, cuya terminación se tiene previsto en el presupuesto de inversiones 2026, con la suma de 230 mío.

2.6. Contabilidad

La contabilidad es la base de un trabajo ordenado y transparente. Por tanto, es una herramienta fundamental en nuestro trabajo. La ASCIM cuenta con un equipo que registra todos los movimientos y ajustes necesarios para que los estados contables reflejen la realidad en cada sector de trabajo. Se cuenta con la supervisión de una empresa consultora (DConsult) y una auditoría externa. La Comisión Revisora de la ASCIM hace una revisión semestral de las cuentas. Todo esto nos da la seguridad de que los números sean transparentes y reales.

2.7. Situación Climática – Economía comunitaria

El año 2025 se mostró climáticamente de una forma extraordinariamente bueno, con suficientes lluvias, no tanto calor y un invierno moderadamente frío. El Chaco mostro su cara bonita en términos del Clima. Pero, aun así, la producción agrícola sigue con tendencia a la baja, perdiendo siempre más en importancia económica para las comunidades. Por suerte este efecto fue compensada por una producción ganadera en aumento y así esperamos que la economía en general hay experimentado un aumento considerable. Los números se verán en otra parte de este informe.

2.8. Algunos momentos importantes en el 2025

2.8.1. ASCIM incorpora la comunidad indígena PARAISO en el asesoramiento

En julio de 2025, la Asociación de Servicios de Cooperación Indígena Mennonita (ASCIM) firmó un convenio de cooperación con la comunidad indígena PARAISO, integrándola oficialmente a su programa de asesoramiento. Con esta decisión, después de casi 10 años de una primera conversación sobre el tema, empieza una nueva cooperación entre la ASCIM, la Comunidad y la Cooperativa Neuland, que actúa como patrocinadora.

2.8.2. Cambio de sistema de aportes de la AMH

En los últimos años hemos hablado muchas veces de nuestra preocupación por las bajas caja de AMH en las Comunidades cooperantes con la ASCIM. Por sugerencia del Comité Ejecutivo se ha desarrollado un nuevo concepto de aportes a las Caja AMH grupo ASCIM. Este nuevo concepto define no solamente un mínimo (Gs 50.000) de aportes por mes, cuando uno quiere ser atendido con todos los servicios posibles que cubre la AMH, sino también aumenta el valor de la escala de la tabla de servicios pagados por la AMH. Todo esto fue hecho para proteger las CAJAS. En la página web de la ASCIM en la categoría de videos usted puede encontrar un video que explica más los cambios que se ha hecho.

Por otro lado, por fin se pudo lograr la integración digital del sistema de aportes en las Comunidades a la base de datos central de la UTA/AMH. Un logro importantísimo.

2.8.3. Capacitación de los Equipos de Gestiones Comunitarias Indígenas (EQGCIS)

La importancia del EGCI radica en el hecho de que la Ley de Educación Indígena otorga responsabilidades a la comunidad de orientar y organizar su educación con criterios comunitarios. En muchas escuelas el trabajo del EGCI se limita a acompañar con firmas los documentos que exige el ministerio. No obstante, el EGCI tiene la facultad de enriquecer la educación con elementos de la cultura propia. Uno de estos elementos muy importantes es la educación en valores cristianos y conocimiento de la Palabra de Dios.

2.8.4. Retiro de capacitación e integración de equipos técnicos de la ASCIM

El jueves 2 de octubre de 2025, los integrantes de los equipos técnicos de la ASCIM participaron de un retiro en el Campamento Flor del Chaco bajo el lema “Liderazgo con perspectiva”, con la disertación del pastor Carlos De La Sobera.

2.8.5. Capacitación de los Concejos

Entre finales de noviembre y mediados de diciembre, la dirección de la ASCIM estaba realizando visitas a las 18 comunidades indígenas que cooperan con la organización. Además de entregar calendarios y agendas a los integrantes de los Consejos, se aprovechó el momento para una capacitación sobre el tema de la Comunicación efectiva en el trabajo intercultural.

2.8.6. Presentación de la ASCIM en eventos especiales

La Asociación de Servicios de Cooperación Indígena Mennonita (ASCIM) estuvo presente en la décima edición de la Expo Ministerios, organizada por RCC y realizada del 12 al 14 de noviembre en el Centro de Convenciones del Mariscal López Shopping, en Asunción.

2.9. Algunas Metas importantes para el 2026

- Realizar la primera etapa del proyecto ampliación en el CEA; construcción de 3 aulas, baños y un depósito.
- Implementar el trabajo de capellanía para docentes en las escuelas comunitarias.
- Realizar capacitaciones con los Consejos Comunitarios en temas que estos estimen útil.
- Realizar un evento de integración y capacitación entre los equipos técnicos

2.10. Agradecimiento

Estamos muy agradecidos, por todos los líderes Comunitarios que participan activamente en el trabajo de cooperación. Hay muy buenas experiencias a contar. Por encontrar las personas que Dios ha elegido para servir en la ASCIM, cual fue un desafío para el nuevo Vice Director y para los Gerentes correspondientes.

Se esta agradecido por los colaboradores en la ASCIM, quienes dedicaron su tiempo y esfuerzo para que la ASCIM pueda cumplir con sus objetivos. Y a DIOS por la protección en el trabajo cotidiano y su guía en las decisiones que cada día se está tomando por parte de los responsables en la ASCIM.

3. Informe del Vicedirector

3.1. Recursos Humanos

Muchos pensadores y líderes coinciden en que el capital humano es el recurso más importante de una organización. Gracias al apoyo de la ASCIM, durante el año 2025 pude culminar la Academia de Liderazgo Cooperativo (ALC), a través de la cual tuve la oportunidad de adquirir valiosos aprendizajes, entre ellos, sobre liderazgo y gestión del capital humano. Varios autores especializados en liderazgo, cuyas obras fueron parte del programa de estudio, sostienen que el

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

éxito de una organización, independientemente de si persigue o no fines de lucro, depende en gran medida de contar con las personas correctas en los puestos adecuados.

Sin duda, la contratación de personal profesional o con amplia experiencia constituye un principio fundamental. No obstante, considero que la actitud de las personas es aún más determinante, ya que, sin la actitud correcta, la aptitud por sí sola resulta insuficiente. La filosofía de la ASCIM es contratar a personas que confiesen la fe cristiana, que mantengan una actitud positiva hacia el trabajo de la institución y que estén dispuestas a comprometerse con las responsabilidades que asumen dentro de la organización.

Dado que el trabajo de la ASCIM abarca áreas muy diversas —salud, educación, agropecuario y social-espiritual—, los requisitos de formación también varían considerablemente. Mientras que en los sectores de salud y educación se requiere formación académica específica, en otros puestos, como el de asesores comunitarios, la experiencia práctica resulta prioritaria. En los procesos de búsqueda y selección de personal se ha procurado siempre considerar tanto la actitud como la aptitud de los postulantes.

Además de los procesos de selección, el asistente de Recursos Humanos, Jan Guenther, estuvo a cargo de los procedimientos formales, tales como la elaboración de contratos laborales y demás gestiones documentales requeridas. Asimismo, realizó mensualmente la revisión y preparación de las listas y recibos de pago de salarios, una tarea que exige especial atención y dedicación para garantizar su correcta ejecución.

Durante el año se registró una rotación significativa de personal, principalmente en las áreas de salud y administración. A pesar de que la búsqueda de personal fue desafiante en algunos cargos, se logró cubrir la totalidad de los puestos vacantes.

Al cierre del año 2025, la ASCIM contaba con 278 colaboradores, de los cuales aproximadamente la mitad tenía contratos de tiempo parcial. El porcentaje de rotación de personal fue del 15 %.

3.2. Capacitación de personal

La formación continua constituye un elemento clave para el desarrollo de las personas y de la organización. En este sentido, la capacitación ocupa un lugar central dentro del Plan Estratégico 2040 de la ASCIM. Cada departamento desarrolla su propio programa anual de capacitación, en consonancia con sus necesidades específicas.

Durante el año se realizaron con éxito dos cursos de orientación dirigidos al personal nuevo de la ASCIM, ambos con una buena participación. En el primero se puso énfasis en brindar información general sobre el funcionamiento de los distintos departamentos de la ASCIM, incluida la FIDA (Fundación Indígena para el Desarrollo Agropecuario). En el segundo curso se abordaron temas relacionados con la convivencia armónica en contextos interculturales. Ambos cursos tuvieron una duración aproximada de ocho horas.

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Asimismo, dentro del equipo de Administración se llevó a cabo una capacitación sobre el conocimiento de la personalidad, dictada por el Dr. Heinz Dieter Giesbrecht. Esta jornada resultó muy enriquecedora, ya que permitió reflexionar sobre la propia personalidad y la de los demás, contribuyendo a un mejor relacionamiento interpersonal.

El 2 de octubre se organizó un retiro para los equipos técnicos de la ASCIM en el predio “Flor del Chaco”. Para la ocasión fue invitado el orador y pastor Carlos De La Sobera, quien brindó una charla dinámica sobre liderazgo desde una perspectiva bíblica. Su exposición fue muy bien recibida por los participantes, destacándose su capacidad de motivar e influir positivamente. Presentó distintos niveles de liderazgo, señalando como nivel más alto aquel en el que el líder trabaja en el desarrollo de las personas, capacitándolas para asumir responsabilidades.

Al finalizar el año, como es habitual, se realizó la gira de entrega de calendarios y agendas en las comunidades con las cuales coopera la ASCIM. En el año 2025 participaron de esta actividad el director ejecutivo, el vicedirector y el gerente del Departamento Agropecuario. Durante la gira se aprovechó la ocasión para brindar una charla sobre comunicación en contextos interculturales a los consejos comunitarios, la cual contó con buena participación y una recepción positiva por parte de los asistentes.

3.3. Mantenimientos, construcciones y hospedaje para el personal

La ASCIM cuenta con un Comité de Obras integrado por el director ejecutivo, el vicedirector y el jefe de mantenimiento. Durante el año, y conforme a los presupuestos anuales de gastos e inversiones, se llevaron a cabo trabajos de mantenimiento, reparaciones, refacciones y construcciones nuevas en edificios y viviendas de la institución.

La toma de decisiones en materia de mantenimiento y reparaciones representa un desafío constante, considerando que muchas de las viviendas presentan un alto nivel de desgaste y que el presupuesto disponible es limitado. No obstante, fue posible atender la mayoría de las solicitudes, permitiendo ofrecer a los residentes viviendas dignas y en condiciones adecuadas de funcionamiento.

En cuanto a inversiones en obras nuevas, durante el primer semestre se realizó la refacción completa de la casa del estanciero en el Centro de Capacitación Agrícola La Huerta, se construyó un nuevo aljibe en las residencias de las alumnas del CEA, se habilitaron duchas y baños para los residentes del tercer ciclo del CEA y se construyó un piso de hormigón para un tinglado en el Departamento Agropecuario. En el segundo semestre se llevó a cabo la refacción integral de la cocina y el comedor del Sanatorio ASCIM.

Debido a varias solicitudes de personal de la ASCIM para trasladarse a Yalve Sanga Centro, se construyeron dos nuevas viviendas, una de las cuales será finalizada en los primeros meses del año 2026. Para este proyecto se habilitó un nuevo loteamiento hacia el suroeste de Yalve Sanga Centro, que permitirá futuras construcciones.

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Gran parte de la planificación y coordinación de estas obras se realizó en conjunto con el jefe de mantenimiento, Rubén Hiebert, quien cuenta con amplia experiencia en el área, por lo cual expreso mi sincero agradecimiento.

Otro desafío relevante fue mantener en condiciones adecuadas el patio y los edificios de la Administración Central de la ASCIM, así como el parque social y el auditorio. Esta tarea de coordinación se realizó en gran medida junto con Sonia Loewen, quien se incorporó a la ASCIM en junio de 2025.

3.4. Comunicación

De manera mensual, en coordinación con la Secretaría de Comunicación, se elaboraron los informes destinados a los boletines informativos de las tres colonias menonitas. Para ello, se solicitó la colaboración de distintos integrantes de la ASCIM, quienes desarrollaron temas específicos relacionados con su área de trabajo.

Junto con el director ejecutivo y el gerente del DISE, se realizaron giras de visitas a los pastores de las iglesias patrocinadoras de la ASCIM, con el objetivo de fortalecer los vínculos institucionales y conocernos mejor. Si bien quedaron algunas visitas pendientes para el año 2026, valoro especialmente estas instancias de encuentro, ya que las iglesias apoyan el trabajo de la ASCIM de diversas maneras, incluyendo la búsqueda de personal y la provisión de referencias para postulantes entrevistados.

Otro hecho destacable fue la participación de la ASCIM, por primera vez, con un stand en la Expo Ministerios 2025, realizada por décima vez en el mes de noviembre en Asunción. Aunque la afluencia de visitantes no fue elevada, constituyó una valiosa oportunidad para dar a conocer el trabajo de la ASCIM y para establecer contacto con otras organizaciones cristianas que desarrollan su labor en el Paraguay.

3.5. Agradecimientos

Agradezco a Dios por su guía y protección sobre todos los colaboradores de la ASCIM. Asimismo, expreso mi reconocimiento a los patrocinadores, a los colaboradores y a las comunidades por su valioso esfuerzo y compromiso para seguir adelante con esta obra.

4. Informe del Departamento Agropecuario

4.1. Administración

El Departamento de Agropecuario, en conjunto con los asesores, organizó diez encuentros de asesores en diferentes comunidades. Estos espacios enriquecen el trabajo, ya que se invita a oradores para brindar capacitaciones, y además permiten visitar y conocer las distintas comunidades, así como observar sus formas de organización y trabajo. El trabajo del Departamento Agropecuario no se limita únicamente a la producción agropecuaria, sino que también incluye la gestión de los almacenes y la contabilidad, los cuales constituyen pilares

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

fundamentales. Actualmente, la mayoría de los almacenes ofrece el servicio de adelanto de mercaderías a personas beneficiarias de Tekoporã o de la Tercera Edad, dejando su tarjeta como garantía. Este servicio representa un importante beneficio para los usuarios, ya que evita el traslado a las colonias para retirar efectivo y reduce los costos de viaje.

Las comunidades que cooperan con la ASCIM se dedican mayormente a la producción ganadera y, en menor medida, a la producción agrícola. En consecuencia, el trabajo del Departamento Agropecuario se enfoca principalmente en las condiciones climáticas, los precios del mercado y los niveles de producción. Como es característico de la región, durante el año se registraron tanto períodos de déficit hídrico como de exceso de lluvias.

4.2. Actividades resaltantes del año

Al inicio del año, algunas comunidades se vieron más afectadas por la falta de lluvias, especialmente Monte Palmera y La Princesa, donde la sequía se hizo sentir con mayor intensidad. En otras comunidades, en cambio, las precipitaciones fueron suficientes e incluso excesivas. En ciertos casos, las lluvias copiosas ocasionaron daños en los caminos, dificultando considerablemente el acceso para los asesores y para los vehículos de FIDA encargados de la entrega de mercaderías a los almacenes comunitarios, como ocurrió en Ebetogué, Campo Loro y El Estribo.

En la comunidad de Campo Alegre se cultivaron las cinco chacras comunitarias que habían sido preparadas el año anterior. En total, se trabajaron 120 hectáreas, de las cuales se obtuvo una producción relativamente buena.

La estancia comunitaria de Nueva Promesa se encuentra en muy buen proceso de desarrollo. Inició en el año 2021 con 40 vaquillas y actualmente cuenta con 141 animales, sin deudas pendientes.

En la comunidad de Campo Alegre se organizó un encuentro intercomunitario en el que participaron los miembros de los consejos de Paz del Chaco, Pozo Amarillo y Enlhet Yalve Sanga. El objetivo fue observar la nueva modalidad de agricultura comunitaria que se está implementando en Campo Alegre. Estos encuentros también sirven para el intercambio de experiencias, formas de trabajo y modelos de organización entre comunidades. Un segundo encuentro se llevó a cabo en la misma comunidad con el consejo comunitario de La Esperanza, ocasión en la cual se visitó el sistema de captación, almacenamiento y potabilización de agua.

En la comunidad de El Estribo se avanzó en la formación de la estancia comunitaria, contando con una muy buena cooperación por parte de las autoridades comunitarias.

El camino que se extiende desde Lolita hasta Paz del Chaco, pasando por la comunidad Nueva Vida, fue reparado con maquinarias de Chortitzer. Los gastos fueron compartidos entre Paz del Chaco y Chortitzer.

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Con motivo de un encuentro de líderes socios de FRICC, se organizó una charla sobre el uso y manejo del agua. Para esta actividad fue invitado el Ing. Agrónomo Wilbert Harder, y también participaron los asesores.

La comunidad de Paraíso inició oficialmente su cooperación con la ASCIM en el mes de julio. El asesor de la comunidad asiste dos días a la semana para brindar acompañamiento técnico y abrir el almacén comunitario. Asimismo, se elaboró un presupuesto comunitario en función de los recursos disponibles. Se realizó la limpieza de algunos piquetes con maquinarias de FIDA y, además, se vendieron dos tractores muy deteriorados de la comunidad. Con los fondos obtenidos se adquirieron diez vaquillas para la estancia comunitaria. Si bien el avance es lento, el consejo comunitario acompaña activamente el proceso.

En los presupuestos comunitarios elaborados en junio se dispuso de mayores fondos en comparación con el año anterior, debido al alto precio del ganado. Esto permitió contar con recursos suficientes para el mantenimiento de los piquetes y, en varias comunidades, ampliar la superficie de pasturas. En algunos casos, también fue posible realizar nuevas inversiones, tales como la adquisición de vehículos todo terreno, camionetas y la ampliación de infraestructuras comunitarias.

Algunas comunidades organizan trabajos fuera de la comunidad en forma grupal. En estos casos, la comunidad establece un precio diario que incluye el aporte a la AMH y entrega la remuneración al trabajador dentro de la comunidad. El contratante recibe la factura correspondiente emitida por la comunidad.

Expreso mi profundo agradecimiento por la excelente cooperación entre las comunidades y el Departamento Agropecuario. Los asesores, los miembros de los consejos comunitarios y los técnicos del departamento conforman un equipo de trabajo que, aunque no siempre comparte las mismas opiniones, persigue un objetivo común, el cual se anhela y se practica en el trabajo diario.

4.3. Conclusión

Mi labor finalizará a fines de diciembre de 2025. Me despido dejando a la institución con muy buenos recuerdos de las personas que he conocido a lo largo de estos seis años de trabajo, y deseo a mi sucesor, el Sr. Ivan Wiebe, sabiduría, fortaleza y la guía de Dios en su función como nuevo gerente del Departamento Agropecuario.

4.4. Datos de la ganadería comunitaria y ASCIM**4.4.1. Existencia de ganado vacuno**

Comunidad	2023	2024	2025
CNU	967	939	977
Enlhet Yalve Sanga	841	825	900
Pozo Amarillo	1.270	1.345	1.514
Roja Silva	799	656	785
La Esperanza	514	547	552
Nueva Promesa	110	143	141
La Princesa	459	460	369
Campo Largo	798	849	975
Campo Alegre	1.118	1.105	1.047
Nicha Toyish	649	739	729
Armonía	438	479	524
Monte Palmera	390	417	459
Casuarina	457	492	507
Anaconda	1.077	1.037	961
Paz del Chaco	1.080	880	969
Campo Loro	784	853	896
Ebetogué	393	428	444
El Estribo	-	-	66
Paraíso	-	-	81
Finca 5F	4.552	4.994	5.141
Subtotal	16.696	17.188	18.037
ASCIM			
CEA	98	102	98
CCA La Huerta	878	896	910
Subtotal	976	998	1.008
Total	17.672	18.186	19.045

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

4.4.2. Ventas de desmamantes

Comunidad	2023		2024		2025	
	Cant.	Suma	Cant.	Suma	Cant.	Suma
CNU	335	1.251.067.100	333	1.057.977.600	330	1.480.431.790
EYS	272	1.047.487.400	255	875.184.300	192	900.151.940
Pozo Amarillo	477	1.626.096.500	354	1.102.494.900	354	1.498.743.500
Roja Silva	158	513.620.600	355	949.455.600	116	488.647.500
La Esperanza	167	484.370.943	125	403.717.000	115	529.564.600
La Princesa	76	282.136.500	145	459.788.400	114	550.257.500
Campo Largo	256	842.457.200	227	818.187.500	185	820.862.200
Campo Alegre	484	1.721.294.900	435	1.428.582.300	345	1.535.765.900
Nich´a Toyich	233	800.766.316	211	650.299.100	284	1.151.176.700
Armonía	128	425.231.381	132	380.744.800	141	582.965.000
Monte Palmera	78	305.895.500	96	311.109.025	113	522.875.000
Casuarina	177	634.365.100	123	423.744.200	147	674.576.600
Anaconda	400	1.234.555.700	307	902.019.100	383	1.486.175.700
Paz del Chaco	414	1.383.236.500	437	1.297.016.000	240	1.074.437.600
Campo Loro	279	952.263.749	258	713.430.667	235	1.052.473.000
Ebetogué	204	670.134.271	107	324.637.809	204	843.998.927
Nueva Promesa	-	-	12	35.330.400	28	116.800.000
Finca 5F	2.013	6.642.096.813	1.822	5.791.723.908	1.941	8.765.977.197
Subtotal	6.151	20.817.076.473	5.734	17.925.442.609	5.467	24.075.880.654
ASCIM						
CEA	40	143.793.900	37	118.937.101	43	182.584.600
CCA La Huerta	232	816.541.094	260	846.402.000	244	1.054.783.700
Subtotal	272	960.334.994	297	965.339.101	287	1.237.368.300
Total	6.423	21.777.411.467	6.031	18.890.781.710	5.754	25.313.248.954
Promedio		3.390.536		3.132.280		4.399.244

Observación: CEA (Centro Educativo ASCIM); CCA La Huerta (Centro de Capacitación Agrícola La Huerta)

4.4.3. Ventas al frigorífico

Comunidad	2023		2024		2025	
	Cant.	Suma	Cant.	Suma	Cant.	Suma
CNU	20	112.516.837	31	159.371.215	30	223.382.656
EYS	37	157.713.867	10	62.611.048	12	70.088.571
Pozo Amarillo	42	202.398.893	42	234.902.750	40	302.425.175
Roja Silva	63	241.546.201	84	308.807.740	18	99.953.840
La Esperanza	31	153.255.917	27	130.653.680	82	563.756.400
La Princesa	20	85.702.260	15	65.676.230	57	300.698.012
Campo Largo	15	75.623.445	33	185.314.564	-	-
Campo Alegre	42	198.460.069	62	322.087.752	44	374.771.807
Nich´a Toyich	22	111.712.886	-	-	16	104.652.030
Armonía	15	73.922.823	-	-	-	-
Monte Palmera	6	37.049.839	7	37.741.143	-	-
Casuarina	22	115.932.723	2	19.655.143	11	76.311.214
Anaconda	67	275.445.932	35	160.880.130	44	265.898.764
Paz del Chaco	59	201.038.723	129	586.616.347	-	-
Campo Loro	56	298.943.713	106	578.033.285	-	-
Ebetogué	8	43.345.905	21	101.849.921	14	90.625.213
Nueva Promesa	-	-	-	-	-	-
Finca 5F	167	987.187.601	138	827.130.460	203	1.664.428.462
Subtotal	692	3.371.797.634	742	3.781.331.408	571	4.136.992.144
ASCIM						
CEA	-	-	-	-	-	-
CCA La Huerta	66	360.498.276	48	241.253.400	48	403.685.170
Subtotal	66	360.498.276	48	241.253.400	48	403.685.170
Total	758	3.732.295.910	790	4.022.584.808	619	4.540.677.314
Promedio		4.923.873		5.091.880		7.335.505

Observación: CEA (Centro Educativo ASCIM); CCA La Huerta (Centro de Capacitación Agrícola La Huerta)

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

4.5. Datos de Agricultura de las comunidades

4.5.1. Datos de siembra de sésamo

Comunidades	Total HA		KG/HA		Total Kg		Ingreso bruto	
	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25
Nivaçle Unida	138	127	119	253	16.578	32.250	165.780.000	161.250.000
Yalve Sanga	57	2	32	118	1.875	236	18.750.000	1.182.500
Campo Alegre	108	54	159	630	17.229	34.120	172.290.000	170.600.000
Campo Largo	16	53	193	277	3.093	14.869	30.930.000	74.345.000
Casuarina	105	-	125	-	13.190	-	131.900.000	-
Paz del Chaco	8	-	55	-	454	-	4.540.000	-
Armonía	55	13	111	179	6.183	2.328	61.830.000	11.640.000
Pozo Amarillo	38	16	138	205	5.246	3.290	52.460.000	16.450.000
La Princesa	90	90	149	83	13.480	7.480	134.800.000	37.400.000
Nueva Promesa	76	30	133	166	10.171	5.000	101.710.000	25.000.000
TOTAL	692	385	121	191	87.499	99.573	874.990.000	497.867.500

4.5.2. Datos de siembra de poroto

Comunidades	Total HA		KG/HA		Total Kg		Ingreso bruto	
	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25
Nivaçle Unida	12	-	222	-	2.669	-	26.690.000	-
Yalve Sanga	7	10	-	-	-	-	-	-
Campo Alegre	1	48	126	83	189	4.043	1.890.000	51.571.600
Campo Largo	60	70	220	94	13.226	6.600	132.260.000	69.300.000
Casuarina	30	40	100	165	3.000	6.616	30.000.000	79.392.000
Paz del Chaco	6	10	5	450	30	4.500	300.000	52.000.000
Pozo Amarillo	8	11	196	253	1.574	2.783	15.740.000	27.830.000
La Princesa	25	30	240	78	6.000	2.360	60.000.000	23.600.000
Rojas Silva	-	1	-	150	-	150	-	1.500.000
Paraiso	-	10	-	377	-	3.775	-	49.075.000
La Esperanza	6	-	13	-	80	-	800.000	-
TOTAL	155	230	102	150	26.768	30.827	267.680.000	354.268.600

4.5.3. Datos de huertas familiares

Comunidades	2024	2025
	Presupuesto comunitario Gs	Presupuesto comunitario Gs
01. Nivakle Unida	44.000.000	44.000.000
02. Yalve Sanga	25.000.000	25.000.000
03. Campo Alegre	15.000.000	15.000.000
04. Campo Largo	30.000.000	36.030.000
05. Casuarina	15.000.000	15.000.000
06. Nicha Toyish	6.000.000	8.000.000
07. Paz del Chaco	40.000.000	50.000.000
08. Armonía	5.000.000	20.000.000
09. Pozo Amarillo	40.000.000	40.000.000
10. La Esperanza	4.000.000	4.000.000
11. Anaconda	9.320.000	-
12. La Princesa	10.000.000	9.000.000
13. Campo Loro	-	4.300.000
14. Ebetogué	5.000.000	5.000.000
16. Monte Palmeras	7.000.000	6.000.000
17. Roja Silva	2.500.000	2.000.000
18. Nueva Promesa		
19. Paraiso	-	-
Total	257.820.000	283.330.000

4.6. Fundación Indígena para el desarrollo agropecuario (FIDA)

Fieles a la visión de mejorar la calidad de vida en nuestras comunidades asociadas mediante el esfuerzo compartido, al promover el desarrollo económico y social en las comunidades socias, iniciamos el año con objetivos claros: optimizar la atención en el Centro de Compras y Surtidor, garantizar productos de excelencia en nuestra Panadería y fortalecer y ampliar el Programa Profinca 5F, como también mantener los servicios en Maquinaria. El 2025 ha sido un año de expansión, adaptación y compromiso con el desarrollo de la FIDA.

4.6.1. Ampliaciones y Nuevos Servicios

Durante el ejercicio, respondimos a necesidades emergentes con soluciones concretas:

Ampliación de Cobro con POS: Ante la bancarización de más beneficiarios de los programas *Tekoporã* y *Tercera Edad*, FIDA gestionó terminales adicionales de cobro electrónico (POS) para facilitar las compras en los almacenes comunitarios. Al cierre de 2025, **14 comunidades ya cuentan con este servicio**, evitando traslados innecesarios y dinamizando la economía interna. El movimiento a través de este sistema de cobros superó en los meses de julio a diciembre de 2025 el monto de 950 millones por mes.

Línea de Crédito para Chacras Comunitarias: Para contrarrestar la disminución del interés en parcelas individuales, se reglamentó otras líneas de crédito específicas para proyectos agrícolas comunales. Con esta iniciativa se busca fomentar el empleo cooperativo y fortalecer los ingresos colectivos de nuestras comunidades socias, como también implementando la plantación de cultivos de renta como el algodón, el cual hace muchos años no se estaba realizando en las comunidades.

4.6.2. Informe Operativo por Secciones

4.6.2.1. Maquinarias

Con la idea de servir a las fincas del Programa Profinca 5F y las estancias comunitarias socias, con los trabajos a ser realizados, se empezó el año 2025. Al final del mismo, podemos decir que hemos alcanzado esta meta.

- Servicios realizados:
 - o Lo principal fueros los trabajos de mantenimiento de parcelas con ripper rollo y cuchillo.
 - o Construcción de un reservorio de 11.000 m³ en Campo Alegre y algunos otros trabajos en donde se hicieron nuevos tajamares o mantenimiento de canaletas para juntar agua.
 - o Fabricación de portones de hierro para las nuevas fincas del Programa Profinca 5F, como también para mejoras o ampliaciones en estancias comunitarias.
- Mantenimiento del Parque de maquinaria:

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

- Durante el año, se buscó mantener en óptimas condiciones de trabajo los tres tractores con sus respectivos implementos, para poder realizar los trabajos pertinentes. Esto contemplo la compra de acoplado con tanque de combustible, que incluye una bomba, para poder acercar el diésel a las maquinarias, al lugar del trabajo.

4.6.2.2. Panadería

Tras un crecimiento constante en los últimos años, buscamos consolidar nuestros clientes, a través de una atención de acuerdo a lo solicitado, e igual hemos podido ampliar nuestra producción, comparando con el año 2024:

Mejoras realizadas: Se invirtieron **más de 100 millones**, en la adecuación del equipo de vapor para la cámara fermentadora y la colocación de un piso especial para fábricas de producción alimenticia. Esta inversión estratégica permitirá elevar los estándares de calidad de los productos producidos.

4.6.2.3. Surtidor

El año estuvo marcado por la ampliación de productos, con la implementación de la venta de Gaseosa y algunos panificados, como también empanadas en el salón de venta:

Desafío Comercial: a consecuencia del cambio en la política de precios de nuestro proveedor de combustibles, cambiamos nuestra política de precios también. Al final esperamos que nuestros clientes puedan adquirir de nosotros el combustible al precio más accesible posible, como también los demás aceites y repuestos de necesidad básica.

4.6.2.4. Centro de Compras

La mejora en la logística fue la clave del éxito en esta sección:

Desempeño: La operatividad constante de los almacenes comunitarios, en los cuales se amplió en muchos casos la implementación del pago con la tarjeta de tercera edad y Tekoporá; y el compromiso del personal del centro de compras permitieron cerrar el año con un **resultado positivo**.

Mejoras en nuestra flota de Camiones: Gracias a la adquisición de un nuevo camión, hemos podido entregar a nuestros clientes las mercaderías en mejores condiciones. Lo mismo tenemos planeado ampliar, con la colocación de un furgón, en un camión existente, lo cual es posible, gracias al resultado obtenido.

Mejoras en Cámaras frías: Gracias al buen resultado obtenido, el consejo ha decidido mejorar la cámara para almacenar productos frescos (lácteos), como también realizar la colocación de una cámara para almacenar porotos y otras semillas, los cuales son necesidades existentes en las comunidades socias.

4.6.2.5. Programa Profinca 5F

El programa Profinca tuvo un año de ampliación, pero igual hemos podido atender a los grupos ya existentes:

Expansión: terminamos la instalación de los 11 grupos iniciados en el año 2024, los cuales, al cerrar el año, ya tienen todos sus animales en sus fincas, lo que quiere decir que ya están produciendo. Además, se empezó con la instalación de 5 nuevas fincas, con los cuales, al cierre del año 2025, se tiene 89 Grupos Profinca 5F ya formados. Esto serían 445 familias involucradas.

Acompañamiento de Grupos existentes: Destacamos que todos los grupos Profinca 5F, que finalizaron sus créditos decidieron permanecer bajo el asesoramiento de FIDA, lo que demuestra la confianza en nuestro modelo de gestión. Cada uno de estos socios, de los grupos que ya pagaron su crédito, tuvieron en promedio un ingreso neto de 1.326.032.- Gs por mes.

Precios del mercado: Los precios de los desmamantes fueron muy buenos, los cuales, junto con las buenas condiciones de los desmamantes a vender, hicieron que los grupos Profinca 5F tuvieran muy ingresos y resultados muy superiores a años anteriores.

4.6.3. Impacto Social y Resultado Final

Esperemos que, con el esfuerzo realizado, las personas en las comunidades puedan haber sentido de alguna forma, que hemos contribuido a que tengan una mejor calidad de vida en el día a día. Gracias al esfuerzo de cada uno, vamos a cerrar en lo contable, otro año con un resultado positivo.

Agradecemos profundamente a Dios por la fortaleza brindada para enfrentar los retos diarios y por su bendición sobre cada proyecto emprendido. Reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando con transparencia y esfuerzo por el bienestar de todas nuestras comunidades asociadas.

5. Informe del Departamento de Educación

5.1. General

El Dpto. Educación de la ASCIM acompaña y asesora un sistema educativo indígena mayormente oficial y en parte privado subvencionado. Como sistema educativo indígena está supeditado a las leyes y normas específicas de este sector, quienes dan mucha responsabilidad a los pueblos en la definición de su educación. Desde la ASCIM delineamos estrategias para fortalecer esta gestión propia de los pueblos en cooperación con las instancias correspondientes. Para el año escolar 2025 se observan los siguientes datos estadísticos en cuanto a alumnos y docentes:

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Supervisión	Instituciones	Docentes	Matricula inicial	Matricula final	Variación
18 - 33	25	111	2.685	2.480	-7,6%
18 - 37	29	123	2.595	2.446	-5,7%
Total:	54	234	5.280	4.926	-6,7%

MATRICULA NOVIEMBRE DE LAS ESCUELAS ASCIM 2025	
Educación Inicial:	714
Educación Escolar Básica:	1° ciclo: 1.646
	2° ciclo: 1.387
	3° ciclo: 948
Nivel Medio:	194
Educación Permanente para Jóvenes y Adultos:	37
Total de alumnos al final del año:	4.926

El calendario escolar de la ASCIM fijó los 181 días de clases iniciando el 10 de febrero y cerrando el 21 de noviembre. Las instituciones con residencias estudiantiles tuvieron calendarios diferenciados.

5.2. Supervisiones de Apoyo Técnico Pedagógico 18-33 y 18-37

En reuniones mensuales con el Equipo de Supervisión se gestionan las estrategias principales del trabajo en el acompañamiento a las escuelas y sus directores como también el trabajo administrativo con las documentaciones hacia el Ministerio de Educación y Ciencias (MEC).

EQUIPO SUPERVISIÓN	
Responsable	Función
Edgar Neufeld	Gerente Educación ASCIM
Dina Escobar	Supervisora SATP 18-33
Delcy Caballero	Directora de Área 1 (SATP 18-33)
Ángel Mongelós	Director de Área 4 (SATP 18-33)
Samuel Miranda	Supervisor SATP 18-37
Rolando Martínez	Director de Área 2 (SATP 18-37)
Rogelio Presentado	Director de Área 3 (SATP 18-37)
Sonia Löwen	Asistente Educación ASCIM

A principio del 2025, Dina Escobar reemplazó a Filpa Caballero en el cargo de supervisora de la SATP 18-33, luego de un proceso de selección que por primera vez exigió a los pueblos involucrados presentar las carpetas de candidatos.

El Equipo de Supervisión organizó las dos jornadas generales para los docentes de la ASCIM. En febrero se tuvo como principales oradores a Nelson Aguilera con el tema de Desarrollo de capacidades lingüísticas y a Viviana Barro con el tema del Desarrollo personal profesional. En julio, Theo Unruh habló sobre la educación y el desarrollo comunitario y Silvio Salinas sobre la salud emocional para docentes y estudiantes. Además, se realizan anualmente dos jornadas por área organizadas por los directores de área.

Los directores de área, además de administrar su propia escuela, deben acompañar pedagógicamente a los directores de las escuelas de su área, lo que representa un gran desafío. A menudo, más allá de temas de calidad académica también deben apoyar a los directores en el cumplimiento de los requerimientos administrativos del MEC. En este sentido, las reuniones mensuales de directores con la supervisión son muy importantes.

5.3. Momentos resaltantes del año 2025 fueron:

- a) Varias escuelas de ambas supervisiones fueron incluidas en el proyecto TAPE de mejoramiento de la infraestructura edilicia. Los directores en coordinación con una arquitecta del ministerio gestionaron el trabajo de empresas constructoras.
- b) Varias escuelas de la SATP 18-33 fueron beneficiadas con la construcción de cocina-depósito para reforzar la implementación del proyecto Hambre Cero, que tuvo su primer año completo de funcionamiento. No obstante, se observa que el Hambre Cero en el 2025 no condujo a un mejoramiento sostenido en la asistencia.
- c) Proyectos como “Ñeery”, “Espacios creativos” y la realización de ferias pedagógicas siguen siendo los enfoques principales del trabajo académico desde el MEC.
- d) El “Plan Sumar” se implementó en el presente año con el objetivo de concientizar a alumnos y docentes sobre los peligros de estupefacientes. Varias escuelas lograron desarrollar charlas para alumnos y padres en este marco.
- e) En la comunidad San Loewen se habilitó un curso de EBA (Escuela Básica Abierta) que consiste en un 7° Grado con programa reducido, además de un curso de Educación para Jóvenes y Adultos.
- f) En octubre se inició de parte de la DGEEI y el MEC un nuevo curso de profesionalización para docentes bachilleres de la zona ASCIM, con la esperanza de ofrecer una formación docente en servicio que ayude a los maestros a mejorar su trabajo.
- g) Directores de escuelas y miembros del Equipo Supervisión participaron de un viaje de estudio con muchas experiencias enriquecedoras, visitando instituciones y lugares en Pdte. Hayes, Asunción, Pilar y alrededores, Encarnación y Caazapá.
- h) En setiembre se realizaron las Olimpiadas ASCIM, que se celebran cada 2 años. En coordinación con el Centro Educativo ASCIM y con la participación de 15 instituciones, los alumnos compitieron en 8 disciplinas de atletismo además del tradicional Fútbol 5.

En general, se puede concluir que el acompañamiento y la capacitación de los docentes para un buen desempeño sigue siendo crucial para que la formación de los niños en las comunidades pueda mejorar. Existen muestras alentadoras de escuelas, en las cuales los padres y docentes trabajan en forma conjunta a favor de una buena enseñanza.

Los vehículos de la supervisión recorrieron en el año 2025 un total de 136.730 km; de parte de la ASCIM para jornadas y reuniones se pagó viático por 6.440 km en moto y 11.673 km en auto; en viajes diarios se cubrieron 14.655 km en moto y 15.617 km en auto.

5.4. Equipo Educación y proyectos de apoyo a educación

La gerencia de Educación en conjunto con el Equipo Educación vela por la implementación de las estrategias de apoyo a la educación en las comunidades indígenas socias. Para ello, la revisión y actualización continua del Plan 2040 es un aspecto fundamental para guiar el trabajo.

EQUIPO EDUCACIÓN	
Responsable	Función
Edgar Neufeld	Gerente Educación ASCIM
Samuel Miranda	Supervisor SATP 18-37
Dina Escobar	Supervisora SATP 18-33
Rainer Epp	Director General La Huerta
Alfred Giesbrecht	Director General Centro Educativo ASCIM
Norton Martens	Director Académico Colegio Indígena Yalve Sanga
Sonia Löwen	Asistente Educación ASCIM

Se inició en el 2025 un ciclo de capacitaciones para los consejos comunitarios de las escuelas (EGCI = Equipo de Gestión Comunitaria Indígena), quienes tienen la responsabilidad de acompañar a los directores en su trabajo administrativo. Estas capacitaciones continuarán en el 2026.

En mayo se realizó por segunda vez un encuentro específicamente para los más de 70 docentes no indígenas quienes trabajan a favor de una buena educación en las comunidades. Wilfried Dück disertó sobre el tema “Formación de la sociedad y trabajo educativo: ¿Cómo aporta nuestro trabajo docente cristiano en la formación de la sociedad presente y futura?” Otro momento importante para la orientación cristiana de los docentes fue el Retiro Docente realizado el 3 y 4 de octubre en Flor del Chaco con la participación de más de 100 docentes y sus familias.

El material de Enseñanza Bíblica fue distribuido en todas las escuelas desde 1° a 8° Grado, un total de aprox. 4000 materiales. Una acción novedosa fue que una escuela realizó a fines de año un cierre con presentaciones de las clases de Enseñanza Bíblica. En total se invirtieron Gs. 44 millones para la impresión de los materiales.

Desde la Gerencia y la Supervisión se participa en diferentes gremios: reunión mensual del Consejo Departamental de Educación, reuniones ocasionales de los Consejos Distritales de Educación, reuniones de los Consejos de Área de Pueblo, entre otros. Estos últimos son muy importantes para intercambiar informaciones y pareceres con los referentes educativos de los pueblos originarios. Por otro lado, se percibe un proceso bastante lento de concreción de un currículum de pueblos para la educación indígena.

Después de 2019 y 2024, se desarrolló el tercer Examen de Perfiles en 6° Grados con el fin de medir los logros académicos en Matemática y Castellano. Aunque los resultados siguen siendo bajos en general, se puede notar una mejora en el rendimiento en la mayoría de las instituciones.

5.5. Centro de Capacitación Agrícola La Huerta

La institución inició el año con un cambio en la dirección general, que fue asumida en febrero por el señor Ewald Rainer Epp; su experiencia agropecuaria y administrativa se demostró en diferentes aspectos del trabajo directivo.

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Se implementaron los programas habituales, el Práctico Rural para jóvenes que no terminaron su 9° Grado y el Bachillerato Técnico Agropecuario (BTA). Después de los procesos de selección se quedaron 94 alumnos; 39 en el Práctico Rural y 60 en el BTA. No obstante, la deserción fue mayor al año anterior, cerrando con un total de 68 alumnos; lo que representa una deserción del 31%. 10 alumnos egresaron del Práctico Rural y 13 del BTA.

El equipo de profesores e instructores se mantiene estable y sin cambios, al igual que los encargados de ganadería, agricultura, tambo, residencia y secretaría. Después de algunas dificultades con el tambo moderno en 2024, en el año 2025 se estabilizó el funcionamiento y gracias también al buen clima, se logró un resultado más que satisfactorio. El tambero a la vez es un buen instructor en la formación de los estudiantes.

En agricultura se repitieron los cultivos de renta como soja y sésamo, generando un buen ingreso, aunque no se lograron los objetivos propuestos. Para el consumo o uso en la institución además se sembraron poroto, maíz y las variedades de verduras y frutas de la huerta institucional. La presentación pública de resultados de investigación por parte de los alumnos del 3er Curso demostró el aprendizaje logrado en los distintos cultivos.

En ganadería se pudo aprovechar los buenos precios, un buen clima y la seguridad de agua en el reservorio para producir ingresos que benefician al presupuesto de la ASCIM. Gracias a la adquisición de un aireador y otros implementos, la institución trabajó en limpieza de piquetes por medios propios a la vez de enseñar lo mismo a los estudiantes.

Datos estadísticos de la producción en el Centro de Capacitación Agrícola La Huerta:

VENTAS EN AGRICULTURA 2025 – LA HUERTA					
ZAFRA LA HUERTA 2024-2025	Cultivo	Superficie (en ha)	Rendimiento (por ha)	Total cosechado (en kg)	Ingreso bruto (en Gs.)
	Soja	87	1.532	133.319	327.551.451
	Sésamo IP10	16	440	7.053	39.501.224
	Sésamo Escoba	7	302	2.129	13.626.944
	Carbón			6.500 aprox.	16.334.000
	TOTAL	110			397.013.619

VENTAS EN GANADERIA 2025 – LA HUERTA			
Categoría	Cantidad	Precio unitario	Ingreso
Desm. Macho	150	4.451.331	667.699.700
Desm. Hembra	95	4.117.914	387.084.000
Vacas/Vaquillas	45	8.227.304	370.228.680
Toros/Novillos	3	15.350.216	46.050.650
Total:	293		1.471.063.030

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

VENTAS EN TAMBO 2025 – LA HUERTA

Tiempo	Cantidad de leche (litros)	Precio promedio por litro	Ganancia bruta	Costos balanceados
Enero a diciembre	192.145	3.307	635.470.665	275.526.840
Promedio diario	526	288	1.741.015	754.868

5.6. Centro Educativo ASCIM (CEA)

El Centro Educativo ASCIM se compone de cinco áreas; la tabla muestra las dependencias y sus responsables en el 2025.

La Primaria contaba en el año lectivo 2025 con 120 alumnos, la Secundaria con 164 alumnos, en Enfermería se tenía 13 estudiantes y en IFD 33. La residencia de nivel secundario tuvo a 123 residentes y el nivel superior 35. La deserción en la primaria fue menor a 2% y en secundaria cerca de 10%.

CENTRO EDUCATIVO ASCIM	
Director general: Alfred Giesbrecht	
Entidad	Responsable
Esc. Bás. N° 1248 Mcal. Estigarribia	Juan Cabral
Colegio Indígena Yalve Sanga	Norton Martens
IFD - Subsede Yalve Sanga	Teresa de Aguilera
UEP - Técnico Sup. Enfermería	Juana Aranda
Residencias estudiantiles	Fredí Aguilera

En la Esc. Bás. N° 1248, el director Alberto Velazco entregó el cargo de dirección por motivos de jubilación. Bajo la nueva dirección del Prof. Juan Cabral, la escuela en el 2025 trabajó en el año lectivo proyectos varios como el de lectoescritura Ñe'ery, el Plan Sumar, Retos Divertidos, Ñamopotí y NutriLeche. Se realizaron capacitaciones de padres con temas de salud personal, familia sana, etc. Un hito resaltante en la escuela fue la introducción de una biblioteca nueva, fortaleciendo de esta forma la lectoescritura y el uso de la biblioteca.

En el Colegio Indígena Yalve Sanga, resalta el Bachillerato Técnico en Administración de Negocios que desarrolló un proyecto muy exitoso de elaboración de insumos de limpieza como desodorantes y suavizantes. Además, participó en este año en la Feria de Hogar en la Expo Pioneros con la presentación de estos productos. Los 10 alumnos que aprobaron el 2° Curso realizan en diciembre-enero una pasantía de 240 horas en diferentes empresas de la zona. Para el 2026 está previsto ampliar la admisión de alumnos en el 7° Grado; esta información se llevó tanto a los líderes reunidos en FRICC como a las cinco comunidades asociadas con mayor cantidad de alumnos en 3er Ciclo.

El IFD de Yalve Sanga continúa como Subsede del IFD de las Colonias Menonitas del Paraguay con un programa de tres años, aunque el de Filadelfia cambie ahora a un programa de licenciatura. Se tuvo a 51 postulantes al inicio de la carrera, de los cuales ingresaron 33. Para el segundo semestre el grupo se redujo a 22 estudiantes, de los cuales 20 aprobaron el semestre. En diciembre, la cohorte de Enfermería 2024-2025 terminó con sus estudios teóricos y prácticos. El grupo de 13 egresados/as en Tecnicatura Superior en Salud hicieron sus pasantías en el Sanatorio ASCIM, en el Hogar de Ancianos en Filadelfia, en el Sanatorio Eirene y en el Hospital Materno Infantil en Villa Choferes. A mediados de enero 2026 12 de los egresados ya cuentan con un puesto de trabajo asegurado. En el segundo semestre, se presentó el proyecto

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

para un nuevo curso que iniciará en enero; el proyecto fue aprobado tanto por la UEP como por el MEC.

La Red de Residencias de Chaco realizó en junio una jornada en conjunto con el Ministerio de la Niñez y la Adolescencia, para la cual fueron invitados directores, encargados de residencia y alumnos de las 32 residencias del Chaco con el objetivo de socializar la Ley N° 6881/22. En este sentido, también el CEA recibió una visita de inspección de las residencias por parte de un equipo de la DICUIDA, dependiente del Ministerio de la Niñez y Adolescencia. Otra inspección fue realizada por parte de un equipo de Mecanismo Nacional de Prevención de Torturas.

A través de la capellanía del CEA se desarrollaron varios programas: El campamento del Colegio Indígena Yalve Sanga junto con los estudiantes de Enfermería y de Formación Docente, el acompañamiento de alumnas durante el tiempo de las manifestaciones espirituales, la organización de los devocionales y de cultos en conjunto con el Instituto Bíblico Indígena los domingos, el acompañamiento de proyectos con un grupo de estudiantes del Instituto Bíblico Asunción y un grupo de Uruguay, el Día de la Juventud y algunas actividades en la Escuela Mcal. Estigarribia. Se trabaja en la elaboración de un material bíblico para el Nivel Medio en conjunto con el FLETP. El tiempo de prueba para este material se terminará en el 2026.

A fines de año, Fredi Aguilera deja la institución por motivos de jubilación después de 30 años de servicio. Trabajó como maestro en la Esc. Mcal. Estigarribia como también en el Colegio Indígena Yalve Sanga. Su esposa Teresa Kufeld con la misma trayectoria deja el colegio, pero continúa como coordinadora de Formación Docente.

5.7. Gerencia de Educación

El sistema educativo en las comunidades socias de la ASCIM hace años está en un tiempo de transición de una estructura desarrollada en conjunto entre ASCIM y comunidades hacia una estructura administrada por el Ministerio de Educación y Ciencias a través de la Dirección General de Educación Escolar Indígena. El enfoque anterior de preparar a niños y jóvenes para conocer y moverse en un mundo plurilingüe y multicultural con el castellano como herramienta principal, hoy se ve asociado a un enfoque de fortalecer la lengua materna y la cultura propia de los pueblos.

Las expectativas de los padres en cuanto al nivel de calidad en las escuelas siguen siendo elevadas; el desafío es ofrecer a niños y adolescentes una educación que les pueda dar opciones para el futuro. Desde la ASCIM, el objetivo es mejorar la calidad educativa sobre una base cristiana acompañando a las comunidades en la construcción de una educación comunitaria propia. Valoramos desde la ASCIM el gran trabajo de los supervisores y directores de área, quienes con una visión amplia coordinan la educación en las 54 instituciones. Así también los

más de 220 profesores y administrativos que a diario se esfuerzan para dar una mejor educación a los niños en las comunidades.

Expreso mi agradecimiento a los diferentes colaboradores de la educación por su desempeño en el trabajo del Dpto. Educación y a Dios.

6. Informe del Departamento Intercultural-Social y Espiritual

Al mirar el año 2025 y el camino recorrido, siento el versículo de 1er Tesalonicenses 5:21 muy acertado “Sométanlo todo a prueba y retengan lo bueno”. ¡Cuán importante es discernimiento en las diferentes situaciones! Durante el primer semestre se realizó un círculo de lectura, utilizando el libro ¿Quién se llevó mi queso? de Spencer Johnson, el cual enseña sobre el cambio y la actitud frente a los desafíos. También en DISE atravesamos por cambios algunas personas culminaron su etapa de servicio y se incorporaron nuevas personas. Quiero expresar mi agradecimiento al equipo con buena actitud ante los desafíos presentados durante el año. Asimismo, se desarrollaron actividades nuevas y otras se mantuvieron, las cuales se detallan en el presente informe.

6.1. Trabajo Social Femenil (TSF)

El área de TSF, coordinada por Felicia Schröder, trabajó a través de dos programas permanentes: CampaCapaz y los cursos de costura modular.

En el marco de CampaCapaz se realizaron siete campamentos en el Centro de Capacitación de la Mujer Área Sur (CECAMAS), en Campo Alegre. Estos espacios brindaron capacitación práctica en cocina, limpieza y costura, complementada con devocionales, acompañamiento personal, juegos y cantos. En total participaron 114 mujeres de los pueblos Ayoreo, Nivaclé, Enlhet y Sanapaná. Cada campamento tuvo una duración de tres días y contó con la participación de hasta 18 mujeres.

El año estuvo marcado por desafíos logísticos y climáticos, con cancelaciones de último momento que exigieron flexibilidad y capacidad de adaptación por parte del equipo. Tras la realización de cada campamento, la retroalimentación de las participantes y del equipo de instructoras confirmó el valor de estos espacios como ámbitos de aprendizaje y crecimiento personal.

Los cursos de costura modular se desarrollaron directamente en las comunidades. Con la incorporación de Marianne Rempel al equipo, se realizaron 14 cursos en los que participaron 83 mujeres de entre 13 y 67 años. Durante los cursos se confeccionaron bolsos, artículos para el hogar y prendas de vestir para mujeres y niños, fortaleciendo habilidades prácticas y relaciones amistosas.

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Además, en algunas comunidades se realizaron capacitaciones de uno a dos días que incluyeron reflexión bíblica y temas prácticos, como la elaboración de jabón y alimentos, contribuyendo a la generación de confianza y al fortalecimiento de las relaciones interculturales.

6.2. Educación Inicial No Formal (Escuelitas)

En esta área, coordinada por Milca Aguilera de Vázquez, inició el año con la apertura de 47 escuelitas, atendidas por 52 educadoras comunitarias, con un total de 745 niños y niñas de entre 3 y 5 años inscritos. En las escuelitas los niños escuchan historias bíblicas, cantan, juegan y realizan manualidades.

Las educadoras participaron en un cursillo de capacitación de una semana en el mes de enero y en una jornada formativa de tres días en julio. Un equipo de 12 tutoras acompañó de manera regular a las escuelitas mediante visitas quincenales, brindando apoyo a las educadoras y realizando las documentaciones requeridas por el Ministerio de Educación y Ciencias. En algunas comunidades se realizaron reuniones con padres y madres, especialmente ante la preocupación por la baja asistencia durante el segundo semestre. Todas las 47 escuelitas pudieron culminar el año con éxito.

6.3. Voluntariado ASCIM (SEVAS)

Durante el año 2025, seis jóvenes realizaron su Servicio Sustitutivo al Servicio Militar Obligatorio, principalmente en La Huerta y en el Departamento Agropecuario. Asimismo, cuatro voluntarias participaron en el Servicio Voluntario ASCIM, entre ellas dos jóvenes del pueblo Enlhet. El voluntariado continuó siendo una valiosa oportunidad de servicio, aprendizaje y acercamiento a las distintas áreas de trabajo de la ASCIM.

6.4. Acompañamiento a la FRICC y Etnodesarrollo

El directorio de la Federación Regional de Indígenas del Chaco Central (FRICC) se reunió en cinco oportunidades, abordando temas relevantes en un clima de respeto y diálogo. Entre los temas tratados se destacaron la educación, el acceso al agua, el trabajo y el intercambio de preocupaciones y experiencias de las distintas comunidades.

En el mes de julio se realizó el Seminario de Etnodesarrollo, que reunió a líderes, pastores y lideresas, y abordó temáticas como trabajo, seguridad vial, registro civil y violencia doméstica. Asimismo, en algunas comunidades se iniciaron procesos de revisión de los estatutos comunitarios, generando espacios de diálogo profundo sobre las realidades y desafíos que enfrentan.

6.5. Formación intercultural y fortalecimiento del equipo

En el mes de diciembre se realizó el primer Encuentro Intercultural de Colaboradoras, con la participación de diez personas. El encuentro incluyó reflexión bíblica, dinámicas grupales, testimonios de experiencias interculturales, un taller artístico que contó con un artista de Campo Alegre como instructor.

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Además, se impulsó la formación en el área de Antropología mediante una jornada de capacitación en etnografía, a cargo de la antropóloga Paola Canova, con la participación de 14 colaboradores de distintas áreas.

De manera complementaria, adultos jóvenes de Yalve Sanga Centro organizaron cuatro encuentros recreativos, fomentando la interacción y la convivencia comunitaria.

En resumen, puedo decir que a lo largo del año 2025 experimentamos la protección y guía de nuestro Dios Padre, en los viajes, encuentros y actividades desarrolladas. Estoy agradecida por Su fidelidad con nosotros. También estoy agradecida en poder anunciar que para el año 2026 se proyecta una ampliación del área de Trabajo Social Femenil mediante la apertura de un centro propio en Yalve Sanga Centro.

7. Informe del Departamento de Salud

Durante el año 2025, la Asociación de Servicios de Cooperación Indígena-Mennonita (ASCIM) continuó fortaleciendo su compromiso con la salud integral de las comunidades indígenas asociadas. De acuerdo con el objetivo general del Departamento Salud, la información se presenta organizada en tres ejes centrales: sistema estable, atención primaria de salud y recursos humanos.

7.1. Sistema estable

Hablar de un sistema estable significa, ante todo, hablar de continuidad y confianza. Durante 2025, los puestos de salud de las comunidades indígenas asociadas a la ASCIM permanecieron en funcionamiento regular, aun en meses de alta demanda sanitaria o frente a dificultades climáticas y logísticas. En períodos de aumento de infecciones respiratorias y gastrointestinales, el equipo de salud pudo responder sin interrumpir la atención, gracias a una coordinación permanente con el Sanatorio ASCIM. En varias oportunidades, esta articulación permitió realizar derivaciones oportunas y asegurar el tratamiento adecuado de pacientes con cuadros graves. Los vehículos del Dpto. Salud recorrieron un total de 279.326 km.

Las reuniones mensuales del equipo técnico fueron un espacio clave para evaluar lo que ocurría en el departamento, ajustar procedimientos y anticipar necesidades. Esta planificación constante permitió que el sistema no dependa de respuestas improvisadas, sino de decisiones compartidas y sostenidas en el tiempo. Con el mismo objetivo, el gerente del Dpto. Salud juntamente con el representante patronal del Grupo de Cajas AMH-ASCIM visitó las comunidades asociadas a la ASCIM, desarrollando reuniones de trabajo en busca de una cooperación fluida entre las partes.

Para sostener esta red, se realizaron inversiones estratégicas en farmacia y equipamiento que aseguraron la disponibilidad de insumos esenciales. Se logró la habilitación legal de la radiología y la modernización de la infraestructura del sanatorio, incluyendo la renovación de

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

la cocina para una mejor atención alimentaria de los pacientes y los clientes externos, para quienes las cocineras prepararon un total de 13.411 platos de comida.

Ante el contexto inflacionario, se analizó un ajuste en los precios de los servicios médicos tras tres años de estabilidad, buscando siempre el equilibrio entre la competitividad del sector y la accesibilidad para los beneficiarios. Estas acciones se vieron fortalecidas por la implementación del Sistema Informático en Salud (HIS), una herramienta tecnológica que ha comenzado a optimizar la gestión de datos y la atención clínica, permitiendo un seguimiento más preciso de la evolución de cada paciente.

La creación de un Comité de Ética Asistencial interdisciplinario representa un hito en la protección de los derechos de los pacientes, asegurando que las decisiones clínicas difíciles se tomen bajo un marco de valores profesionales y dignidad humana, lo que permite responder de manera oportuna a situaciones de emergencia y a demandas crecientes de atención.

Este conjunto de acciones permitió sostener un sistema confiable, previsible y adaptado a las realidades de las comunidades atendidas.

7.2. Atención primaria de salud

A través de los puestos de salud comunitarios y del acompañamiento del Sanatorio ASCIM, se brindaron servicios orientados tanto a la atención clínica como a la prevención y promoción de la salud. Durante 2025, en los puestos de salud comunitarios se realizaron 1.683 consultas médicas, 143 consultas odontológicas y 13.081 consultas paramédicas. Un ejemplo concreto de este trabajo fue el acompañamiento del equipo de salud pública a madres durante los controles prenatales en los 146 clubes de embarazadas, donde no solo se realizó el control médico, sino también la orientación sobre alimentación, vacunación y señales de alerta y se registró 36 partos en los puestos de salud. De igual manera, los controles a niños permitieron detectar a tiempo infecciones respiratorias y problemas nutricionales, evitando complicaciones mayores. En los días de vacunación se llegó a aplicar un total de 2.529 vacunas.

Las campañas de vacunación y las visitas comunitarias fortalecieron la prevención. Se abordaron con rigor desafíos epidemiológicos críticos, como el aumento de casos de tuberculosis llegando a diagnosticar 39 nuevos casos de tuberculosis. La vigilancia de enfermedades respiratorias fue reforzada estableciendo protocolos de seguimiento más intensivo, reactivando campañas de concientización sobre TBC y las vacunas esenciales para la protección de la población vulnerable. En varias comunidades, el personal de salud pública recorrió casa por casa informando sobre la importancia de la vacunación y el control de enfermedades como la tuberculosis, generando espacios de diálogo y confianza con las familias. En el Sanatorio ASCIM se dio una leve disminución en las consultas médicas en consultorio, pero un aumento significativo en los servicios de diagnóstico como ecografías, análisis clínicos y radiografías. Para optimizar la eficiencia del servicio, el departamento implementó ajustes

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

operativos importantes. Se modificó el horario del consultorio para permitir el ingreso de pacientes desde las 13:30 horas durante periodos de alta demanda y se restringió la entrega de invitaciones para consultas externas únicamente a casos graves o que requirieran seguimiento especializado.

Las internaciones se dieron principalmente asociados a patologías frecuentes como infecciones respiratorias, cuadros gastrointestinales, procesos febriles y complicaciones derivadas de enfermedades crónicas, que requieren observación y control continuo, aunque en 2025 se mantuvo la ocupación de camas en un promedio de 41%, registrando solamente en el mes de junio una ocupación de 61%. En Primeros Auxilios se atendió a un total de 669 personas, cuyo estado de salud requería un tiempo de observación de hasta 6 horas, pero sin llegar a internarlas. Asimismo, se registraron un total de 322 derivaciones a centros de mayor complejidad cuando la situación clínica del paciente o la situación financiera relacionada con el sistema de Ayuda Mutual Hospitalaria (AMH) lo exigía. Los mismos factores influenciaron también el desarrollo de las cirugías en el Sanatorio ASCIM, disminuyendo la cantidad de intervenciones quirúrgicas en un 38% en comparación con el año anterior.

Constante queda el desafío de la atención a pacientes adultos mayores que llegan en estado crítico y el aumento del consumo de sustancias psicoactivas, por lo que se reforzó las visitas y charlas de parte del equipo clínica pastoral.

7.3. Recursos humanos

El sostenimiento del sistema de atención primaria fue posible gracias al trabajo comprometido de los recursos humanos que prestan servicios en las comunidades indígenas y en el sanatorio. Detrás de cada consulta, cada control y cada traslado, hay personas comprometidas que asumieron la responsabilidad directa de acompañar a las comunidades.

En situaciones de licencias de reposo, maternidad y/u otros o cambios de personal, se reorganizaron turnos y funciones para que los puestos de salud no quedaran desatendidos. Este esfuerzo permitió que las comunidades siempre cuenten con un referente claro en salud.

La estabilidad del sistema se vio reforzada por la capacitación continua, orientada a que el personal de salud esté plenamente preparado para responder a las necesidades específicas de cada comunidad. A lo largo del año se realizaron capacitaciones mensuales sobre temas como manejo de infecciones respiratorias, atención en emergencias, salud materna y ética en la atención sanitaria. Estos espacios no solo fortalecieron las competencias técnicas, sino también el compromiso humano y el trabajo en equipo.

7.4. Conclusión

El año 2025 permitió reafirmar que las comunidades indígenas asociadas a la ASCIM cuentan con un sistema de atención primaria en salud estable, sostenido por servicios continuos, personal capacitado y una gestión comprometida. El acompañamiento y apoyo de las iglesias,

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

cooperativas y asociaciones como patrocinadores ha sido fundamental para consolidar estos logros y continuar avanzando hacia una atención de salud integral, accesible y orientada a las necesidades reales de las comunidades.

Mirando hacia el futuro, el Departamento de Salud proyecta fortalecer aún más esta estructura mediante la planificación de inversiones para el año 2026 y la mejora de los canales de comunicación entre las diferentes áreas técnicas y los servicios extramuros. El enfoque sigue siendo proactivo, buscando no solo tratar la enfermedad, sino promover el bienestar integral a través de la educación sanitaria y la participación comunitaria en programas de prevención. Este esfuerzo colectivo reafirma la misión de ofrecer un servicio de salud de alta calidad que sea sostenible en el tiempo y responda fielmente a la confianza depositada por las comunidades y sus patrocinadores.

7.5. Ilustraciones de los datos presentados

Gráfico N° 1. Cantidad de consultas médicas y paramédica registradas en las clínicas comunitarias y en el Sanatorio ASCIM 2025

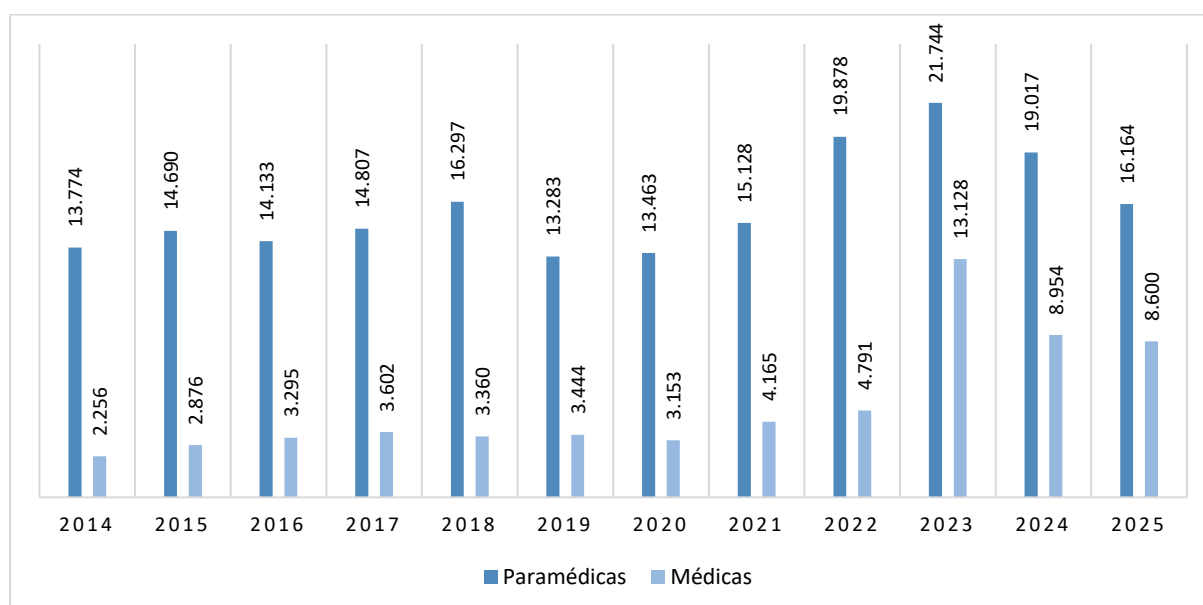
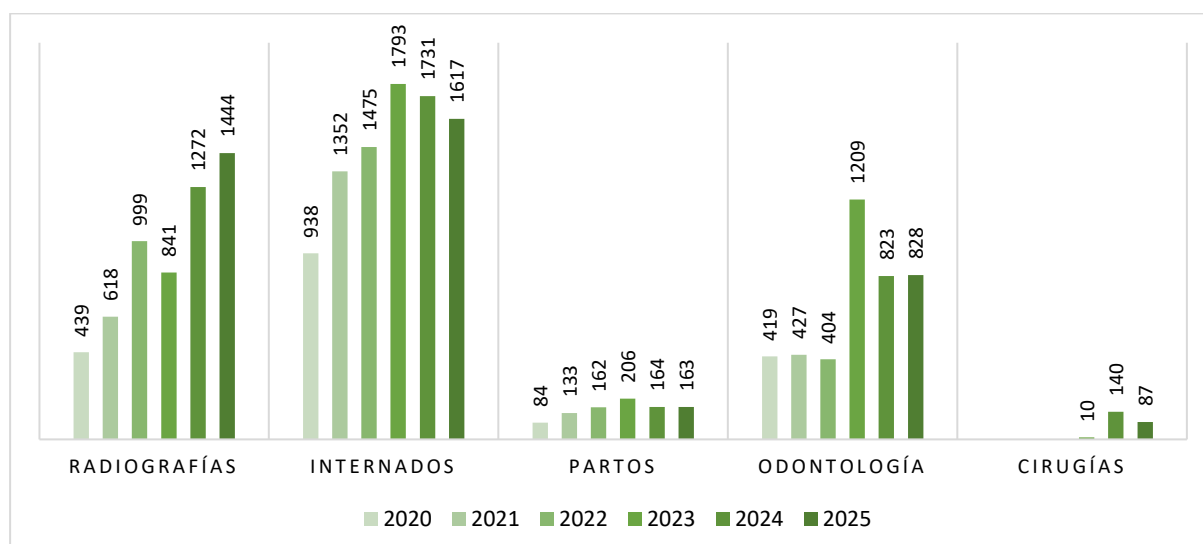


Gráfico N° 2. Cantidad de atenciones varias, Sanatorio ASCIM 2025



ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Gráfico N° 3. Porcentaje de ocupación de camas en el Sanatorio ASCIM, 2025

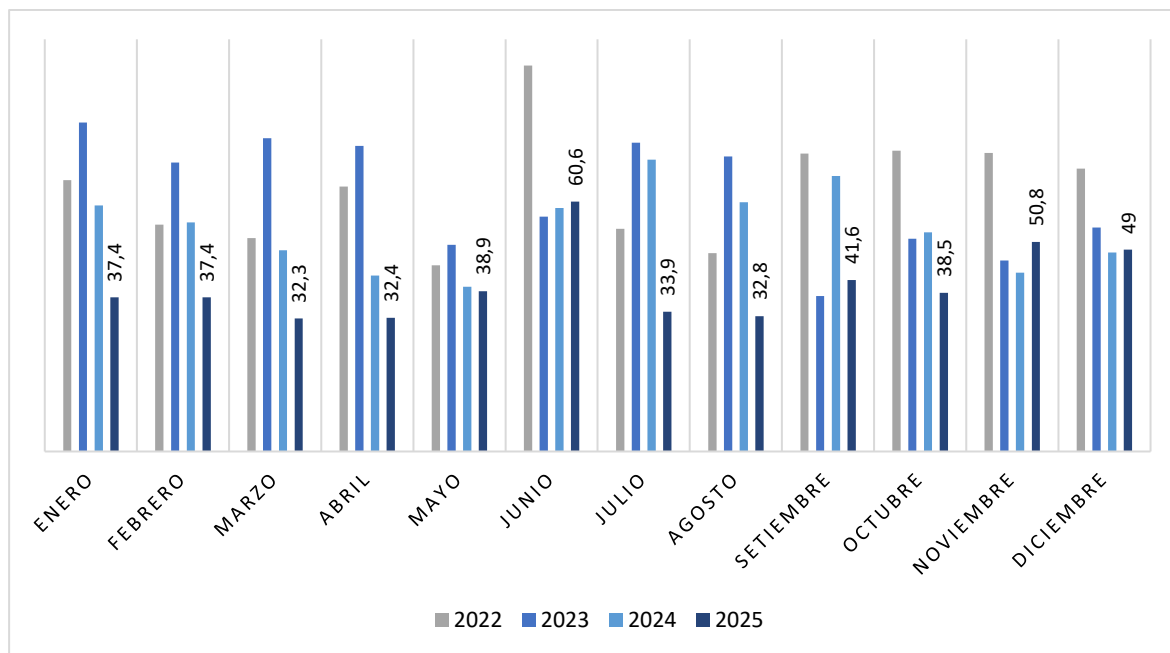
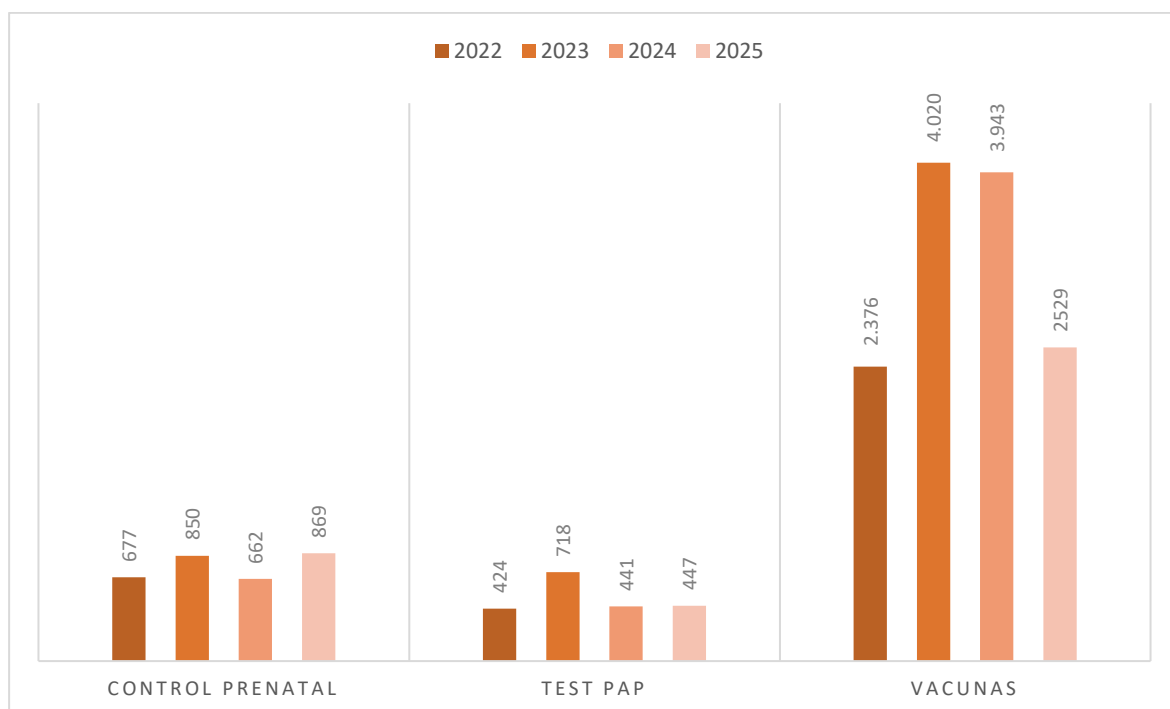


Gráfico N° 4. Registro de algunas actividades de salud pública, Sanatorio ASCIM 2025



ASCIM – INFORME ANUAL 2025

8. Informe financiero 2025

8.1. Estado de situación Patrimonial al 31 de diciembre del 2025 (Presentado en forma comparativa con el ejercicio anterior) (Cifras expresadas en guaraníes)

	31.12.2024	31.12.2025	Variación
ACTIVO			
ACTIVO CORRIENTE			
Disponibilidades			
Cajas	53.930.726	98.068.720	81,84%
Ctas. en Cooperativas	2.314.898.030	3.224.776.935	39,31%
Ctas. en Bancos	31.506.263	51.612.190	63,82%
	2.400.335.019	3.374.457.845	40,58%
Créditos			
Deudores por Ventas	104.902.428	208.251.643	98,52%
IVA Crédito Fiscal	47.491.516	9.615.734	-79,75%
Retención Imp a la Renta	7.924.762	9.568.694	20,74%
Retención Imp al Valor Agregado	79.873.274	91.636.743	14,73%
Otros Créditos	56.520.923	132.736.169	134,84%
Ahorro a Plazo Fijo en Cooperativas	3.150.410.959	5.515.452.055	75,07%
	3.447.123.862	5.967.261.038	73,11%
Bienes de Cambio			
Mercaderías - Farmacia	510.020.398	416.076.135	-18,42%
Terrenos para Asentamiento	5.250.510.134	5.250.510.134	0,00%
Mercaderías - Sanatorio	123.277.503	178.154.000	44,51%
Hacienda Vacuna - Centro Educativo YS	203.491.941	195.491.941	-3,93%
Hacienda Vacuna - La Huerta	1.810.047.164	1.909.209.869	5,48%
	7.897.347.140	7.949.442.079	0,66%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	13.744.806.021	17.291.160.962	25,80%
ACTIVO NO CORRIENTE			
Bienes de Uso			
Propiedad, Planta y Equipo	57.105.597.469	59.028.271.955	3,37%
(-) Depreciaciones Acumuladas	-23.319.897.283	-25.374.706.295	8,81%
Créditos	12.000.000	0	-100,00%
	33.797.700.186	33.653.565.660	-0,43%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	33.797.700.186	33.653.565.660	-0,43%
TOTAL ACTIVO	47.542.506.207	50.944.726.622	7,16%
PASIVO			
PASIVO CORRIENTE			
Deudas Comerciales			
Proveedores	72.009.233	73.275.872	1,76%
	72.009.233	73.275.872	1,76%
Deudas Sociales			
I.P.S. a Pagar	69.305.041	91.108.874	31,46%
	69.305.041	91.108.874	31,46%
Deudas Fiscales			
Retención IVA a pagar	23.048.851	25.113.712	8,96%
	23.048.851	25.113.712	8,96%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	164.363.125	189.498.458	15,29%
PASIVO NO CORRIENTE			
Fondos			
Fondos de Proyectos Específicos	6.448.533.411	6.448.533.411	0,00%
Fondo de Proyectos del Plan 20/40	0	0	0,00%
	6.448.533.411	6.448.533.411	0,00%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	6.448.533.411	6.448.533.411	0,00%
TOTAL PASIVO	6.612.896.536	6.638.031.869	0,38%
PATRIMONIO NETO			
Capital Social	29.192.782.467	29.192.782.467	0,00%
Reserva de Revalúo	10.936.411.945	10.936.411.945	0,00%
Reserva de Revalúo técnico	846.774.730	846.774.730	0,00%
Resultado Acumulado	-388.753.898	-46.359.474	-88,07%
Resultado del Ejercicio	342.394.424	3.377.085.071	886,31%
TOTAL PATRIMONIO NETO	40.929.609.668	44.306.694.739	8,25%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	47.542.506.204	50.944.726.608	7,16%

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

8.2. Estado de Resultados correspondiente al ejercicio económico del 01.01.2025 al 31.12.2025 Presentado en forma comparativa con el ejercicio anterior (Cifras expresadas en guaraníes)

	<u>Ejecución</u>	<u>Presupuesto</u>	<u>Ejecución</u>	<u>%</u>	<u>Presupuesto</u>
	<u>31/12/2024</u>	<u>2025</u>	<u>31/12/2025</u>	<u>ejecutado</u>	<u>2026</u>
Ingresos					
Ingresos Presupuestarios					
Contribuciones	16.730.963.420	17.349.240.184	17.385.722.688	100%	18.184.962.318
Ingresos Financieros	405.665.525	320.000.000	571.598.626	179%	500.000.000
Otros Ingresos	1.381.561.007	455.231.034	3.804.444.910	836%	787.237.723
	18.518.189.952	18.124.471.218	21.761.766.224	120%	19.472.200.041
Ingresos Extraordinarios					
Ingresos Vehículos Agropecuario	225.153.600	260.400.000	221.776.800	85%	250.800.000
Ingresos Vehículos Salud	663.506.980	612.400.000	646.726.819	106%	765.500.000
Ingresos Vehículos Educación	385.146.300	405.300.000	374.751.300	92%	407.000.000
Ingresos Vehículos DISE	135.592.800	119.700.000	113.200.500	95%	127.600.000
Ingresos Vehículos ADM	191.171.427	155.400.000	182.410.228	117%	167.200.000
	1.600.571.107	1.553.200.000	1.538.865.647	99%	1.718.100.000
Ingresos Presupuestos Independientes					
Ingresos Agropecuario	1.135.816.086	1.184.759.067	1.368.851.365	116%	1.596.078.573
Ingresos Salud	10.421.514.519	9.827.992.146	9.138.218.754	93%	9.615.000.000
Ingresos Educación	3.422.944.806	3.825.962.000	4.341.501.443	113%	4.043.200.000
Ingresos DISE	275.223.453	301.000.000	342.974.942	114%	316.000.000
	15.255.498.864	15.139.713.213	15.191.546.504	100%	15.570.278.573
Total Ingresos	35.374.259.923	34.817.384.431	38.492.178.375	111%	36.760.578.614
Egresos					
Egresos Presupuesto General					
Departamento Agropecuario	3.874.837.363	4.069.742.814	4.095.925.645	101%	4.461.216.707
Departamento de Salud	2.982.293.381	3.139.776.214	3.202.925.938	102%	3.313.386.627
Departamento de Educación	4.350.351.340	4.531.533.582	4.474.298.500	99%	4.889.603.452
Dpto. Intercultural Social Espiritual (DISE)	955.490.273	1.013.634.197	885.577.489	87%	1.095.707.849
Administración Central	5.109.439.066	4.596.712.094	5.248.103.681	114%	5.002.344.606
AMH Representación Patronal	521.943.211	506.860.181	544.267.423	107%	532.630.628
	17.794.354.634	17.858.259.082	18.451.098.677	103%	19.294.889.869
Gastos Vehículos y Proy. Específicos					
Departamento Agropecuario	145.313.351	159.522.473	139.280.761	87%	149.053.967
Departamento de Salud	550.925.684	522.889.810	481.983.458	92%	416.975.464
Departamento de Educación	320.408.383	312.429.834	313.376.951	100%	275.190.971
Dpto. Intercultural Social Espiritual (DISE)	87.652.725	80.660.248	74.861.794	93%	74.168.262
Administración Central	107.062.502	97.228.648	101.901.444	105%	99.647.809
	1.211.362.645	1.172.731.013	1.111.404.408	95%	1.015.036.473
Egresos Presupuestos Independientes					
Departamento Agropecuario	1.170.994.451	1.288.746.292	1.413.872.094	110%	1.684.472.703
Departamento de Salud	10.847.099.428	10.088.203.777	9.849.339.988	98%	9.793.151.414
Departamento de Educación	3.559.727.720	3.907.369.233	3.816.232.176	98%	4.138.645.468
Dpto. Intercultural Social Espiritual (DISE)	448.326.621	496.187.990	473.145.961	95%	510.000.000
	16.026.148.220	15.780.507.291	15.552.590.219	99%	16.126.269.585
Total Egresos	35.031.865.499	34.811.497.386	35.115.093.304	101%	36.436.195.927
Resultado del Ejercicio	342.394.424	5.887.045	3.377.085.071		324.382.687 3,76%

8.3. Resultados del ejercicio 2025

Resultado del ejercicio 2025 según Balance	3.377.085.071
Fdo. A. Hecht para financiar Rubros en gestión	1.399.947.840
Fdo BECASCIM (saldo de 1.060.000.000, -)	860.000.000
Donación Ampliación CEA - Fdo 2040	500.000.000
	2.759.947.840
Resultado operativo del ejercicio 2025	617.137.231

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

8.3.1. Propuesta para el destino del Resultado 2025

Resultado del ejercicio 2025		3.377.085.071
Fdo. A. Hecht para financiar Rubros en gestión	1.399.947.840	
Fdo BECASCIM (saldo de 1.060.000.000, -)	860.000.000	
Donación Ampliación CEA - Fdo 2040	500.000.000	
Fdo Caminos para proyecto mejora ruta Hohenau-Ruta 9	60.000.000	
Fdo Construcciones 20240 (financiar 1era etapa CEA)	300.000.000	
Fdo para pacientes de escasos recursos	52.783.602	
Total	3.172.731.442	3.377.085.071
Saldo para llevar a Resultados Acumulados	204.353.629	
Sumas iguales	3.377.085.071	3.377.085.071

9. Ejecución Plan de Inversión 2025

Administración

<i>AC Adq. Nuevas - Muebles y Útiles</i>	472.727
<i>AC Adq. Nuevas - Rodados</i>	270.817.273
<i>AC Adq. Nuevas - Inmuebles</i>	10.163.636
<i>AC Adq. Nuevas - Maq. e Herramientas</i>	4.235.032
<i>AC Adq. Nuevas - Eq. de Informática</i>	34.082.727
<i>Constr. en Curso - Casa colaboradores ASCIM - YS Centro</i>	485.182.065
Subtotal	804.953.460

Departamento Educación

<i>Dpto Educ Adq. Nuevas - Muebles y Útiles</i>	66.003.813
<i>Dpto Educ Adq. Nuevas - Inmuebles</i>	211.465.834
<i>Dpto Educ Adq. Nuevas - Maq. e Herramientas</i>	141.770.210
<i>Dpto Educ Adq. Nuevas - Eq. de Informática</i>	98.581.909
Subtotal	517.821.766

Departamento de Salud

<i>Dpto Salud Adq. Nuevas - Muebles y Útiles</i>	52.564.387
<i>Dpto Salud Adq. Nuevas - Rodados</i>	251.662.710
<i>Dpto Salud Adq. Nuevas - Inmuebles</i>	282.553.682
<i>Dpto Salud Adq. Nuevas - Maq. e Herramientas</i>	100.511.586
<i>Dpto Salud Adq. Nuevas - Eq. de Informática</i>	64.939.093
Subtotal	752.231.458

Departamento Agropecuario

<i>Dpto Agro Adq. Nuevas - Inmuebles</i>	25.220.848
<i>Dpto Agro Adq. Nuevas - Eq. de Informática</i>	17.345.454
Subtotal	42.566.302

TOTAL ejecutado 2025	2.117.572.986
TOTAL previsto 2025 Prioridad "A"	2.355.608.096
Porcentaje de ejecución	90%
Financiado por Fondo Depreciación	2.156.496.815
Financiado por Fondo Depreciación año 2024	256.000.000
Diferencia financiera positiva	294.923.829

10. Informes y Dictámenes 2025

10.1. Informe y Dictamen de la Comisión Revisora de Cuentas



Construyendo desarrollo integral y sostenible en
comunidades indígenas del Chaco Central

Yalve Sanga, C.d.c. 40, 9300 Fernheim, Dpto. Boquerón, Paraguay
Tel. +595 491 432 231, +595 981 484 975, info@ascim.org
www.ascim.org

Informe de la Comisión Revisora de Cuentas de la Asociación de Servicios de Cooperación Indígena – Mennonita (ASCIM) Año 2025

La Comisión Revisora de Cuentas de la ASCIM a los 12 días del mes de marzo del año dos mil veinticinco, siendo las 13:30 horas procedió a la distribución de los cargos para el año 2025 quedando como sigue: Presidente, Willfried Bartel de la Asociación Colonia Neuland; Secretario, Eddi Wiebe de la Asociación Civil Chortitzer Komitee, y como vocales los señores Friedbert Loewen de la Asociación Civil Fernheim, Brígido Loewen, representante del pueblo Enlhet, y Alfredo Lorenzo representante del pueblo Nivaclé.

En el mes de agosto nos reunimos para revisar y analizar el Balance y la ejecución Presupuestaria, así como las inversiones realizadas al 30 de junio del año 2025.

En fecha 25 de febrero del 2026 hemos revisado el Balance General y los estados contables al 31 de diciembre del año 2025.


Según el cuadro de resultados al 31 de diciembre del año 2025 hubo un Ingreso total de guaraníes 38.492.178.375 (11% más de lo previsto en el presupuesto) y un Egreso de guaraníes 35.115.093.304 (que supero 1% del presupuesto), teniendo así un resultado al 31 de diciembre del 2025 de guaraníes 3.377.085.071. Las inversiones nuevas fueron ejecutadas en un 90%, un total de 2.177.572.986 guaraníes.

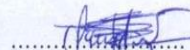
Dictamen de la Comisión Revisora de Cuentas – Año 2025

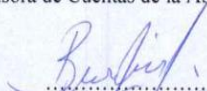
La Comisión Revisora de Cuentas de la ASCIM, con Ruc: 80015576-9, de acuerdo con lo establecido por el Estatuto Social según el punto VIII, Art. 34, ha examinado el Balance General, el Cuadro de Resultados y la ejecución de las inversiones de la ASCIM al 31 de diciembre del 2025.

En base a la revisión realizada, opinamos que los estados financieros han sido confeccionados de acuerdo con las normas vigentes de la Contabilidad en el país y que representan razonablemente en todos los aspectos de importancia la situación patrimonial y financiera de la ASCIM al 31 de diciembre del año 2025. Por lo tanto, recomendamos a la Asamblea General la aprobación de la Memoria, el Balance General y el Cuadro de Resultados del año 2025.

Firman este informe y dictamen los miembros de la Comisión Revisora de Cuentas de la ASCIM.


.....
Friedbert Loewen
Vocal


.....
Alfredo Lorenzo
Vocal


.....
Brígido Loewen
Vocal


.....
Eddi Wiebe
Secretario


.....
Willfried Bartel
Presidente

10.2. Dictamen de la Auditoria Independiente



Andrés David Santa Cruz Moreno
Contador Público - Auditor
Licenciado en Administración

Tte. Riveros N° 1.675
Asunción, Paraguay
Teléfono: 021 300737
Celular: 0981 121165
adantacruz@hotmail.com



Asociación
Interamericana
de Contabilidad

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores

Presidente y Miembros del Consejo de Administración
de la "ASOCIACION DE SERVICIOS DE COOPERACION INDIGENA MENNONITA (A.S.C.I.M.)"

Presente

Opinión.

Hemos examinado los estados financieros de "ASOCIACION DE SERVICIOS DE COOPERACION INDIGENA MENNONITA (A.S.C.I.M.)" que comprenden el Balance General al 31 de diciembre de 2025 y su correspondiente estado de resultado por el ejercicio finalizado en esa fecha.

En nuestra opinión, los estados financieros mencionados, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera y patrimonial de la "ASOCIACION DE SERVICIOS DE COOPERACION INDIGENA MENNONITA (A.S.C.I.M.)" al 31 de diciembre de 2025, así como sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Paraguay.

Fundamento de la Opinión

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en nuestra auditoría. Condujimos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría vigentes en Paraguay. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representaciones erróneas de importancia relativa. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidad de la Administración de la Asociación

La administración de la Asociación es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros mencionados de conformidad con las normas de contabilidad generalmente aceptadas en Paraguay, y del control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrecciones materiales, ya sean debidas a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Asociación de continuar en la consecución de sus objetivos y cumplimiento de sus programas sociales, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la Entidad en Funcionamiento, utilizando dicho principio contable como base fundamental.

La administración es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Asociación.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros.

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrecciones materiales, ya sean debidas a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas siempre detecte una incorrección material cuando esta existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma conjunta, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones financieras que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

25 de febrero de 2026

Asunción, Paraguay

ANDRÉS D. SANTA CRUZ MORENO
AUDITOR
MATRICULA N° C - 753
REGISTRO DNIT N° 023/2020

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

11. Plan de inversión 2026

Descripción	Cant.	Prec. Unit (s.IVA)	Total	Prioridad
Vehículos				
Toyota Hilux D/C 4x4 (38.215\$ x 7.000 Gs.)	2	250.000.000	500.000.000	A
TOTAL			500.000.000	
Oficina Central				
Silla asistente administrativo, Archivo y Vernon	3	1.424.000	4.272.000	A
Terminación de viviendas para colaboradores	1	230.000.000	230.000.000	A
Notebook ASUS para asistente administrativo	1	6.181.818	6.181.818	A
Kit informático para arquitecto	1	20.000.000	20.000.000	A
Teléfono para comunicación S23	1	5.000.000	5.000.000	A
Monitor AMH	1	863.636	863.636	A
Informática				
Monitor 22"	1	863.636	863.636	A
SSD Samsung Evo 870 4TB	1	3.045.455	3.045.455	A
Repuestos para PC Soporte	1	3.181.818	3.181.818	A
Pantalla Xiaomi Mi 23.8" Full HD IPS 100H	1	863.636	863.636	A
Escáner para documentos	1	3.363.636	3.363.636	A
Switch distribución Central	1	2.636.364	2.636.364	A
Baterías nuevas para UPS APC	4	1.454.545	5.818.182	A
Baterías para UPS Infosec	6	1.363.636	8.181.818	A
Contabilidad				
Mini PC con Pantalla	1	5.909.091	5.909.091	A
Silla para asistente	1	1.424.000	1.424.000	A
TOTAL			301.605.091	
DISE				
Aire Acondicionado 18.000 BTU para oficina Ed. Inicial	1	3.500.000	3.500.000	A
Computadora para Ed. Inicial	2	4.000.000	8.000.000	A
Muebles para escuelita (mesita/banco)	1	3.000.000	3.000.000	B
Mesa de inox CECAMAS YS CENTRO	2	3.500.000	7.000.000	A
Heladera CECAMAS YS CENTRO	1	3.500.000	3.500.000	A
Horno eléctrico CECAMAS YS CENTRO	1	1.000.000	1.000.000	A
Estante muebles para oficina TSF CECAMAS YS Centro	1	3.000.000	3.000.000	A
Refacción DISE ex ZP 30	1	150.000.000	150.000.000	A
TOTAL			179.000.000	
DPTO. AGROPECUARIO				
Oficina				
Bastón para lectura de caravanas Gallagher HR5	1	10.577.000	10.577.000	A
Bomba aljibe para lavadero	1	500.000	500.000	A
Bomba sumergible	1	1.000.000	1.000.000	A
Conservadora	1	1.500.000	1.500.000	A
Laptop	2	5.000.000	10.000.000	A
Galpón				
Instalación de corriente eléctrica en el tinglado	1	1.700.000	1.700.000	A
TOTAL			25.277.000	
DPTO. SALUD				
Consultorio				
Ventana externa blanca de vidrio	6	3.645.000	21.870.000	A
Mesita didáctica p/ niños	1	486.000	486.000	A
Transductor ginecológico p/ ecógrafo Hitachi Aloka F37	1	35.640.000	35.640.000	A
Silla giratoria alta p/ laboratorio	1	972.000	972.000	A
Taburete giratorio p/ Pap/Eco	1	972.000	972.000	A
Máquina para análisis de TSH	1	13.365.000	13.365.000	A
Puerta vaivén (Fliegentüren) SIA Alemana	2	2.025.000	4.050.000	A
Escritorio SIA Alemana	1	3.240.000	3.240.000	A
Estante para el escritorio SIA Alemana	1	2.430.000	2.430.000	A
Alargar escritorio con estante SIA Alemana	1	4.455.000	4.455.000	A
Frente Consultorio: Paño Fijo- PU25 con vidrio incoloro	1	512.730	512.730	A
Frente Consultorio: Paño Fijo- PU25 con vidrio incoloro	1	1.134.810	1.134.810	A
Frente Consultorio: ventanas corredizas	1	6.004.530	6.004.530	A
Patio y Ambulancia				
Bomba p/ Pozo Negro Marca Pedrollo CPM 170	2	2.187.000	4.374.000	A
Bomba Sumergible 2" Marca Pedrollo	1	1.134.000	1.134.000	A
Bomba Sumergible 1" Marca Pedrollo	1	648.000	648.000	A
Sist. de vacío grado médico c/ doble bomba y filtros de doble succión.	1	128.142.000	128.142.000	A
Administración		0		

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Estacionamiento p/colaboradores tinglados 30*6mts	180	250.000	45.000.000	Proyecto
UNIFI SWITCH 16P PoE en Farmacia	1	2.592.000	2.592.000	A
Camara Ip Consul Psic.	3	1.498.500	4.495.500	A
1 x UNIFI SWITCH 16P PoE en Prim Aux Gs. 3.200.000	1	2.592.000	2.592.000	A
1 x Enlace FO para redundancia Farmacia	1	810.000	810.000	A
1 x Enlace FO redundancia Cocina	1	810.000	810.000	A
1 x Renovar cableado Primeros Auxilios	1	648.000	648.000	A
Accesorios para RACK (Ventiladores, bandejas)	1	1.215.000	1.215.000	A
Gestión Consultas (ampliación de módulos, reportes, inteligencias, nuevo módulo de agenda y calendarios)	1	14.580.000	14.580.000	A
Tablet sala de internación	1	4.050.000	4.050.000	A
Soporte de mesa con apoyo portátil	2	560.000	1.120.000	A
Laptop (consultorio nuevo y salud pública reemplazo)	2	4.455.000	8.910.000	A
Salud Publica				
Caja p/ transporte de 53 litros (material resistente)	2	291.600	583.200	A
Notebook (adicional)	1	4.455.000	4.455.000	A
Mesa grande 2,00 x 1,20 m (reemplazo)	1	3.645.000	3.645.000	A
Silla para la mesa (tipo de sala de reunión oficina central)	5	162.000	810.000	A
Sala de internados				
Porta sueros 4 servicios	14	267.300	3.742.200	A
Colchones p/ acompañantes forrados con cuerina	8	607.500	4.860.000	A
Colchones therafoam TM400 Theramart	10	1.215.000	12.150.000	A
Almohad theragel blue TM110 Theramart	10	324.000	3.240.000	A
Cama (Sala Pre-Parto) eléctricas	1	7.290.000	7.290.000	B
Doppler Fetal Contec Baby Sound C (Sala de Parto)	1	810.000	810.000	A
Mesa móvil para Sala de partos inoxidable	1	2.835.000	2.835.000	A
Negatoscopio de 1 cuerpo iluminación LED (Urgencias)	1	534.600	534.600	A
Sillón reposero con porta sueros (Urgencias)	3	1.782.000	5.346.000	A
Capnógrafo portátil p/ TET (Urgencias)	1	3.240.000	3.240.000	A
Sensor de SOP2 Neonatal tipo pinza, puerto de entrada tipo VGA (Urgencias)	1	486.000	486.000	A
Trócar Intraóseo adulto (Urgencias)	1	567.000	567.000	A
Trócar Intraóseo pediátrico (Urgencias)	1	567.000	567.000	A
Electrobisturí p/ cirugías menores (Urgencias)	1	9.124.650	9.124.650	A
Kit para vía central, Certofix trío s720, 3 lumen 7 f	1	3.223.800	3.223.800	A
Depósito contenedor para enfermería	1	16.200.000	16.200.000	A
Vacío: toma de pared Diss-Vacío	7	807.570	5.652.990	A
Red de distribución: cañería de cobre pintada	60	230.850	13.851.000	A
Vacuómetro	7	807.570	5.652.990	A
Aire médico: Toma de pared Diss-Aire	15	218.700	3.280.500	A
Red de distribución: cañería de cobre pintada	144	230.850	33.242.400	A
Quirófano				
Trócar para cistostomía suprapúbica	1	9.639.000	9.639.000	A
Video laringoscopia marca BESDATA,	1	25.110.000	25.110.000	A
Lámpara frontal con luz LED, marca BISTOS	1	2.025.000	2.025.000	A
Camilla hidráulica multitratamiento con 4 funciones.	1	8.100.000	8.100.000	A
Refurbishet: máquina de anestesia.	1	109.350.000	109.350.000	A
Carro de Paro	1	4.050.000	4.050.000	A
Placar en pasillo del bloque Quirófano SIA Alemana	1	14.580.000	14.580.000	Proyecto
Cocina				
Cocina vitrocerámica 4 hornallas con horno eléctrico	1	4.455.000	4.455.000	A
Bufetera de 6 bandejas de acero inoxidable p/ comed. frías	1	2.268.000	2.268.000	A
Bandeja blanca de 17 litros (p/ guardar frutas y verduras dentro del congelador)	20	56.700	1.134.000	A
Ventanas p/ el comedor 203*173 Proglass	2	3.632.040	7.264.080	A
TOTAL			649.616.980	
DPTO. EDUCACIÓN				
LA HUERTA				
Administración				
Herramientas	1	8.000.000	8.000.000	A
Reposición de canaletas	1	7.000.000	7.000.000	A
Aspiradora	1	2.000.000	2.000.000	A
Impresora/fotocopiadora	1	10.000.000	10.000.000	A
Filtro de agua	1	2.800.000	2.800.000	A
UNIFI SWITCH 16P PoE	1	3.150.000	3.150.000	A
RACK Metal 8U con Accesorios (Vieja Administración)	1	1.250.000	1.250.000	A
Antena Starlink y costo de suscripción 1 año	1	5.000.000	5.000.000	A
Router para manejo dual de internet	1	2.500.000	2.500.000	A
Enseñanza				

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Cielo raso panel - aulas de clase	5	3.000.000	15.000.000	B
Piso cerámico para aulas del BTA	5	10.000.000	50.000.000	B
Piso de hormigón armado y iluminación para cancha futbol 5	1	250.000.000	250.000.000	Proyecto
Sillas de plástico para capilla	76	100.000	7.600.000	A
Tambo				
Aljibe (Tanque de plástico 30.000l) con flete	1	25.000.000	25.000.000	A
Pileta de cemento 1.000 l	1	2.000.000	2.000.000	A
Generador reserva	1	20.000.000	20.000.000	B
Taller y Carpintería				
Herramientas	1	7.000.000	7.000.000	A
Estancia				
Alambrado 5 hilo km	1	20.000.000	20.000.000	A
Montura para Caballo	2	2.000.000	4.000.000	A
Heladera para estancia 400 l	1	2.000.000	2.000.000	A
Agricultura				
Herramientas	1	6.000.000	6.000.000	A
Residencia Estudiantil				
Mango de motosierra para desmalezadora	1	1.200.000	1.200.000	A
Amasadora	1	15.000.000	15.000.000	A
Tanque 1000l y soporte	1	4.000.000	4.000.000	A
Iluminación patio	1	6.000.000	6.000.000	A
Par de red para fútbol de campo	1	1.000.000	1.000.000	A
Juegos varios (Billard, Knipsbrett, Pingpong, ...)	1	10.000.000	10.000.000	A
Mesa de Acero inox carnicería	1	10.000.000	10.000.000	A
Piso Epoxi Carnicería	1	8.000.000	8.000.000	A
TOTAL			505.500.000	
COLEGIO				
1era etapa 3 aulas, 2 sanitarios y deposito EF	1	1.000.000.000	1.000.000.000	F 2040
Aire Acondicionado Sala de artes	1	6.000.000	6.000.000	A
Protector solar - lado este tinglado	1	15.000.000	15.000.000	A
Computadoras Sala de Informática (proyecto 2 años)	15	5.000.000	75.000.000	A
Colgante para camperas	1	2.000.000	2.000.000	A
Iluminación patio con luces solares	10	500.000	5.000.000	A
Iluminación cancha CIYS - lado oeste	2	7.000.000	14.000.000	A
Camilla para Enfermería	1	1.000.000	1.000.000	A
Libros INFORTES	15	400.000	6.000.000	A
Libros IFD	20	300.000	6.000.000	A
Libros de lectura	30	100.000	3.000.000	A
Atril para música	1	650.000	650.000	A
Guitarras - Colegio	3	2.000.000	6.000.000	A
Otros instrumentos musicales - Colegio	1	3.000.000	3.000.000	A
Pantallas fijas (Tercer Ciclo)	3	1.800.000	5.400.000	A
Proyector (Tercer Ciclo)	3	5.000.000	15.000.000	A
Micrófono	1	1.200.000	1.200.000	A
Parlantes	2	4.000.000	8.000.000	A
Trípode	2	400.000	800.000	A
Mezclador de música (Mischpult) + cables	1	3.800.000	3.800.000	A
Bebedero	1	6.500.000	6.500.000	B
Primaria				
Aljibe 30.000 litros	1	27.000.000	27.000.000	A
Parque Preescolar	1	4.000.000	4.000.000	A
Instrumentos musicales - Primaria	1	1.000.000	1.000.000	A
Guitarra - Primaria	1	2.000.000	2.000.000	A
Computadora - Primaria	1	5.500.000	5.500.000	A
Residencia				
Colchones	30	300.000	9.000.000	A
Heladera - Residencia Nivel Superior	1	4.000.000	4.000.000	A
Útiles y herramientas de cocina	1	2.500.000	2.500.000	A
Sanitarios - Residencia Nivel Superior	1	150.000.000	150.000.000	A
Camas para residencias - reemplazo	5	3.000.000	15.000.000	A
Valla perimetral - residencia de varones (350 x 350.000)	1	122.500.000	122.500.000	B
Administración				
Tiller	1	6.000.000	6.000.000	A
Bombas sumergibles	2	1.200.000	2.400.000	A
Computadora c/pantalla - Secretaría	1	6.500.000	6.500.000	A
Fotocopiadora	1	5.000.000	5.000.000	A
AP Wifi para Recepción (mejorar señal)	1	1.250.000	1.250.000	A
AP Wifi Sala Profesores (reemplazar AP que falla)	1	1.250.000	1.250.000	A
AP Externo para IFD/Enfermería (mejorar señal)	1	1.500.000	1.500.000	A

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

Renovar Baterías de UPS Rack	1	2.000.000	2.000.000	A
Dispositivo para Backup de datos CEA y Profesores	1	3.500.000	3.500.000	A
Accesorios Rack (2 bandeja, 2 Ventiladores, 1 Barra AC)	1	1.000.000	1.000.000	A
TOTAL			1.556.250.000	
SUPERVISIÓN				
Computadora laptop	1	6.500.000	6.500.000	A
Útiles para cocina supervisión	1	500.000	500.000	A
Memoria externa	1	550.000	550.000	A
Muebles para archivos - Supervisión	1	5.000.000	5.000.000	A
Escuela Ebenezer - Laguna Negra				
Refacción cocina - depósito (36 m2) . Arquitecto	1	60.000.000	60.000.000	Proyecto
Refacción baños (12 m2) - Arquitecto	1	70.000.000	70.000.000	Proyecto
Techo para comedor (150 m2 x 500.000) con piso	1	75.000.000	75.000.000	Proyecto
Sillas plásticas	150	100.000	15.000.000	Proyecto
Bebedero eléctrico - gastos Ebenezer	1	6.500.000	6.500.000	Proyecto
Ventiladores para aulas - gastos Ebenezer	14	600.000	8.400.000	Proyecto
TOTAL			247.450.000	
Total General			3.964.699.071	
RESUMEN DE INVERSIONES Y SU FINANCIAMIENTO				
Inversiones Prioridad "A"			2.195.929.071	
TOTAL B (solo se realiza en reemplazo de una inversión en A)			224.290.000	
Financiamiento:				
Depreciación proyectada 2026			2.338.000.000	
Otras Inversiones				
Construcción CEA 1a Etapa - FONDO 2040			1.000.000.000	
Financiamiento:				
Depreciaciones no utilizadas años 2024/25			295.000.000	
Donaciones recibidas 2025			500.000.000	
Distribución de excedentes 2025			300.000.000	
PROYECTOS (solo se realiza cuando hay fondos externos disponibles)			544.480.000	

12. Cambio de Personal de julio a diciembre 2025

12.1. Salidas

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
1	Penner Froese, Alec Natanael	Admin - Jefe de contabilidad	Yalve Sanga Centro
2	Neudorf Regier, Hans	Admin - Representante patronal AMH	Yalve Sanga Centro
3	Schellenberg de Braun, Jennifer	Admin - Secretaria de Comunicación	Yalve Sanga Centro
4	Penner Sawatzky, Valeska	Agro - Asesoramiento - Almacenera	Enlhet Yalve Sanga
5	Schmidt de Wiens, Patricia Ann	Agro - Asesoramiento - Almacenera	Campo Loro
6	Wiebe Sawatzky, Terry Theodoric	Agro - Asesoramiento - Asesor rural	La Esperanza
7	Gossen Unruh, Artur	Agro - Asesoramiento - Asesor rural	Comunidad Paraiso
8	Wiebe Sawatzky, Robert Lawrenz	Agro - Asesoramiento - Almacenero	La Esperanza
9	Zacharias Bergen, Elmer	Agro - Gerente	Yalve Sanga Centro
10	Lorenzo de Caceres, Elisabet	Educación - Limpieceras	La Huerta
11	Martinez de Juarez, Fidencia	Educación - Supervisión - Limpieceras	Yalve Sanga Centro
12	Dück Thiessen, Patricio Andre	Salud - Sanatorio - Chofer de Ambulancia	Yalve Sanga Centro
13	Acevedo Escurra de Klassen, Zulma	Salud - Sanatorio - Enfermera	Yalve Sanga Centro
14	Caballero Lezeano, Mirta Rosalia	Salud - Sanatorio - Enfermera	Yalve Sanga Centro
15	Figueroa Dermoth, Angel de Jesus	Salud - Sanatorio - Enfermero y laboratorio	Yalve Sanga Centro
16	Braun de Wiebe, Eleonore	Salud - Sanatorio - Farmacia	Yalve Sanga Centro
17	Siebert Schmidt, Marilu	Salud - Sanatorio - Jefa de enfermeria	Yalve Sanga Centro
18	Wiebe Peters, Wesley	Salud - Sanatorio - Jefe de Ambulancia	Yalve Sanga Centro
19	Harder Froese, Natalie Tabea	Salud - Sanatorio - Secretaria Administrativa	Yalve Sanga Centro
20	Marin Benitez, Emanuel	Salud - Sanatorio - Supervisor	Yalve Sanga Centro
21	Álvarez, Hilda	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Sandhorst
22	Benítez, Andrea	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Uj'e Lhavos
23	de Francisco, Floridiana	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Campo Alegre Col 7
24	De Rojas, Eradela	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Cayim o Clim
25	Fernández, Dionilda	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Campo Alegre Col 4
26	Flores, Liduvina	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	C.N.U. Galilea

ASCIM – INFORME ANUAL 2025

27	García, Mariela	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	C.N.U. Tiberia
28	González, Elicia	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Campo Alegre Col 8
29	González, Guillermina	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Paratodo
30	González, Tita	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Pozo Amarillo Col 1
31	Oban Vins, Christina	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Cacique Mayeto
32	Palavecino, Marcelina	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Cayim o Clim
33	Patrocínio, Edenilson	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Casuarina La Serena
34	Pelco, Videlina	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Campo Alegre Col 3
35	Perez Díaz, Brígida	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	C.N.U. Betania
36	Ramírez, Marisol	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Nueva Vida
37	Rojas, Liz Gerónima	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Laguna Negra Canaan
38	Sánchez, Liz Mariela	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Enlhet Y.S. Nava Amyip
39	Torres, Etelvina	DISE - Ed. Inicial - Educadora Comunitaria	Campo Alegre Col 2 Esc 2
40	Barg, Sandra	DISE - Ed. Inicial - Tutora	Cayim o Clim, Sandhorst
41	Friesen, Lianne	DISE - Ed. Inicial - Tutora	L. N. Canaan y Damasco
42	Harder, Silvi	DISE - Ed. Inicial - Tutora	PA Tobati, PA Nueva Unión
43	Hildebrant, Heidi	DISE - Ed. Inicial - Tutora	Uj'e Lhavos, Cacique Mayeto
44	Kehler, Ursula	DISE - Ed. Inicial - Tutora	Campo Lechuza, Anaconda, Galilea, Jericó, Cas. La Serena, CA Col 10, Paratodo, Nava Amyip
45	Liz Paola Ortega	DISE - Ed. Inicial - Tutora	Éfeso, CL Col 1, Cas. Campo Virgen, Samaria, PA Centro, NT Trinchera

12.2. Entradas

Nº	Apellido y Nombre	Departamento	Lugar
1	Chiquinoi Picanerai, Maura Elisabeth	Educación - Profesora	Ebetogué
2	Friesen de Martens, Doreen	Admin - secretaria de Comunicación	Yalve Sanga Centro
3	Friesen de Ruiz Diaz, Gerda	Educación - Nivel Terciario - CEA	Yalve Sanga Centro
4	Froese Froese, Marco	Administración - jefe de contabilidad	Yalve Sanga Centro
5	Janzen de Duerksen, Waltraud	Salud - Sanatorio - Recepción Enfermería	Yalve Sanga Centro
6	Lorenzo Cope, Librada Zenela	Educación - Recepcionsita - Supervisión	Yalve Sanga Centro
7	Sawatzky Toews, Malvin	Agro- Técnico Agrícola	Yalve Sanga Centro
8	Vogt Wiebe, Oskar	Agro- Asesoramiento - Almacenero	Campo Loro

Observación: Los nombres de los empleados del MEC y de FIDA no figuran en las listas más hacia arriba.